

**แผนการดำเนินงานของ สอวช.
เพื่อขับเคลื่อนประเด็นสำคัญของประเทศ
พ.ศ. 2565 - 2570**

ได้รับความเห็นชอบจาก คณะกรรมการอำนวยการสำนักงานสภานโยบายการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์
วิจัยและนวัตกรรมแห่งชาติ ครั้งที่ 2/2565วันพฤหัสบดีที่ 24 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2565

Super KPI ของ สอวช.

เป้าหมายใหญ่ของประเทศที่ สอวช. จะร่วมขับเคลื่อนให้บรรลุภายในปี 2570



ประเทศไทยพ้นจากกับดักรายได้ปานกลาง

- รายได้เฉลี่ยของครัวเรือนใน 2 Quintile ล่าง จากการส่งเสริมเศรษฐกิจสร้างสรรค์ เพิ่มขึ้นสูงกว่า 1.5 เท่าของการเติบโตรายได้ครัวเรือนเฉลี่ยของประเทศ
- เพิ่มจำนวนบริษัทที่มีนวัตกรรมที่มีขนาด >1,000 ลบ. x 2,000 บริษัท



Social Mobility

มีแพลตฟอร์ม/กลไกในการสนับสนุนการขยับสถานะทางสังคมของคนหรือครัวเรือน (1,000,000 คนหรือครัวเรือน)



สัดส่วนแรงงานทักษะสูง เพิ่มขึ้นเป็น 25% ในปี 2570

(ปี 2562 สัดส่วน 13.8%)

ผ่านแพลตฟอร์มพัฒนากำลังคนสมรรถนะสูงรองรับการลงทุนและการพัฒนาประเทศ



50% ของบริษัทส่งออก achieve Carbon neutrality แผนสู่การปล่อยก๊าซเรือนกระจกเป็นศูนย์ (net zero emission)

NXPO 2022: Super KPI



เป้าหมาย

High Income Country

- 1,000 x 1,000
- Culture Industry 100,000 x 1-100

Social Mobility

1,000,000 คน ขยับ
ฐานะทางเศรษฐกิจ/สังคม

Highly Competent Human Capital

20,000 คน/ปี

GHG Net Zero & Sustainability

Policy Initiative/
Package

1. Scale up Nation

2. Culture Heritage Value Creation

3. ระเบียบเศรษฐกิจนวัตกรรมภูมิภาค (REZI) RI, NOVA – Smart Growth (แม่เมาะ)

4. ขยับสถานะทางสังคมของประชากรกลุ่มฐานราก

5. ขจัดความยากจน และเพิ่มรายได้ให้กับเศรษฐกิจฐานราก BOP Quality of Life & Income Raising ปยป, สศค

6. กำลังคนสมรรถนะสูงรองรับการลงทุน

7. HE Transform
• Lifelong Education
• Digital University
• มรภ/มรท

8. กลไกและแพลตฟอร์มสร้างขีดความสามารถ 100 ผู้ประกอบการ CE

9. กลไกส่งเสริมการถ่ายทอดดูดซับ และพัฒนาต่อยอด Climate Technology

10. การปรับโครงสร้างระบบบริหารจัดการเพื่อความมั่นคงด้านน้ำ

System Reform

11. Regulatory

12. SRI Result-based Budgeting

13. Organization Transformation

Policy Accelerator &
Smart Organization

14. THIPA

15. APEC CTF

16. X policy data center

17. STIP

18. Hybrid Workplace & Smart People

2. การบริหารโอกาสจากทุนอารยธรรมและเศรษฐกิจสร้างสรรค์



เป้าหมาย : ใช้ อววน. เพื่อหนุนนำ 1) การสร้างมูลค่าเพิ่มจากทุนอารยธรรม เสริมสร้างการพัฒนาเชิงพื้นที่ สร้างความเข้มแข็งของเศรษฐกิจฐานราก 2) การต่อยอดการพัฒนาเศรษฐกิจสร้างสรรค์และเศรษฐกิจดิจิทัล 3) การเสริมสร้างความสุข ความภูมิใจในชุมชน เป็นต้นน้ำความคิดสร้างสรรค์แบบไทย 4) การสร้าง soft power เพื่อสร้างคุณค่าและความผูกพันต่อแบรนด์ไทยในระดับนานาชาติ



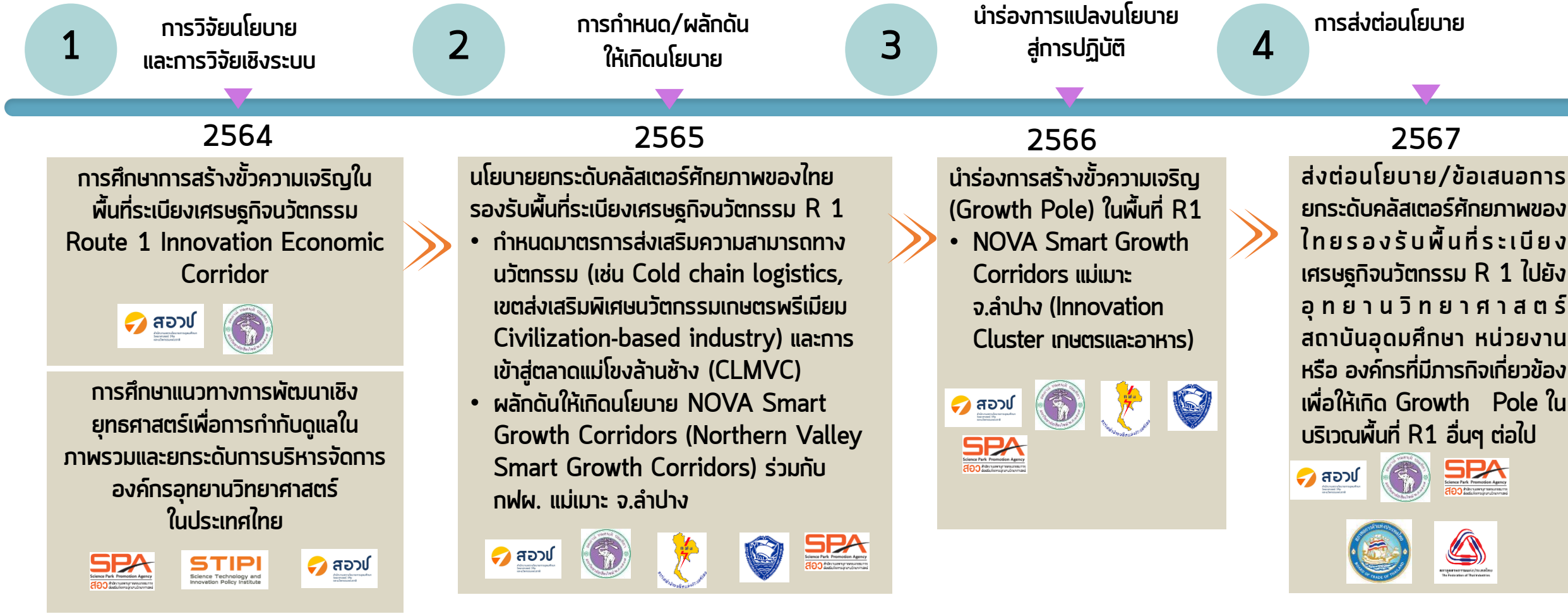
หน่วยงานร่วมดำเนินการ



สถาบันอุดมศึกษา



3. ระเบียบเศรษฐกิจนวัตกรรมภูมิภาค Route 1 (แม่โขง-ล้านช้าง)



<p>Super KPI /เป้าหมาย</p> <ul style="list-style-type: none"> เพิ่มจำนวนวิสาหกิจนวัตกรรมที่ผลิตสินค้าและบริการมูลค่าสูงไม่ต่ำกว่า 2,000 ราย มูลค่าการส่งออกของพื้นที่ขยายตัวไม่ต่ำกว่า 100,000 ล้านบาท มูลค่าการลงทุนวิจัยและนวัตกรรมของภาคเอกชนในพื้นที่ไม่ต่ำกว่า 1,800 ล้านบาท 	<p>HIC</p>	<p>SOMO</p> <ul style="list-style-type: none"> เกษตรกรมีสัดส่วนแบ่งของรายได้เพิ่มขึ้นไม่ต่ำกว่า 15% เกิดการจ้างงานและสร้างอาชีพใหม่ให้แก่คนในชุมชนที่เป็นผลมาจากนวัตกรรมและเศรษฐกิจสร้างสรรค์
---	-------------------	--

4. ขยับสถานะทางสังคมของประชากรกลุ่มฐานราก (Social Mobility)

- 1 การวิจัยนโยบายและการวิจัยเชิงระบบ
- 2 การกำหนด/ผลักดันให้เกิดนโยบาย
- 3 นำร่องการแปลงนโยบายสู่การปฏิบัติ
- 4 การส่งต่อนโยบาย

ข้อเสนอแนะเชิงนโยบายเพื่อเสนอแนะแนวทางการยกระดับสถานะทางสังคมของประชาชนในกลุ่มด้อยโอกาสให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นด้วยการเพิ่มโอกาสในการเข้าถึงการศึกษาที่เหมาะสมอย่างมีคุณภาพ

โดยดำเนินการใน 3 กลุ่มเป้าหมายคือ

- 1) เยาวชน
- 2) วิทยทำงาน
- 3) ผู้ประกอบการท้องถิ่น



แนวทางการขยับสถานะประชากรกลุ่มฐานราก

เยาวชน: พัฒนากลไกการประกันโอกาสในการเข้าถึงอุดมศึกษาให้กับเยาวชนอย่างมีส่วนร่วมของเอกชน

วิทยทำงาน: พัฒนาแพลตฟอร์มการ Upskill/Reskill/New skill ให้กับแรงงานทักษะต่ำ ร่วมกับสถานประกอบการและสถาบันอุดมศึกษาในพื้นที่

ผู้ประกอบการท้องถิ่น: กำหนดมาตรการทางภาษีเพื่อส่งเสริมการทำงานร่วมกันระหว่างผู้ประกอบการที่มีศักยภาพและผู้ประกอบการท้องถิ่น



กลไกเชิงทดลองการกำหนดมาตรการทางภาษี เพื่อเปิดโอกาสให้ภาคเอกชนและภาคประชาสังคมเข้ามามีส่วนร่วมทั้ง 3 กลุ่ม ดังนี้:

เยาวชน: กระตุ้นการจ้างงานควบคู่กับการให้ทุนการศึกษาระหว่างเรียนจากภาคเอกชนที่มีศักยภาพ เพื่อเป็นแรงจูงใจในการเข้าสู่อุดมศึกษา

วิทยทำงาน:

- Upskill/Reskill/New skill ให้กับแรงงานทักษะต่ำ
- ขยายผลพื้นที่ดำเนินการมหาวิทยาลัยสู่ตำบล/คลินิกเทคโนโลยี เพื่อให้เกิดการนำองค์ความรู้ด้าน วทน. ไปยกระดับศักยภาพแรงงาน ควบคู่กับกระจายรายได้ส่วนท้องถิ่น

ผู้ประกอบการท้องถิ่น:

- เชื่อมโยงแพลตฟอร์มสนับสนุนการเข้าถึงตลาด สู่ผู้ประกอบการท้องถิ่น
- กลไกการจ้างงานในพื้นที่ เพื่อลดการอพยพแรงงานเข้าสู่เมือง



ส่งต่อนโยบาย มาตรการ/กลไก/สิทธิประโยชน์และแรงจูงใจ ให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อกำเนินการโปรแกรมการสนับสนุนให้เกิดความต่อเนื่องต่อไป



- สถาบันอุดมศึกษาในพื้นที่
- อุทยานวิทยาศาสตร์

การขยับสถานะทางสังคมของคนหรือครัวเรือน (1,000,000 คนหรือครัวเรือน)

Super KPI /เป้าหมาย	ทุกครัวเรือนในกลุ่มประชากรร้อยละ 40 ที่มีรายได้ต่ำสุด มีสมาชิกในครอบครัวสำเร็จการศึกษาระดับอุดมศึกษา	ระบบการเรียนรู้ตลอดชีวิตที่ประชาชนทุกช่วงวัยสามารถเข้าถึงได้และมีกลไกทางการเงินสนับสนุนโดยเฉพาะกลุ่มฐานราก	เพิ่มจำนวนผู้ประกอบการจากฐานวิสาหกิจชุมชน ร้อยละ 10 ต่อปี โดยกระจายทั่วทุกภูมิภาค และเพิ่มการหมุนเวียนของเงินในชุมชน
----------------------------	--	--	--

5. ขจัดความยากจน และเพิ่มรายได้ให้กับเศรษฐกิจฐานราก

1 การวิจัยนโยบายและการวิจัยเชิงระบบ

- สมุดปกขาว อววน. กับการขจัดความยากจนอย่างตรงจุด
- White Paper: กลไกการส่งเสริมและพัฒนวิสาหกิจเพื่อสังคม (Social Enterprise) ในท้องถิ่น



2 การทดสอบนโยบาย (Pilot Run)

- การทดลองเชิงนโยบายเพื่อออกแบบกลไกพัฒนาพื้นที่และเศรษฐกิจฐานรากด้วย อววน. ร่วมกับ มอ.ปัตตานี
 - รายงานการศึกษาบทบาท อววน. เพื่อการขจัดความยากจนแบบตรงจุด ด้วยการสร้างผู้ประกอบการท้องถิ่น
- โครงการห้องปฏิบัติการนโยบายแก้ไขปัญหาคความยากจนและลดความเหลื่อมล้ำของประเทศไทย (อุดรธานี และ พิษณุตร) ร่วมกับ TFF



3 การส่งต่อนโยบาย

- ข้อเสนอแนะนโยบาย/มาตรการ เพื่อยกระดับรายได้ผู้ถือบัตรสวัสดิการแห่งรัฐ ให้พ้นเส้นความยากจน เสนอต่อคณะกรรมการประชารัฐสวัสดิการเพื่อเศรษฐกิจฐานรากและสังคม (สศค. สศช. สป.อว. และ พช.)
- ข้อเสนอแนะทางการเชื่อมโยงคนจนสู่ Value Chain ของธุรกิจในพื้นที่ ต่อ บพท.
- ต้นแบบนโยบายแนวทางลดความเหลื่อมล้ำด้วยนวัตกรรมภาครัฐ (จ.สกลนคร และ จ. เชียงราย) ร่วมกับ สำนักงาน ป.ย.ป.



Super KPI: มีแพลตฟอร์ม/กลไกในการสนับสนุนการขยับสถานะทางสังคมของคนหรือครัวเรือน

มาตรการสำหรับผู้ถือบัตรสวัสดิการ พ้นเส้นความยากจน

คณะทำงานพัฒนานโยบายนวัตกรรมเพื่อขจัดความยากจน

เชื่อมโยงคนจนเข้าสู่ Value Chain ในธุรกิจ

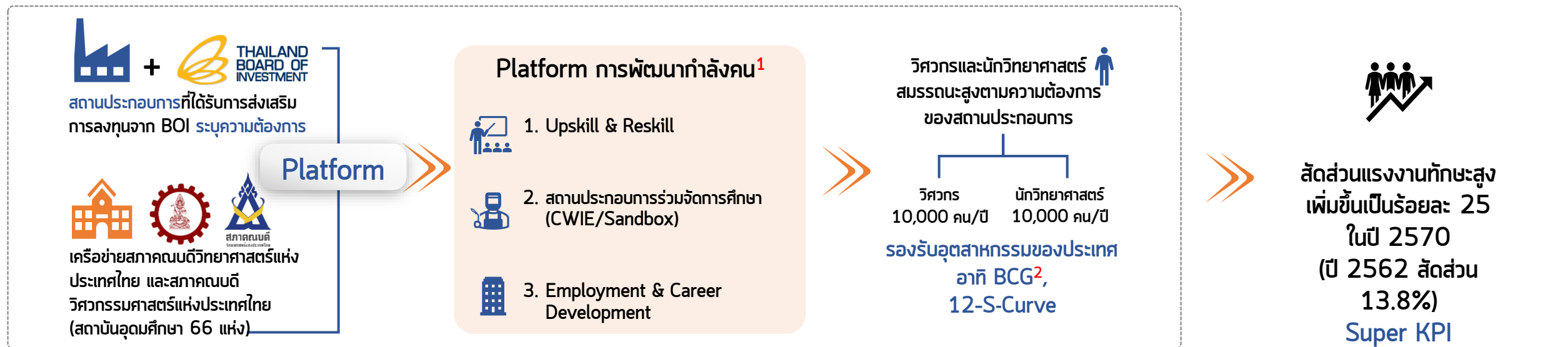
โครงการความร่วมมือฯ เพื่อออกแบบกลไกการพัฒนาพื้นที่และเศรษฐกิจฐานรากด้วย อววน.

ข้อเสนอแนะแนวทางลดความเหลื่อมล้ำด้วยนวัตกรรมภาครัฐ

การทดสอบนโยบายแก้ไขปัญหาคความยากจน (Policy Lab)

6. แพลตฟอร์มการบูรณาการนโยบายพัฒนากำลังคนสมรรถนะสูงต่อการลงทุนภาคการผลิตและบริการ

ภารกิจ สอวช. สำนักงานเลขาธิการสภานโยบายการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมแห่งชาติ (ตาม พ.ร.บ. สภานโยบายฯ มาตรา 11 มาตรา 21 และมาตรา 22)

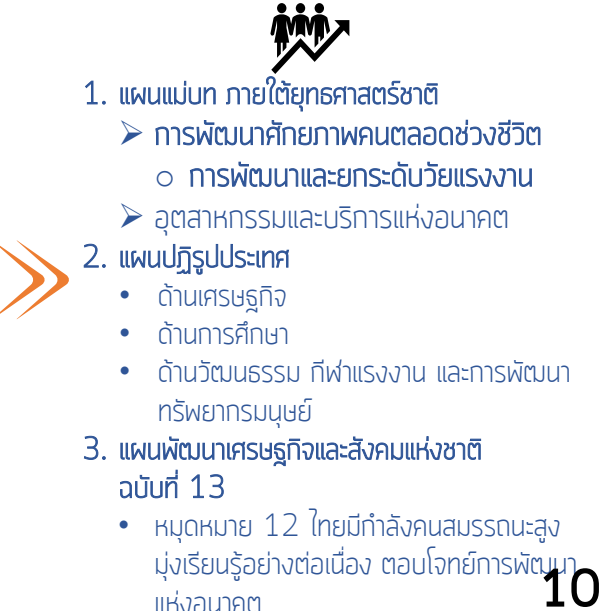


¹เพิ่มโอกาสทางการศึกษา และการจ้างงาน

²รองรับอุตสาหกรรมยุทธศาสตร์ของประเทศ

7. Higher Education Transformation

ภารกิจ สอวช. สำนักงานเลขาธิการสภาการศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมแห่งชาติ (ตาม พ.ร.บ. สภานโยบายฯ มาตรา 11 มาตรา 21 และมาตรา 22)



8. พัฒนากลไกและแพลตฟอร์มสร้างขีดความสามารถ 100 ผู้ประกอบการ CE

1 การวิจัยนโยบายและการวิจัยเชิงระบบ

- กรอบนโยบายการระบบนิเวศนวัตกรรมเศรษฐกิจหมุนเวียน: วิสัยทัศน์ 2030
- รายงานการศึกษาความเป็นไปได้ของหน่วยขับเคลื่อนเศรษฐกิจหมุนเวียนของประเทศไทย



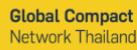
2 การทดสอบนโยบาย (Pilot Run)

- กลไกหรือแพลตฟอร์มสร้างขีดความสามารถด้านการออกแบบธุรกิจด้านเศรษฐกิจหมุนเวียนให้กับ พลก 100 บริษัท 8 เซกเตอร์ และ 10 เทรนเนอร์
 - เครือข่ายผู้ประกอบการที่สนใจด้านเศรษฐกิจหมุนเวียน
 - แพลตฟอร์มแลกเปลี่ยนเรียนรู้



3 การส่งต่อนโยบาย

- เชื่อมต่อแพลตฟอร์มกับระบบนิเวศสนับสนุนผู้ประกอบการ เช่น กลไกการเงิน (กลต.) กลไกสนับสนุน SME (สสว.) หรือกลไกพัฒนานวัตกรรม (บพข.)
 - ข้อเสนอในคณะกรรมการขับเคลื่อน BCG สาขาเศรษฐกิจหมุนเวียน



การวิเคราะห์ระบบนิเวศนวัตกรรมเศรษฐกิจหมุนเวียน



Capacity Building Platform Network & Innovation Ecosystem



10 Trainers



100 company



100 CE business model



Super KPI:

ลด GHG 250 ล้านตัน (Net Zero 2065)
GDP เพิ่ม 1 ลอ. (2570)

1. ระบบนิเวศสนับสนุนการทำนวัตกรรมของผู้ประกอบการเศรษฐกิจหมุนเวียน
2. พลก มีความสามารถในการแข่งขันในตลาดโลกจากมาตรการทางการค้าด้าน สวส.

9. กลไกส่งเสริมการถ่ายทอด ดูดซับ และพัฒนาต่อยอด Climate Technology

<p>1 การวิจัยนโยบายและการวิจัยเชิงระบบ</p> <ul style="list-style-type: none"> กำหนดเป้าหมายแผน อววน. และแนวทางจัดสรรทุนวิจัยเพื่อหนุนเสริมการบรรลุเป้าหมายลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกสุทธิเป็นศูนย์ภายในปี 2065 ศึกษาและออกแบบกลไกการดูดซับและถ่ายทอดเทคโนโลยีการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ 	<p>2 Legitimization</p> <ul style="list-style-type: none"> ข้อเสนอ อววน. เพื่อรองรับเป้าหมายลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกสุทธิเป็นศูนย์ภายในปี 2065 เสนอต่อ สกช. 	<p>3 การทดสอบนโยบาย (Pilot Run)</p> <ul style="list-style-type: none"> Training and learning platform สำหรับ SMEs ไปสู่ Carbon Neutrality Policy Forum หรือ Consortium ร่วมกับภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง อาทิ RE100Thailand, GHG Net Zero Consortium 	<p>4 การส่งต่อนโยบาย</p> <ul style="list-style-type: none"> เชื่อมต่อแพลตฟอร์มกับระบบนิเวศสนับสนุนผู้ประกอบการ SMEs เช่น กลไกการเงิน (กลต.) กลไกสนับสนุน SME (สสว.) ทุนพัฒนานวัตกรรม (บพข.) และกลไกถ่ายทอดดูดซับ และพัฒนาต่อยอดเทคโนโลยี (สฟ.) 
---	---	---	--

Capacity Building Platform & Network

ระบุเทคโนโลยี องค์ความรู้ กำลังคน ที่ต้องการ เพื่อสนับสนุนเป้าหมาย Net Zero



สนับสนุนทุนวิจัยตามความต้องการของประเทศ



อบรม แลกเปลี่ยนข้อมูล/ องค์ความรู้ให้กับ SMEs



Super KPI:
50% ของบริษัทส่งออก achieve Carbon Neutrality (Net Zero 2065)

1. แพลตฟอร์ม Training and learning เพื่อให้ข้อมูลแนวทางการปรับตัวของ SMEs
2. ผนวก. ปรับธุรกิจเป็น Green Value Chain

10. พัฒนาระบบการบริหารจัดการทรัพยากรน้ำให้เกิดประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วน

1 การวิจัยนโยบายและการวิจัยเชิงระบบ

- การศึกษาเชิงระบบด้านการบริหารจัดการทรัพยากรน้ำ
 - Demand Analysis อุปโภคบริโภค รักษา ระบบนิเวศ เกษตรกรรม และอุตสาหกรรม
 - Gap Analysis ข้อมูล โครงสร้างพื้นฐาน พื้นที่ เทคโนโลยีและนวัตกรรม กฎหมาย กฎระเบียบ การบริหารจัดการทรัพยากรน้ำระยะยาว ฯลฯ
 - ออกแบบเป้าหมายและกลไกการบริหารจัดการ



TDRI THAILAND DEVELOPMENT RESEARCH INSTITUTE

2 Legitimization

- ข้อเสนอวัตรกรมเชิงระบบเพื่อการบริหารจัดการน้ำของประเทศ เสนอต่อ กกก กำหนดนโยบายขับเคลื่อนการบริหารจัดการทรัพยากรน้ำของประเทศ
 - ระบบการบริหารจัดการตามหลัก OECD Water Governance
 - (ร่าง) Roadmap การพัฒนาระบบการบริหารจัดการทรัพยากรน้ำของประเทศ



TDRI THAILAND DEVELOPMENT RESEARCH INSTITUTE



2 การส่งต่อนโยบาย

- การขับเคลื่อนตาม Roadmap โดยหน่วยงานภายใต้ กกก บริหารจัดการน้ำ



วิเคราะห์ระบบโดยใช้หลัก Water Governance OECD (Demand, Supply, Gap Analysis)

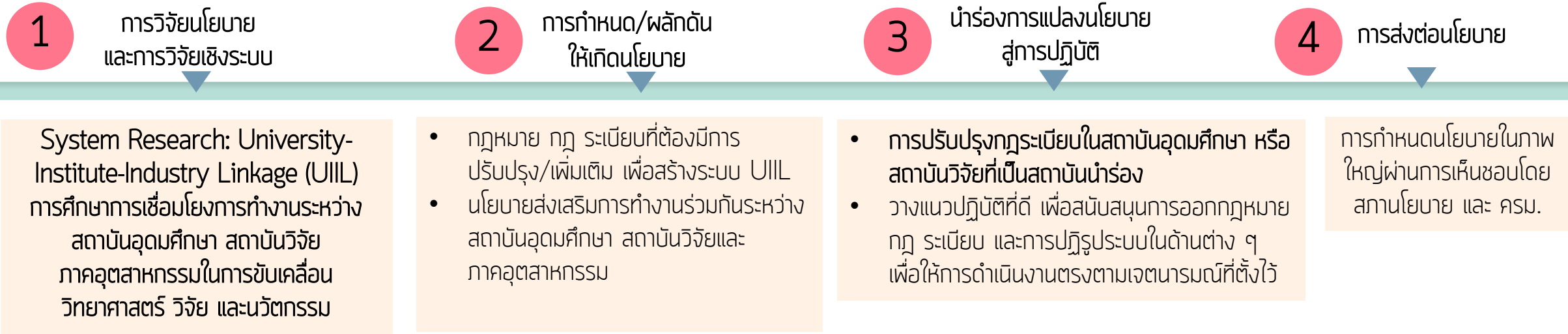


ออกแบบระบบการบริหารจัดการทรัพยากรน้ำตามหลัก Water Governance



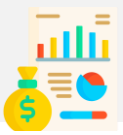
KPI: การปรับโครงสร้างการบริหารจัดการน้ำด้วยนวัตกรรมเพื่อรองรับผลกระทบการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ
การพัฒนาระบบการบริหารจัดการทรัพยากรน้ำของประเทศตามหลัก Water Governance ของ OECD

11. การจัดทำกฎหมาย เพื่อส่งเสริมการทำงานร่วมกับภาคเอกชนและประชาสังคม



การผลักดันนโยบายผ่านเครือข่ายของ สอวช.

<p>ด้านนโยบาย</p> <p>คสม. สภานโยบาย</p>	<p>ด้านงบประมาณ</p>	<p>โครงสร้างและระบบ หน่วยงาน/ราชการ</p>	<p>มาตรการสนับสนุน</p>	<p>สถาบันอุดมศึกษา</p>	<p>ภาคอุตสาหกรรม</p>
				<p>สถาบันวิจัย</p>	



12. รายงานบทวิเคราะห์การลงทุนของภาครัฐด้าน ววน. เพื่อการพัฒนาประเทศ (SRI Result-based Budget Review: Government Budget, Policy Alignment and Performance)

วัตถุประสงค์

เพื่อศึกษาและจัดทำรายงานบทวิเคราะห์การลงทุนของภาครัฐที่แสดงให้เห็นถึง**ผลที่เกิดขึ้น (Result-based)** จากการจัดสรรงบประมาณ (Budget allocation) ตาม**นโยบายของประเทศ (Policy)** ซึ่งสะท้อนให้เห็นถึง**ศักยภาพ (Performance)** ของทั้งหน่วยงานด้านวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (ววน.) และสถาบันอุดมศึกษา เพื่อเป็นข้อมูลสำคัญเชิงประจักษ์ (Evidence-based) นำไปสู่การจัดสรรงบประมาณที่สร้างประโยชน์ สร้าง **“โอกาสและความเข้มแข็ง (Opportunity and Key strength)”** ของประเทศอย่างแท้จริง

กลุ่มเป้าหมาย: สำนักงบประมาณ สถาบันนโยบายการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมแห่งชาติ คณะกรรมการส่งเสริมวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (กสว.) คณะกรรมการการอุดมศึกษา (กกอ.)

การวิจัยนโยบายและการวิจัยเชิงระบบ

- โครงสร้างระบบงบประมาณ ววน. ของประเทศไทย และต่างประเทศ
- นโยบายของไทย: ความสอดคล้องของนโยบาย และการลงทุนด้านวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (ววน.) โดยภาครัฐ, ช่องว่างของความสอดคล้องที่พบ
- แนวโน้มการพัฒนาเทคโนโลยีโลก (Global Technology trends) แนวโน้มการพัฒนาเทคโนโลยีของไทย: การวิเคราะห์ความแตกต่าง/ช่องว่าง (Gaps) ที่พบ เพื่อให้เห็นทั้งความก้าวหน้าของโลกและสถานการณ์ปัจจุบันของไทย
- ผลการดำเนินงานที่เกิดขึ้นจากการลงทุนของภาครัฐ

2565

การกำหนด/ผลักดันให้เกิดนโยบาย กฎเกณฑ์ และกฎหมาย

การเสนอรายงานบทวิเคราะห์ผ่านกลไกการทำงานเชิงบูรณาการด้านงบประมาณ อววน. ซึ่งเป็นการทำงานร่วมกันระหว่างสำนักงบประมาณ สป.อว. สกสว. สอวช. ผู้ทรงคุณวุฒิและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

2565-66

การส่งต่อนโยบาย

เสนอรายงานบทวิเคราะห์ฯ ต่อสำนักงบประมาณ สถาบันนโยบายการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมแห่งชาติ คณะกรรมการส่งเสริมวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (กสว.) คณะกรรมการการอุดมศึกษา (กกอ.) เพื่อให้เกิดการลงทุนด้าน ววน. โดยภาครัฐบนพื้นฐานของการใช้ข้อมูลเชิงประจักษ์ (Evidence-based)

2566 เป็นต้นไป

หน่วยงานร่วมดำเนินการ

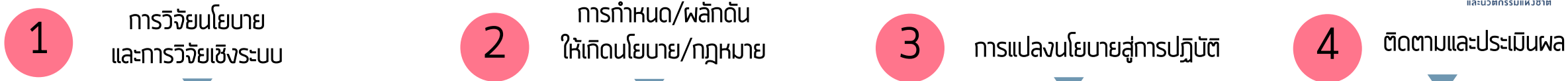


สถาบันอุดมศึกษา

หน่วยงานด้านวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (ววน.)

หน่วยงานต่าง ๆที่เกี่ยวข้อง

13. Org. Transformation



การศึกษาเชิงระบบของหน่วยงานบริหารและจัดการทุน และกำหนดแนวทางการจัดตั้งหรือปรับเปลี่ยน สถานภาพหน่วยงานในระบบ อววน. ตามที่กฎหมายกำหนด

- 1) การจัดตั้งหน่วยบริหารและจัดการทุน รวพ.
- 2) การประเมินประสิทธิภาพและผลการปฏิบัติราชการของ วช.

จัดทำข้อเสนอการปรับปรุง/จัดตั้งหน่วยงาน เสนอต่อคณะกรรมการที่กฎหมายกำหนดให้มีอำนาจ/หน้าที่ดำเนินการ เพื่อเสนอต่อ คณะรัฐมนตรี และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เช่น กพร. สกค. เป็นต้น

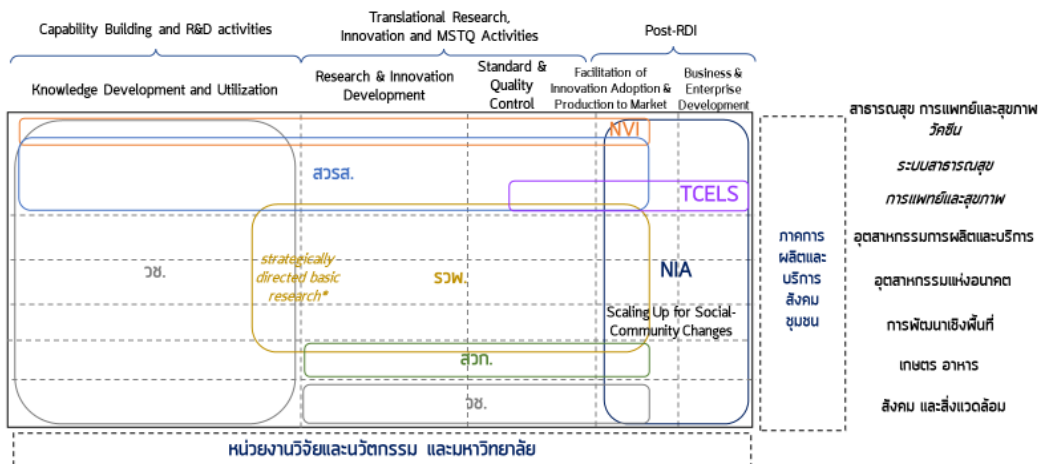
สนับสนุนให้หน่วยงานดำเนินการตาม ข้อเสนอฯ และกฎหมาย เพื่อบรรลุ เป้าหมายและวัตถุประสงค์ที่ได้รับความ เห็นชอบอนุมัติ

ติดตามและประเมินผลการดำเนินงาน ของหน่วยงานอย่างต่อเนื่องเพื่อนำมา ปรับปรุงการดำเนินงานในอนาคตต่อไป

การจัดตั้งหน่วยบริหารและจัดการทุน (รวพ.)



การออกแบบขอบเขตงานของหน่วยบริหารและจัดการทุนวิจัยและนวัตกรรม



การสนับสนุนโครงสร้างพื้นฐาน (STI Infrastructure) และการพัฒนาบุคลากร (Human Capital Development) และวิจัยเชิงระบบ (System Research) ที่หน่วยบริหารและจัดการทุนสนับสนุนควบคู่ไปกับโครงการวิจัยและนวัตกรรมอื่น ๆ ในช่วงของการศึกษาและการพัฒนาทางสังคมที่เป็น general ทั่วทั้งระบบ อว. ดำเนินการ

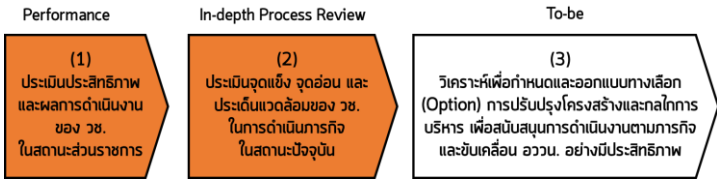
*ในรูป Knowledge Development and Utilization วช. จะทำเฉพาะ strategically directed basic research เป็นเป้าหมายชัดเจนในการประยุกต์ใช้โดยอุตสาหกรรมเป็น



การประเมินประสิทธิภาพและผลการปฏิบัติราชการของ วช.



KPI



- (ร่าง) พ.ร.ฎ. จัดตั้ง รวพ.
- NRCT (Developmental Evaluation)

ผลกระทบสำคัญที่เกิดขึ้นกับระบบ อววน.

- เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลของระบบบริหารจัดการ อววน.
- มีระบบ/กลไกการบริหารจัดการงานรูปแบบใหม่ที่ไม่ยึดติดกับเดิมและมุ่งตอบสนองประสิทธิผลและผลกระทบเป็นสำคัญ

14. Thailand Higher Education and Innovation Policy Accelerator [THIPA]

ภารกิจ สอวช. - ใช้การวิจัยและนวัตกรรมในการขับเคลื่อนประเทศพัฒนาเศรษฐกิจ ชุมชน และสังคม รวมทั้งสนับสนุนการนำผลงานวิจัยและนวัตกรรมที่สำเร็จแล้วไปสู่การผลิตที่ได้มาตรฐานเพื่อใช้ประโยชน์ในภาคการเกษตร ภาคอุตสาหกรรม และภาคบริการ



เป้าหมาย

การออกแบบนโยบายที่สามารถบูรณาการหน่วยงานและกระทรวงที่เกี่ยวข้อง (Cross Ministry) โดยประเด็น อววน. เป็นวาระการพัฒนาที่สำคัญ

1

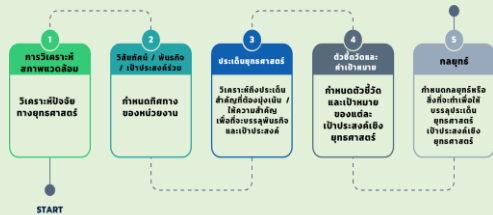
Policy Research

- White Paper : กลไกการส่งเสริมและพัฒนาวิสาหกิจเพื่อสังคม (Social Enterprise) ในท้องถิ่น

2

Policy & Strategy Design

- กระบวนการและเครื่องมือการจัดทำยุทธศาสตร์กลุ่มมหาวิทยาลัย (มรท./มทร./ ราชวิทยาลัยจุฬาภรณ์) โดยใช้เครื่องมือ Design Think และ Strategic Foresight



3

Policy Accelerator / Social Lab

- ต้นแบบนโยบายการแก้ไขปัญหาความยากจนในพื้นที่นำร่อง 4 พื้นที่ (เชียงราย สกลนคร อุดรธานี พิจิตร) ร่วมกับสำนักงาน ป.ย.ป./ มรท. สกลนคร/ มฟล./ มน./ กลุ่มวิสาหกิจชุมชนใน จ. อุดรธานี/ Thailand Future Foundation

4

Policy Advocacy / Legitimize

- สมัชชาสุขภาพแห่งชาติ ประจำปี 2565-2566 (Theme: ความเป็นธรรมด้านสุขภาพ ความหวังและโอกาสอนาคตประเทศไทย) เชื่อมโยงนโยบาย/กลไกการส่งเสริมสุขภาพกับนโยบาย BCG และเป้าหมาย SDG ร่วมกับ สช.

ต้นทุนที่ สอวช. มี

- การวิเคราะห์ข้อมูลและการติดตามประเมินผล
- ห้องปฏิบัติการนโยบาย (Policy Accelerator Lab)
- หลักสูตรการพัฒนานักนโยบายด้าน อววน.
- เครือข่ายผู้เชี่ยวชาญด้าน อววน.

บริการ

- ให้คำปรึกษาในการจัดทำนโยบายและยุทธศาสตร์
- พัฒนาและสร้างขีดความสามารถนักพัฒนานโยบายด้าน อววน.

ผู้ใช้บริการ

- หน่วยงานในระบบอววน. ที่ต้องการทำนโยบาย
- บุคลากรที่ต้องการพัฒนาขีดความสามารถในการพัฒนานโยบาย

หน่วยร่วมดำเนินการและส่งต่อนโยบาย



15. แผนที่นำทางเทคโนโลยีสำหรับการพัฒนาเศรษฐกิจหมุนเวียน (Technology Roadmap for Circular Economy) สำหรับเขตเศรษฐกิจเอเปก

วัตถุประสงค์



- จัดทำแผนที่นำทางเทคโนโลยีสำหรับการพัฒนาเศรษฐกิจหมุนเวียน (Technology Roadmap for Circular Economy) เพื่อเสริมสร้างความสามารถทางเทคโนโลยีของระบบการจัดการทรัพยากรและผลักดันให้เกิดการเปลี่ยนผ่านไปสู่ระบบเศรษฐกิจหมุนเวียน
- ส่งเสริมความร่วมมือด้านการพัฒนาเศรษฐกิจหมุนเวียน (Circular Economy) ระหว่างสมาชิกเศรษฐกิจเอเปก ตามเป้าหมายการพัฒนาอย่างยั่งยืนของสหประชาชาติและสอดคล้องกับแนวหลักระบบเศรษฐกิจ BCG ของประเทศไทย

1 การวิจัยนโยบายและการวิจัยเชิงระบบ

- วิเคราะห์สถานการณ์การดำเนินงานด้านเศรษฐกิจหมุนเวียน และสถานการณ์การวิจัยและนวัตกรรมของประเทศไทย
- สำรวจความต้องการและโอกาสทางการตลาดสำหรับเทคโนโลยีที่มีความต้องการหรือจำเป็นต่อเศรษฐกิจหมุนเวียนของประเทศสมาชิกเศรษฐกิจเอเปก
- ประเมินศักยภาพด้านเทคโนโลยีและสร้าง (ร่าง) แผนที่นำทางเทคโนโลยีสำหรับการพัฒนาเศรษฐกิจหมุนเวียน (Technology Roadmap for CE) ภายในประเทศไทยและขยายไปสู่ระดับความร่วมมือระหว่างสมาชิกเศรษฐกิจเอเปก

2 การกำหนด/ผลักดันให้เกิดนโยบาย

- หารือแนวทางการสร้างความร่วมมือในการขับเคลื่อนด้านวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยีและนวัตกรรม สำหรับเศรษฐกิจหมุนเวียน (STI Collaboration) ในระดับสมาชิกเศรษฐกิจเอเปก
- จัดทำแผนที่นำทางเทคโนโลยีสำหรับการพัฒนาเศรษฐกิจหมุนเวียน (Technology Roadmap for CE) สำหรับเขตเศรษฐกิจเอเปก
- จัดทำข้อเสนอแนะเชิงนโยบายความร่วมมือด้านวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี และนวัตกรรม อาทิ การวิจัยร่วม (joint research) กลไกถ่ายทอดเทคโนโลยีด้านเศรษฐกิจหมุนเวียน เป็นต้น

3 การส่งต่อนโยบาย

- ส่งต่อแผนที่นำทางฯ ให้ประเทศในกลุ่มสมาชิก APEC นำไปใช้ประโยชน์
- ส่งต่อแผนที่นำทางฯ ให้ PMU ที่เกี่ยวข้องนำไปใช้เป็นแนวทางประกอบการจัดสรรงบประมาณวิจัยและนวัตกรรม



16. X policy data center

1 การวิจัยนโยบาย และการวิจัยเชิงระบบ

การประสานการเชื่อมโยงและออกแบบผังโครงสร้างสถาปัตยกรรมข้อมูล อววน.



การจัดทำบทวิเคราะห์ข้อมูลด้าน อววน. และออกแบบ Dashboard ในการติดตามตัวชี้วัดสำคัญ



2 การกำหนด/ผลักดัน ให้เกิดนโยบาย

การจัดทำแผนปฏิบัติการเชื่อมโยงข้อมูล อววน.



- ศูนย์รวมตัวชี้วัดข้อมูลพื้นฐาน (Baseline) และตัวชี้วัดใหม่ๆ สำหรับการเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันและนวัตกรรมสังคม
- ข้อเสนอการจัดเก็บและประเมินตัวชี้วัดใหม่ๆ
- ข้อเสนอแนวทางการเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันและนวัตกรรมสังคม



3 นำร่องการแปลงนโยบาย สู่การปฏิบัติ

การนำร่องข้อมูลที่เชื่อมโยงข้อมูล อววน. ในระบบ NRIS, NSTIS และข้อมูลด้านอุดมศึกษาในระบบ HiEd



- กรอบแนวทางในการจัดเก็บข้อมูลติดตามและประเมิน



4 การส่งต่อนโยบาย

การส่งต่อนโยบายและแผนปฏิบัติการเชื่อมโยงข้อมูล อววน. ให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง



- การส่งข้อมูลให้กับหน่วยงานแผนนโยบาย/ยุทธศาสตร์
- การส่งต่อให้หน่วยงานปฏิบัติดำเนินการจัดเก็บข้อมูลตามกรอบ



การติดตามและประเมินผล

1. การประเมินนโยบายด้าน อววน. เป็นเครื่องมือในการประเมินนโยบายที่ก่อให้เกิดการเรียนรู้ และสามารถนำไปปรับปรุงนโยบาย โดยเฉพาะในขั้นตอนการออกแบบนโยบายและกระบวนการนำนโยบายไปปฏิบัติให้เกิดผลอย่างเป็นรูปธรรม
2. Blue Marble Evaluation (BME) เป็นแนวทางในการประเมินผลเชิงระบบ เพื่อนำไปสู่การเปลี่ยนแปลงเชิงระบบ (Transformation) ได้อย่างมีประสิทธิภาพ
3. พัฒนาระบบ MEFA เป็นระบบสารสนเทศที่ใช้ในการติดตามกระบวนการพัฒนาและผลักดันนโยบายด้าน อววน. ที่แสดงผลการดำเนินงานได้อย่างทันการณ (Real Time) ให้เกิดการเรียนรู้และนำไปสู่การปรับปรุงนโยบายให้เกิดประสิทธิผลและมีประสิทธิภาพ



18. การพัฒนาคุณภาพและศักยภาพองค์กรของ สอวช. (Hybrid Workplace & Smart People)



เป้าหมาย

ยกระดับคุณภาพขององค์กร มุ่งสู่รางวัลการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) และรัฐบาลดิจิทัล (DG Awards)

High Performance organization:
โครงสร้างพื้นฐานและระบบงานที่มีการเชื่อมโยงผ่านระบบดิจิทัลเต็มรูปแบบทุกกระบวนการทั้งองค์กร 100% ภายในปี 2566 โดยสำเร็จอย่างน้อย 50% ภายในปี 2565 อย่างมีธรรมาภิบาล



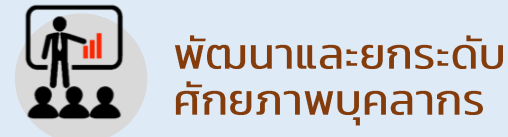
- มาตรการและกลไกสร้างความเข้มแข็งขององค์กร
 - แผนกลยุทธ์ของ สอวช.
 - คู่มือ แผนการบริหารความเสี่ยง และรายงานผลการกำกับดูแล และการควบคุมภายใน
 - นโยบายและแนวปฏิบัติในการรักษาความมั่นคงปลอดภัยด้านสารสนเทศ และการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล
 - กลไกการวิเคราะห์เชิงลึกของการตรวจสอบภายใน
- ระบบโครงสร้างพื้นฐานภายในสำนักงานที่สามารถเชื่อมโยงกันได้ ไม่น้อยกว่า 5 ระบบ
 - NXPO All Smart, Open ERP, HR Dashboard for executives, E-saraban, iRed
- ข้อเสนอแนะการกำหนดมาตรฐานการทำงานการให้บริการร่วมของ สอวช.

สร้างการรับรู้นโยบาย อววน. ในวงกว้าง :
กระบวนการสื่อสารนโยบายเพื่อสร้างการรับรู้ ความเข้าใจได้รวดเร็ว ถูกต้องและน่าเชื่อถือ สามารถตอบสนองได้ทันที ทันต่อการเปลี่ยนแปลง



- แพลตฟอร์มการสื่อสารนโยบายที่เหมาะสมกับกลุ่มเป้าหมาย และมีประสิทธิภาพ โดยพิจารณาจาก
 - กลไกการสื่อสาร
 - การสร้างการรับรู้เกี่ยวกับด้านอววน.

Agile learner : บุคลากรมีศักยภาพและทักษะที่หลากหลายเป็นที่น่าเชื่อถือไว้วางใจ จนได้รับการแต่งตั้งให้ไปร่วมในภาคีเครือข่ายภายนอกทั้งระดับชาติและนานาชาติ ทำให้เกิดความร่วมมือกับเครือข่ายและหน่วยงาน



- การพัฒนา Competency & IDP เพื่อยกระดับศักยภาพของบุคลากรที่เหมาะสมกับสายงานและตำแหน่งที่ถือครอง จำนวน 20 competency set
- การพัฒนาสมรรถนะบุคลากร ด้วยเครื่องมือที่เหมาะสม ตามรูปแบบ 70:20:10
- วางระบบการจ้างงานแบบ Hybrid Employment เพื่อสร้าง Brain Power ในองค์กร

Employee's experience สู่ National benefit : วัฒนธรรมองค์กร ที่เน้นการเรียนรู้ ความไว้วางใจ เกิดความผูกพันในองค์กร ความสามัคคี ส่งผลให้พนักงานร่วมแรงร่วมใจปฏิบัติงานให้สำเร็จบรรลุเป้าหมายองค์กร



- การสร้างความผูกพันและการมีส่วนร่วมของพนักงาน (Employee Relation and Engagement) ด้วยกระบวนการปรับเปลี่ยนทางความคิด (Mindset) ผ่านกิจกรรมที่ให้พนักงานมีส่วนร่วม จำนวน 6 กิจกรรม (การส่งเสริม Core Values, ความพร้อมด้านดิจิทัล, การส่งเสริมธรรมาภิบาล, การพัฒนาเส้นทางอาชีพของพนักงาน, การสร้างการมีส่วนร่วมกับผู้มีส่วนได้เสีย)
- การพัฒนาระบบนิเวศในพื้นที่ของสำนักงานให้เหมาะกับการทำงานแบบ Hybrid

Digitalization and Development

สนับสนุนการทำงานและให้บริการ



- ผู้บริหาร/ที่ปรึกษา/นักวิจัย
- หน่วยงานที่ต้องการพัฒนาเพื่อยกระดับคุณภาพองค์กร / พัฒนาสมรรถนะของบุคลากร
- บุคลากรที่ต้องการพัฒนาทักษะตนเอง