
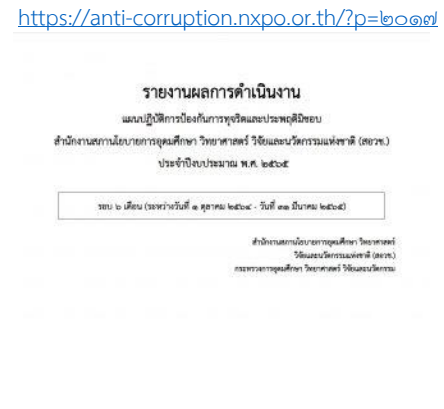





แบบรายงานผลการประเมินองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (ฉบับปรับปรุง) เมื่อวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๖๕
 หน่วยงาน สำนักงานสภานโยบายการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมแห่งชาติ (สอวช.)

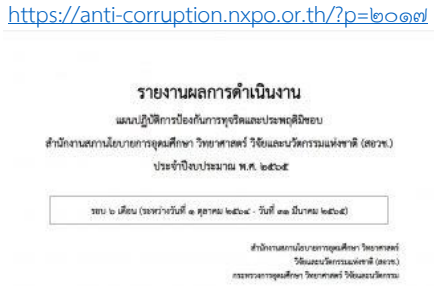

การประเมิน องค์กรคุณธรรม	เกณฑ์การให้คะแนน			คะแนน	ผลการดำเนินงาน	หลักฐานอ้างอิง /ภาพประกอบการประเมิน
	๒	๑	๐			
การประเมินระดับที่ ๑ องค์กรส่งเสริมคุณธรรม (ข้อ ๑-๓) การประเมินกระบวนการพัฒนาองค์กร ดำเนินการข้อ ๑ - ๓ ทุกข้อ ไม่น้อยกว่าข้อละ ๑ คะแนน รวมแล้วไม่น้อยกว่า ๔ คะแนน						
๑) องค์กรมีการ ประกาศ เจตนารมณ์ร่วมกัน ที่จะขับเคลื่อน หน่วยงานให้เป็น องค์กรคุณธรรม	ผู้บริหารและ สมาชิกในองค์กร ตั้งแต่ ๘๐.๐๐% ขึ้นไปประกาศ เจตนารมณ์ ร่วมกันเป็นลาย ลักษณ์อักษร	ผู้บริหารและ สมาชิกในองค์กร ตั้งแต่ ๕๐.๐๐- ๗๙.๙๙% ประกาศ เจตนารมณ์ร่วมกัน เป็นลายลักษณ์ อักษร	ผู้บริหารและ สมาชิกในองค์กร ที่ร่วมกันประกาศ เจตนารมณ์ ร่วมกันเป็นลาย ลักษณ์อักษร น้อยกว่า ๕๐.๐๐%	๒	ผู้บริหารและพนักงานทุกคนร่วม ประกาศเจตจำนงสุจริตในการ บริหารงาน และร่วมจัดทำ รายงานการเปิดเผยรายการ ขัดแย้งทางผลประโยชน์ของ สอวช. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	https://www.nxpo.or.th/th/๙๕๓๙/ 
๒) องค์กรมีการ กำหนดคุณธรรม เป้าหมาย “ปัญหา ที่ยากแก่” และ “ความดีที่ยาก ทำ” ที่สอดคล้อง กับปัญหาคุณธรรม ขององค์กร หรือ คุณธรรม ๔ ประการ พอเพียง	ผู้บริหารและ สมาชิกในองค์กร ตั้งแต่ ๘๐.๐๐% ขึ้นไป ร่วมกันกำหนด คุณธรรม เป้าหมายอย่าง น้อย ๓ เรื่อง	ผู้บริหารและ สมาชิกในองค์กร ตั้งแต่ ๕๐.๐๐- ๗๙.๙๙% ร่วมกัน กำหนดคุณธรรม เป้าหมายอย่างน้อย ๒ เรื่อง	ผู้บริหารและ สมาชิกในองค์กร ที่ร่วมกันกำหนด คุณธรรม เป้าหมาย น้อย กว่า ๕๐.๐๐%	๒	๑) ผู้บริหารและพนักงาน สอวช. ทุกคน เสริมสร้าง วัฒนธรรมการทำงานอย่าง โปร่งใส ตามนโยบายระดับ ของขวัญ	https://www.nxpo.or.th/th/๙๕๓๑/ 

การประเมิน องค์กรคุณธรรม	เกณฑ์การให้คะแนน			คะแนน	ผลการดำเนินงาน	หลักฐานอ้างอิง /ภาพประกอบการประเมิน
	๒	๑	๐			
วินัย สุจริต จิต อาสา					<p>๒) เปิดเผยแพร่รายงานผลการดำเนินงานด้านการขับเคลื่อนนโยบาย No Gift Policy จาก การปฏิบัติหน้าที่ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รอบ ๖ เดือน</p> <p>๓) ผู้บริหารและบุคลากรของ สอวช. จัดกิจกรรมร่วมสมทบทุนสนับสนุนค่าใช้จ่ายให้แก่มูลนิธิบ้านนกขมิ้น</p> <p>๔) บุคลากรของ สอวช. ร่วมขับเคลื่อนเศรษฐกิจหมุนเวียน</p>	<p>https://anti-corruption.nxpo.or.th/?p=๒๐๑๕ การต่อต้านการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรม สำนักงานสถาบันนโยบายการอุดมศึกษา 50ปีและนวัตกรรมแห่งชาติ</p> <p>https://www.nxpo.or.th/th/๔๗๓๔/</p>  <p>https://www.youtube.com/watch?v=Hayzuu๔V๖RM</p> 

การประเมิน องค์กรคุณธรรม	เกณฑ์การให้คะแนน			คะแนน	ผลการดำเนินงาน	หลักฐานอ้างอิง /ภาพประกอบการประเมิน
	๒	๑	๐			
					<p>๕) บุคลากรของ สอวช. เตรียมความพร้อมปฏิบัติงานแบบ Hybrid รองรับการทำงานในสถานการณ์แพร่ระบาดโรคโควิด-๑๙</p> <p>๖) เมื่อวันที่ ๕ ธันวาคม ๒๕๖๔ สอวช. ร่วมกิจกรรมจิตอาสาเนื่องในวันคล้ายวันพระบรมราชสมภพพระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราชบรมนาถบพิตร</p>	<p>https://www.nxpo.or.th/th/๙๐๓๑/</p>  
๓) องค์กรมีการจัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรมอย่างมีส่วนร่วมของบุคลากรในองค์กรที่สอดคล้องกับ	- มีแผนส่งเสริมคุณธรรมขององค์กรแบบมีส่วนร่วม -มีการมอบหมายหน่วยงาน	- มีแผนส่งเสริมคุณธรรมขององค์กรแบบมีส่วนร่วม -มีการมอบหมายบุคลากรรับผิดชอบการดำเนินงาน	ไม่มีการจัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรมขององค์กร	๒	ดำเนินการปรับปรุงแผนการดำเนินงานของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมสำหรับปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ และจัดทำ (ร่าง) แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมสำหรับปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดย	<p>https://anti-corruption.nxpo.or.th/?p=๑๙๐๔</p> 

การประเมิน องค์การคุณธรรม	เกณฑ์การให้คะแนน			คะแนน	ผลการดำเนินงาน	หลักฐานอ้างอิง /ภาพประกอบการประเมิน
	๒	๑	๐			
คุณธรรมเป้าหมาย ที่กำหนด	รับผิดชอบการ ดำเนินงาน				มอบหมายให้กลุ่มบริหารและ พัฒนาองค์กร โดยฝ่ายบริหาร จัดการองค์กรและธรรมาภิบาล เป็นหน่วยงานรับผิดชอบการ ดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ	https://anti-corruption.nxpo.or.th/?p=๑๙๐๑ 
การประเมินระดับที่ ๒ องค์การคุณธรรม (ข้อ ๑-๖) การประเมินกระบวนการและการดำเนินงานตามแผน						
ผ่านเกณฑ์ประเมินระดับที่ ๑ และดำเนินการข้อ ๔ - ๖ ทุกข้อ ไม่น้อยกว่าข้อละ ๑ คะแนน รวมแล้วไม่น้อยกว่า ๔ คะแนน โดยมีผลรวมคะแนนข้อ ๑ - ๖ ไม่น้อยกว่า ๘ คะแนน						
๔) องค์การมี ผลสำเร็จของการ ดำเนินงานตามแผน ส่งเสริมคุณธรรมที่ กำหนดไว้	การดำเนินการ ตามแผนส่งเสริม คุณธรรมที่ กำหนดไว้มี ผลสำเร็จตั้งแต่ ๖๐.๐๐% ขึ้นไป และเป็นไปตาม เป้าหมายของ กิจกรรมที่ กำหนดไว้	การดำเนินการตาม แผนส่งเสริม คุณธรรมที่กำหนด ไว้มีผลสำเร็จตั้งแต่ ๔๐.๐๐ - ๕๙.๙๙% และ เป็นไปตาม เป้าหมายของ กิจกรรมที่กำหนด ไว้	การดำเนินการ ตามแผนส่งเสริม คุณธรรมที่กำหนด ไว้มีผลสำเร็จน้อย กว่า ๔๐.๐๐%	๒	รายงานผลแผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรม ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (รอบ ๖ เดือน) มีผลสำเร็จคิดเป็น ๘๐.๐๐% ตามแผนส่งเสริม คุณธรรมที่กำหนดไว้	https://anti-corruption.nxpo.or.th/?p=๒๐๑๗ 
๕) องค์การมีการ ติดตามประเมินผล สำเร็จเพื่อทบทวน ปรับปรุง แผน ส่งเสริมคุณธรรม ขององค์กรให้มี คุณภาพและบรรลุ	- มีการประเมิน และรายงาน ผลสำเร็จของ แผน - มีการทบทวน ปรับปรุงแผน ส่งเสริมคุณธรรม	มีการประเมินและ รายงานผลสำเร็จ ของแผน	ไม่มีการติดตาม ประเมินผล	๒	สอวช. มีติดตามประเมินผลและ รายงานผลสำเร็จของแผนทุก รอบ ๖ เดือนและ ๑๒ เดือน และนำปัญหาและอุปสรรคในปีที่ ผ่านมา ปรับปรุงแผนการ ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ.	https://anti-corruption.nxpo.or.th/?p=๑๙๔๔ 



การประเมิน องค์กรคุณธรรม	เกณฑ์การให้คะแนน			คะแนน	ผลการดำเนินงาน	หลักฐานอ้างอิง /ภาพประกอบการประเมิน
	๒	๑	๐			
คุณธรรมเป้าหมาย ที่กำหนด	ขององค์กรที่มี คุณภาพ				๒๕๖๕ และการจัดทำ (ร่าง) แผนฯ ตามที่รายงานในข้อ ๓)	
๖) องค์กรมีการยก ย่องเชิดชู บุคลากร ที่ทำความดีจนเป็น แบบอย่างได้ และ หรือหน่วยงานที่มี โครงการดีเด่นใน การส่งเสริม คุณธรรมเป้าหมาย ตามแผนส่งเสริม คุณธรรมที่กำหนด ไว้	- มีการประกาศ ยกย่องเชิดชู บุคลากรที่ทำ ความดีจนเป็น แบบอย่างได้ - มีการประกาศ ยกย่องเชิดชู หน่วยงานภายใน หรือหรือภายนอก ที่มีการส่งเสริม คุณธรรม เป้าหมายจนเป็น แบบอย่าง	มีการประกาศยก ย่องเชิดชูบุคลากร ที่ทำความดีจนเป็น แบบอย่างได้	ไม่มีการประกาศ ยกย่องเชิดชู บุคลากรที่ทำ ความดี	๒	๑) สอวช. ได้พิจารณาคัดเลือก พนักงานที่มีคุณสมบัติครบถ้วน ตามเกณฑ์การประเมินตาม แนวทาง การครองตน การ ครองคน การครองงาน การ ปฏิบัติตามมาตรฐานจริยธรรม และมีผลงานดีเด่น เพื่อยกย่อง เชิดชู เป็น คนดีศรี อว. ๒) สอวช. แสดงความยินดีกับ โครงการสมาร์ตเซฟตี้โซน ๔.๐ ของสำนักงานตำรวจแห่งชาติที่ ได้รับรางวัลชนะเลิศ ประเภท การป้องกันอาชญากรรม	https://www.nxpo.or.th/th/๑๑๐๐/  https://www.nxpo.or.th/th/๑๐๘๕๕/ 



การประเมิน องค์กรคุณธรรม	เกณฑ์การให้คะแนน			คะแนน	ผลการดำเนินงาน	หลักฐานอ้างอิง /ภาพประกอบการประเมิน
	๒	๑	๐			
การประเมินระดับที่ ๓ องค์กรคุณธรรมต้นแบบ (ข้อ ๑ - ๙) การประเมินกระบวนการ การดำเนินงานตามแผนและพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลง ผ่านเกณฑ์ประเมินระดับที่ ๑ ระดับที่ ๒ และดำเนินการข้อ ๗ - ๙ ทุกข้อ ไม่น้อยกว่าข้อละ ๑ คะแนน รวมแล้วไม่น้อยกว่า ๔ คะแนน โดยมีผลรวมคะแนนข้อ ๑ - ๙ ไม่น้อยกว่า ๑๒ คะแนน						
๗) องค์กรมี ผลสำเร็จของการ ดำเนินกิจกรรมตาม แผนส่งเสริม คุณธรรมที่กำหนด ไว้เพิ่มมากขึ้นและ พฤติกรรมของคน ในองค์กรเกิดการ เปลี่ยนแปลง	- มีผลสำเร็จของ การดำเนินการ ตามแผนส่งเสริม คุณธรรมที่ กำหนดไว้ ตั้งแต่ ๘๐.๐๐% ขึ้นไป และเป็นไปตาม เป้าหมายของ กิจกรรมที่ กำหนดไว้ - คนในองค์กรมี พฤติกรรมที่ เปลี่ยนแปลง ในทางที่ดีขึ้นตาม คุณธรรม เป้าหมายที่ กำหนด	- มีผลสำเร็จของ การดำเนินการตาม แผนส่งเสริม คุณธรรมที่กำหนด ไว้ ตั้งแต่ ๗๐.๐๐ - ๗๙.๙๙% และ เป็นไปตาม เป้าหมายของ กิจกรรมที่กำหนด ไว้	การดำเนิน กิจกรรมตามแผน ส่งเสริมคุณธรรม ที่กำหนดไว้มี ผลสำเร็จน้อยกว่า ๗๐.๐๐ %	๒	- รายงานผลแผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรม ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (รอบ ๖ เดือน) มีผลสำเร็จคิดเป็น ๘๐.๐๐% ตามแผนส่งเสริม คุณธรรมที่กำหนดไว้ - ผู้บริหารและพนักงาน สอวช. ทุกคน ร่วมสร้างวัฒนธรรมการ ทำงานอย่างโปร่งใส และแสดง พฤติกรรมตามค่านิยม สอวช.	https://anti-corruption.nxpo.or.th/?p=๒๐๑๗  https://www.nxpo.or.th/th/๙๗๖-๒/ 



การประเมิน องค์กรคุณธรรม	เกณฑ์การให้คะแนน			คะแนน	ผลการดำเนินงาน	หลักฐานอ้างอิง /ภาพประกอบการประเมิน
	๒	๑	๐			
๘) องค์กรมีการจัดกิจกรรมใน ๓ มิติ ได้แก่ การยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมที่เพิ่มเติมจากแผนส่งเสริมคุณธรรมที่กำหนดไว้	มีการจัดกิจกรรมครบทั้ง ๓ มิติ	มีการจัดกิจกรรมจำนวน ๒ มิติ	มีการจัดกิจกรรมน้อยกว่า ๒ มิติ	๒	๑) สอวช. จัดรายการพูดคุยผ่านช่องทางออนไลน์ ในรายการ Future Talk by NXPO ครั้งที่ ๑๐ ในประเด็น “การพัฒนาเชิงพื้นที่และลดความเหลื่อมล้ำเพื่อแก้ไขปัญหาความยากจนอย่างเบ็ดเสร็จและแม่นยำ” ๒) สอวช. จัดกิจกรรมทำบุญเปิดสำนักงานใหม่ PMU และส่งท้ายปีเก่า และต้อนรับปีใหม่ โดยจัดให้มีพิธีสงฆ์ และการกล่าวอวยพรเนื่องในโอกาสวันปีใหม่	https://www.nxpo.or.th/th/๑๐๘๒๑/    

การประเมิน องค์กรคุณธรรม	เกณฑ์การให้คะแนน			คะแนน	ผลการดำเนินงาน	หลักฐานอ้างอิง /ภาพประกอบการประเมิน
	๒	๑	๐			
					๓) สอวช. จัดกิจกรรมเนื่องใน ประเพณีสงกรานต์	


การประเมิน องค์กรคุณธรรม	เกณฑ์การให้คะแนน			คะแนน	ผลการดำเนินงาน	หลักฐานอ้างอิง /ภาพประกอบการประเมิน
	๒	๑	๐			
					(๓) การจ้างงานแบบ hybrid และ (๔) การเตรียมความพร้อมผู้ องค์กรดิจิทัล ๑๐๐% โดยให้ความสำคัญเรื่องการ ดำเนินงานต่อสาธารณะที่ถูกต้อง มีคุณธรรม โปร่งใส และมี จรรยาบรรณ เพื่อไม่ให้กระทบ สิทธิของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ทั้งใน เชิงการพัฒนาเครื่องมือ และการ ส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กร	
					๒) การร่วมเสวนาเปิดมุมมอง ใน หัวข้อ “ความจำเป็นและความ คาดหวังต่อผู้บริหารจัดการ งานวิจัย” ซึ่งเป็นส่วนหนึ่งในการ พัฒนาผู้จัดการงานวิจัย พัฒนา และนวัตกรรม (Research and Development and Innovation Manager; RDI Manager) โดยเสนอแนวทาง ระบบการจัดการงานวิจัยของไทย ที่ต้องมองไปถึงการทำให้ ประชาคมที่เกี่ยวข้องเห็นว่าเรื่องที่จะ ทำเป็นเรื่องที่สำคัญและต้อง ขับเคลื่อนร่วมกันให้เกิดผล ต้องมี ศาสตร์และศิลป์ในการสร้างความ ตระหนักในประเด็นนั้นๆ เพื่อให้มี งบประมาณเข้าไปสนับสนุนและ สร้างผลประโยชน์ในอนาคตให้กับ ประเทศได้	<p>https://www.nxpo.or.th/th/๙๘๑๓/</p>  <p>กิจกรรมที่ ๒) เสวนาเปิดมุมมอง ในหัวข้อ “ความ จำเป็นและความคาดหวังต่อผู้บริหารจัดการ งานวิจัย” ภายใต้การประชุมระดมความเห็น (ร่าง) ระบบพัฒนาผู้บริหารงานวิจัย พัฒนาและนวัตกรรม ด้านชุมชนและพื้นที่</p>

การประเมิน องค์กรคุณธรรม	เกณฑ์การให้คะแนน			คะแนน	ผลการดำเนินงาน	หลักฐานอ้างอิง /ภาพประกอบการประเมิน
	๒	๑	๐			
					โดยประเด็นหนึ่งของการเสวนาสวอช. ได้พูดถึงทักษะที่นักบริหารจัดการงานวิจัยต้องมี คือต้องมีความรู้ลึกในระบบของการทำวิจัยและนวัตกรรม อีกทั้งในบริบทการประเมินงานในด้านพื้นที่จะต้องให้ความสำคัญเรื่องของผลประโยชน์ทางสังคม (Social Benefit) และต้นทุนทางสังคม (Social Cost) ร่วมด้วย	
					๓) การร่วมการประชุมเสวนาโต๊ะกลมเครือข่ายพันธมิตรภารกิจ Research Integrity เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้ “การทำงานด้าน Research Integrity ในหน่วยงาน หรือผู้รับผิดชอบที่ทำหน้าที่ใกล้เคียงกันของแต่ละสถาบัน” เพื่อวางกลไกการป้องกันการประพฤติมิชอบทางการวิจัยของประชาคมวิจัยให้กับประเทศ และทิศทางการดำเนินงานด้านจริยธรรมการวิจัยในอนาคตร่วมกัน (การทำงานภายใต้คณะกรรมการส่งเสริมจริยธรรมด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี)	 
						กิจกรรมที่ ๓) ประชุมเสวนาโต๊ะกลมเครือข่ายพันธมิตรภารกิจ Research Integrity

การประเมิน องค์การคุณธรรม	เกณฑ์การให้คะแนน			คะแนน	ผลการดำเนินงาน	หลักฐานอ้างอิง /ภาพประกอบการประเมิน
	๒	๑	๐			
					<p>๔) ถ้อยแถลงในหัวข้อ “Science, Technology and Innovation for Sustainable Urban Development in a Post-Coronavirus (COVID-๑๙) World” ในการประชุม High-Level และร่วมประชุม Ministerial Discussion ซึ่งเป็นช่วงหนึ่งของการประชุม UN Commission on Science and Technology for Development (CSTD) สมัยที่ ๒๕ และร่วมอภิปรายในการประชุมคู่ขนาน หัวข้อ “AI Strategies for Inclusive and Sustainable Development” เพื่อหารือแลกเปลี่ยนประสบการณ์เกี่ยวกับการกำหนดนโยบายและการขับเคลื่อนการใช้ปัญญาประดิษฐ์ เพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืนของประเทศไทย โดยได้อภิปรายแลกเปลี่ยนประสบการณ์ประเทศไทยในการจัดทำนโยบายปัญญาประดิษฐ์ ตัวอย่างโครงการขับเคลื่อนที่สำคัญ เช่น การสร้างความตระหนักรู้แก่ประชาชนในเรื่องศักยภาพและการใช้ประโยชน์ของเทคโนโลยีปัญญาประดิษฐ์อย่าง</p>	<p>https://unctad.org/meeting/commission-science-and-technology-development-twenty-fifth-session</p>     <p>กิจกรรมที่ ๔) อภิปรายในการประชุมคู่ขนาน หัวข้อ “AI Strategies for Inclusive and Sustainable Development”</p>

การประเมิน องค์กรคุณธรรม	เกณฑ์การให้คะแนน			คะแนน	ผลการดำเนินงาน	หลักฐานอ้างอิง /ภาพประกอบการประเมิน	
	๒	๑	๐				
					รู้เท่าทัน รวมถึงประเด็นท้าทายในการวิจัยพัฒนาและประยุกต์ใช้ปัญญาประดิษฐ์ เช่น ธรรมชาติของการใช้ข้อมูล ประเด็นจริยธรรม และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง		
					๕) การจัดอบรมหลักสูตรการออกแบบนโยบายวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยีและนวัตกรรม รุ่นที่ ๔ (Science Technology and Innovation Policy Design Training Program: STIP๐๔) เพื่อพัฒนาหลักสูตรด้านนโยบายด้านการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (อววน.) ที่เป็นมาตรฐานและเป็นที่ยอมรับในระดับชาติ โดยหน่วยงานต่างๆ สามารถใช้เป็นเครื่องมือในการคัดเลือกบุคลากรเข้าทำงาน หรือใช้ในการยกระดับศักยภาพของบุคลากรได้ รวมถึงเป็นการสร้างให้เกิดเครือข่ายนักพัฒนานโยบายด้าน อววน. ของประเทศ เพื่อช่วยขับเคลื่อนองค์กรและประเทศไปข้างหน้า โดยมีหัวข้อหนึ่งที่สำคัญคือ “Public Policy หรือนโยบายสาธารณะ ที่เป็นนโยบายที่มีผลกระทบต่อสาธารณะ ไม่ใช่ใครคนใดคนหนึ่ง ตัวผู้กำหนดนโยบาย		<p>https://www.nxpo.or.th/th/๑๐๐๕๔/</p>   <p>กิจกรรมที่ ๕) การจัดอบรมหลักสูตรการออกแบบนโยบายวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยีและนวัตกรรม รุ่นที่ ๔</p>

การประเมิน องค์กรคุณธรรม	เกณฑ์การให้คะแนน			คะแนน	ผลการดำเนินงาน	หลักฐานอ้างอิง /ภาพประกอบการประเมิน	
	๒	๑	๐				
					ต้องคำนึงถึงผลกระทบต่อ สาธารณะให้มาก”		
					๖) การร่วมประชุมนำเสนอเรื่อง “การเตรียมความพร้อมด้าน เทคโนโลยีและนวัตกรรมเพื่อ รองรับการปฏิบัติตาม พระราชบัญญัติคุ้มครองข้อมูล ส่วนบุคคล” ต่อคณะอนุ กรรมการการการวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี วิจัยและนวัตกรรมเพื่อ ขับเคลื่อนประเทศ เพื่อเป็นข้อมูล สำคัญต่อการเตรียมความพร้อม และแลกเปลี่ยนความรู้ของ บทเรียนการปฏิบัติงานจริงของ สอวช. ประกอบด้วย ๓ ส่วนหลัก ที่สำคัญ คือ ๑. ความพร้อมด้าน บุคลากร ๒. ความพร้อมด้านการ ปฏิบัติงาน และ ๓. ความพร้อม ด้านเทคโนโลยี		
					กิจกรรมที่ ๖) ร่วมประชุมนำเสนอเรื่องการเตรียม ความพร้อมด้านเทคโนโลยีและนวัตกรรมเพื่อรองรับ การปฏิบัติตามพระราชบัญญัติคุ้มครองข้อมูลส่วน บุคคล		

การประเมิน องค์กรคุณธรรม	เกณฑ์การให้คะแนน			คะแนน	ผลการดำเนินงาน	หลักฐานอ้างอิง /ภาพประกอบการประเมิน
	๒	๑	๐			
					๗) การเผยแพร่คู่มือสำหรับนักวิจัยที่ได้รับทุนวิจัยหน่วยบริหารและจัดการทุนด้านการเพิ่มความสามารถในการแข่งขันของประเทศ (บพข.) เพื่อให้หน่วยงานผู้รับทุนและหัวหน้าโครงการยึดเป็นแนวปฏิบัติในการดำเนินโครงการให้ถูกต้องตามระเบียบมาตรฐานต่าง ๆ และเป็นไปในทิศทางเดียวกัน โดยมีองค์ประกอบสำคัญของการรับรองโครงการเป็นการวิจัยที่มีความเกี่ยวข้องกับมนุษย์ที่ต้องปฏิบัติตามจริยธรรมการวิจัย	https://pmuc.or.th/?page_id=๒๗๖๒  <p>กิจกรรมที่ ๗) การเผยแพร่คู่มือสำหรับนักวิจัยที่ได้รับทุนวิจัย บพข.</p>
รวมคะแนน				๑๘		