










แบบรายงานผลการประเมินองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
 หน่วยงาน สำนักงานสภานโยบายการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมแห่งชาติ (สอวช.)



เกณฑ์การประเมิน องค์กรคุณธรรม	เกณฑ์การให้คะแนน				คะแนน	ผลการดำเนินงาน	หลักฐานอ้างอิง/ภาพประกอบการประเมิน
	๓	๒	๑	๐			
การประเมินระดับที่ ๑ องค์กรส่งเสริมคุณธรรม (ข้อ ๑ - ๓)							
๑) องค์กรมีการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกัน ที่จะขับเคลื่อนองค์กรให้เป็นองค์กรคุณธรรม โดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	จำนวนผู้ บริหารและบุคลากรในองค์กร ๘๐% ขึ้นไป ร่วมประกาศเจตนารมณ์โดยทำเป็นลายลักษณ์อักษร	จำนวนผู้ บริหารและบุคลากรในองค์กร ๖๐ - ๗๙.๙๙% ร่วมประกาศเจตนารมณ์โดยทำเป็นลายลักษณ์อักษร	จำนวนผู้ บริหารและบุคลากรในองค์กร ๔๐ - ๕๙.๙๙% ร่วมประกาศเจตนารมณ์โดยทำเป็นลายลักษณ์อักษร	จำนวนผู้ บริหารและบุคลากรในองค์กรน้อยกว่า ๔๐% ร่วมประกาศเจตนารมณ์โดยทำเป็นลายลักษณ์อักษร	๓	<p>ผู้บริหาร สอวช. นำโดยผู้อำนวยการขับเคลื่อนเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตตามหลักธรรมาภิบาลให้เป็นวัฒนธรรมที่ดีขององค์กรอย่างต่อเนื่อง โดย สอวช. มีความมุ่งมั่นที่จะให้การดำเนินงานของ สอวช. เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลของการบริหารงาน มุ่งเน้นการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้ และเกิดประโยชน์สูงสุดต่อประเทศ ตลอดจนต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบทุกรูปแบบ และปลูกฝังค่านิยมสุจริตในการปฏิบัติหน้าที่ตามประมวลจริยธรรมของ สอวช. ดังนี้</p> <p>๑. ประกาศเจตนารมณ์ตามนโยบายไม่รับของขวัญ No Gift Policy ต่อบุคลากรร่วมกัน ภายใต้การตรึงของขวัญ เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมของการทำงานที่โปร่งใส ในวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๕ พร้อมทั้งการสื่อสารผ่านทาง website</p>	 <p>(อ้างอิง https://www.nxpo.or.th/th/14838/)</p>  <p>(อ้างอิง https://www.nxpo.or.th/th/14838/)</p>



เกณฑ์การประเมิน องค์กรคุณธรรม	เกณฑ์การให้คะแนน				คะแนน	ผลการดำเนินงาน	หลักฐานอ้างอิง/ภาพประกอบการประเมิน
	๓	๒	๑	๐			
						๒. ติดตามผลการดำเนินงานการขับเคลื่อนนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (รอบ ๖ เดือน) และ email รับรู้ร่วมกัน	
๒) องค์กรมีการกำหนดเป้าหมายจาก “ปัญหาที่ยากแก่” และ “ความดีที่ยากทำ” ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	มีการกำหนดเป้าหมายไม่น้อยกว่า ๕ เรื่อง ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	มีการกำหนดเป้าหมายไม่น้อยกว่า ๓ เรื่อง ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	มีการกำหนดเป้าหมายไม่น้อยกว่า ๒ เรื่อง ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	ไม่มีการกำหนดเป้าหมาย	๓	<p>สอวช. ตระหนักถึงความสำคัญในการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม โดยผู้บริหารและบุคลากรของ สอวช. ร่วมกันกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย และนำมาใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน ทั้งนี้ มีการดำเนินกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ ดังนี้</p> <p>ประการที่ ๑ การบริหารงานด้วยความสุจริตโปร่งใส</p> <p>๑. อบรม “จริยธรรมและคุณธรรมของเจ้าหน้าที่รัฐ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖” เพื่อเป็นการพัฒนาจิตใจ และเพื่อพัฒนาบุคลากรให้สามารถนำหลักคุณธรรมจริยธรรมไปพัฒนาคุณภาพชีวิตในประจำวันและประยุกต์ใช้ในการทำงานโดยสุจริตได้อย่างเหมาะสม</p>	 



(อ้างอิง <https://www.nxpo.or.th/th/15980/>)

เกณฑ์การประเมิน องค์กรคุณธรรม	เกณฑ์การให้คะแนน				คะแนน	ผลการดำเนินงาน	หลักฐานอ้างอิง/ภาพประกอบการประเมิน
	๓	๒	๑	๐			
						<p>๒. กิจกรรม “รณรงค์เสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมเพื่อป้องกันการกระทำผิดเกี่ยวกับการชดกันแห่งผลประโยชน์” ผ่านระบบการถ่ายทอดสดทาง YouTube จัดโดย สำนักงาน ป.ป.ช. เพื่อให้มีความตระหนัก มีทัศนคติและค่านิยมที่ดี ไม่ยอมรับการทุจริต มีความมุ่งมั่นในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต และมีคุณธรรม จริยธรรม</p> <p>๓. แลกเปลี่ยนองค์ความรู้ “ระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารทรัพยากร (Alldo)” เผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับระบบสารสนเทศฯ ซึ่งเป็นนวัตกรรมด้านบริการระบบบริหารจัดการงบประมาณ การเงินบัญชี พัสดุ และมีกลไกความมั่นคงปลอดภัยทางไซเบอร์ มีการเปิดเผยข้อมูลตามสิทธิการเข้าถึง แสดงถึงความซื่อสัตย์สุจริตและความโปร่งใสที่สามารถตรวจสอบได้ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และมาตรฐานดิจิทัลภาครัฐ</p>	 <p>(อ้างอิง https://www.nxpo.or.th/th/14847/)</p>   <p>แลกเปลี่ยนเรียนรู้ระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารทรัพยากร (Alldo)</p>

เกณฑ์การประเมิน องค์กรคุณธรรม	เกณฑ์การให้คะแนน				คะแนน	ผลการดำเนินงาน	หลักฐานอ้างอิง/ภาพประกอบการประเมิน
	๓	๒	๑	๐			
						<p>ประการที่ ๒ การย้ดมั่นมีวินัยจริยธรรมในการปฏิบัติงาน</p> <p>๑. กิจกรรม “แลกเปลี่ยนเรียนรู้ DIGITAL LAW กฎหมายอิเล็กทรอนิกส์” ยึดการมีวินัยตามจรรยาบรรณวิชาชีพ โดยสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมายอิเล็กทรอนิกส์ และสามารถนำความรู้ที่ได้ไปเป็นแนวทางประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานอย่างถูกต้อง</p> <p>๒. จัดโครงการฝึกอบรม “วิธีปฏิบัติราชการทางปกครองที่ดีสำหรับเจ้าหน้าที่” เพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานเข้าใจและปฏิบัติหน้าที่อย่างถูกต้อง ตามระเบียบวินัย รวมถึงการปฏิบัติหน้าที่ไม่ให้เกิดการละเมิดต่อบุคคลอื่นและถูกต้องตามหลักกฎหมาย</p>	 <p>“แลกเปลี่ยนเรียนรู้ DIGITAL LAW กฎหมายอิเล็กทรอนิกส์” วันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๖</p>   <p>“วิธีปฏิบัติราชการทางปกครองที่ดีสำหรับเจ้าหน้าที่” วันที่ ๒๓ มิถุนายน ๒๕๖๖</p>

เกณฑ์การประเมิน องค์กรคุณธรรม	เกณฑ์การให้คะแนน				คะแนน	ผลการดำเนินงาน	หลักฐานอ้างอิง/ภาพประกอบการประเมิน
	๓	๒	๑	๐			
						<p>ประการที่ ๓ หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง : แนวคิดเศรษฐกิจ BCG สู่การพัฒนาที่ยั่งยืนทั้งในระดับสังคมและระดับชุมชน</p> <p>๑. กรอบนโยบายย่นวัตกรรมการขับเคลื่อนเศรษฐกิจหมุนเวียนสู่เวทีสากลที่น้อมนำแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียงของในหลวงรัชกาลที่ ๙ เพื่อดำเนินงานในการกิจหลักของ สวอช.</p> <p>๒. หลักสูตร “BIO-CIRCULAR-GREEN เศรษฐกิจใหม่ ไกล่ตัว” Circular Design Workshop บันไดขั้นแรกของผู้ประกอบการสู่การเรียนรู้เชิงลึกของการปรับเปลี่ยนธุรกิจสู่แนวคิด BCG สำหรับผู้ประกอบการ MSME นักพัฒนาธุรกิจ นักออกแบบและพัฒนาผลิตภัณฑ์/บริการ และผู้ที่สนใจด้าน BCG เพื่อน้อมนำแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียงของในหลวงรัชกาลที่ ๙ มาสู่การปฏิบัติจริงในการประกอบกิจการและกิจกรรมต่าง ๆ รอบตัวคำนึงถึงความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมเป็นสำคัญ</p>	 <p>(อ้างอิง https://www.nxpo.or.th/th/14018/)</p>  <p>หลักสูตร “BIO-CIRCULAR-GREEN เศรษฐกิจใหม่ ไกล่ตัว” เรียนรู้เครื่องมือสร้างธุรกิจยั่งยืน แบบ Back-to-Basic ลงมือได้ด้วยตัวเอง ทั้งหมด ๑๕ รุ่น ตั้งแต่เดือนมีนาคมจนถึงเดือนสิงหาคม ๒๕๖๖</p>




เกณฑ์การประเมิน องค์คุณธรรม	เกณฑ์การให้คะแนน				คะแนน	ผลการดำเนินงาน	หลักฐานอ้างอิง/ภาพประกอบการประเมิน
	๓	๒	๑	๐			
						<p>๓. หลักสูตรการพัฒนาศักยภาพบุคลากรสู่การเป็นนักจัดการงานวิจัยเชิงพื้นที่ (ABC Academy) ภายใต้โครงการการพัฒนานักจัดการงานวิจัยเชิงพื้นที่ (Area Based Research Manager) บ่มเพาะบุคลากรขับเคลื่อนการสร้างเปลี่ยนแปลงโดยใช้ความรู้ ข้อมูลและกระบวนการวิจัยเชิงพื้นที่ในวิถีพอเพียง</p>	 <p>สสว. ร่วมกับ สวอช. จัดอบรม “หลักสูตร BIO-CIRCULAR-GREEN เศรษฐกิจใหม่ ใกล้เคียง” รุ่นที่ ๑ (อ้างอิง https://www.nxppo.or.th/th/15519/)</p>  <p>“หลักสูตรการพัฒนาศักยภาพบุคลากรสู่การเป็นนักจัดการงานวิจัยเชิงพื้นที่ (ABC Academy)” (อ้างอิง https://www.nxppo.or.th/A/4848/)</p>



เกณฑ์การประเมิน องค์กรคุณธรรม	เกณฑ์การให้คะแนน				คะแนน	ผลการดำเนินงาน	หลักฐานอ้างอิง/ภาพประกอบการประเมิน
	๓	๒	๑	๐			
						<p>ประการที่ ๔ การมีจิตอาสา : การให้และเสียสละประโยชน์ส่วนตนเพื่อส่วนรวม</p> <p>๑. อบรมเชิงการปฏิบัติการ “การปฐมพยาบาลช่วยฟื้นคืน ชีพขั้นพื้นฐาน (CPR)” เพื่อเตรียมพร้อมในการดูแล <u>มีจิตอาสา</u> และเอาใจใส่ให้กับคนที่คุณรักและคนรอบข้าง</p> <p>๒. โครงการ “บริจาคโลหิตเพื่อถวายเป็นราชกุศล เนื่องในโอกาสฉลองพระชนมายุ ๘ รอบ สมเด็จพระอริยวงศาคตญาณ สมเด็จพระสังฆราช สกลมหาสังฆปริณายก” เพื่อถวายเป็น <u>พระราชกุศล</u> และเสริมสร้างจิตสำนึก และ <u>จิตอาสา</u>ของพนักงาน สอวช. ในการทำความดีด้วยหัวใจ รู้จักเป็นผู้ให้</p> <p>วันที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๖๖</p>	 <p>“การปฐมพยาบาลช่วยฟื้นคืน ชีพขั้นพื้นฐาน (CPR)” วันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖</p>  <p>โครงการ “บริจาคโลหิตเพื่อถวายเป็นราชกุศลฯ” วันที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๖๖</p>



เกณฑ์การประเมิน องค์การคุณธรรม	เกณฑ์การให้คะแนน				คะแนน	ผลการดำเนินงาน	หลักฐานอ้างอิง/ภาพประกอบการประเมิน
	๓	๒	๑	๐			
						<p>๓. “คน สอวช. ปันน้ำใจ มอบความสุขสู่สังคม” โดยพนักงานและบุคลากรของ สอวช. ร่วมกันแสดงพลังจิตอาสา สร้างประโยชน์ต่อสังคม พนักงาน สอวช. และ PMU ได้ร่วมมือกันร่วมใจประกอบตู้ชั้นวางของและรถเข็น (วิลแชร์) เพื่อแบ่งปันความสุขและการให้ไม่มีสิ้นสุด มอบให้แก่ผู้พิการและมูลนิธิเพื่อสังคมที่ต้องการและขาดแคลน</p>	   <p>ภาพกิจกรรม “คน สอวช. ปันน้ำใจ มอบความสุขสู่สังคม” เมื่อวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๖</p>

เกณฑ์การประเมิน องค์กรคุณธรรม	เกณฑ์การให้คะแนน				คะแนน	ผลการดำเนินงาน	หลักฐานอ้างอิง/ภาพประกอบการประเมิน
	๓	๒	๑	๐			
						<p>๔. คน สอวช. ร่วมใจ “ส่งมอบต่อความสุขแก่ครอบครัวขาดแคลน และมูลนิธิเพื่อแบ่งปันและการให้ไม่มีสิ้นสุด” โดยพนักงานและบุคลากรของ สอวช. รวมกันบริจาคสิ่งของต่างๆ อาทิเช่น ของเล่น เครื่องกีฬา อุปกรณ์การเรียน ข้าวสารอาหารแห้ง และของอุปโภคและบริโภค ฯลฯ และเงินบริจาคทั้งหมด ๑๑๒,๐๐๐ บาท มอบให้แก่ครอบครัวที่ขาดแคลนในชุมชน และเด็กๆ ประมาณ ๖๐-๗๐ คน บริเวณรังสิตคลอง ๕</p>	 <p>ประชาสัมพันธ์เชิญชวน “คน สอวช. ร่วมใจส่งมอบความสุข” เมื่อวันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๕</p>
						<p>ประการที่ ๕ สำนึกผู้คุณและแสดงออกถึงความกตัญญู บนหลักพื้นฐานของความถูกต้องดีงาม</p> <p>๑. สอวช. ร่วมทำบุญตักบาตร เนื่องในวันพ่อแห่งชาติ ๕ ธันวาคม ๒๕๖๕ ณ บริเวณห้องสภามหหลวง</p>	 <p>(อ้างอิง https://www.nxpo.or.th/th/13817/)</p>



เกณฑ์การประเมิน องค์กรคุณธรรม	เกณฑ์การให้คะแนน				คะแนน	ผลการดำเนินงาน	หลักฐานอ้างอิง/ภาพประกอบการประเมิน
	๓	๒	๑	๐			
						<p>๒. สอวช. ร่วมทำบุญตักบาตรวันขึ้นปีใหม่ พุทธศักราช ๒๕๖๖ ร่วมกับคณะผู้บริหารและบุคลากร กระทรวง อว. วันที่ ๔ มกราคม ๒๕๖๖</p>	<p>(อ้างอิง https://www.nxpo.or.th/th/14063/)</p>
						<p>๓. สอวช. ร่วมพิธีสงฆ์พระและรดน้ำขอพร ร่วมอนุรักษ์ และสืบสานประเพณีอันดีงามของไทย เนื่องในวันสงกรานต์ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖” วันที่ ๑๐ เมษายน ๒๕๖๖ จัดโดยกระทรวง อว.</p>	<p>(อ้างอิง https://www.nxpo.or.th/th/15589/)</p>



เกณฑ์การประเมิน องค์กรคุณธรรม	เกณฑ์การให้คะแนน				คะแนน	ผลการดำเนินงาน	หลักฐานอ้างอิง/ภาพประกอบการประเมิน
	๓	๒	๑	๐			
						๔. กิจกรรมสงฆ์พระพุทธรูปและรดน้ำขอพรผู้บริหาร สอวช. ร่วมอนุรักษ์และสืบสานประเพณีอันดีงามของไทยเนื่องในโอกาสวันสงกรานต์ หรือ วันปีใหม่ไทย วันที่ ๑๑ เมษายน ๒๕๖๖ จัดโดย สอวช.	  
๓) องค์กรมีการจัดทำแผนการดำเนินงานตามเป้าหมาย ที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒ อย่างมีส่วนร่วมของบุคลากรเพื่อการพัฒนาองค์กร	- มีการจัดทำแผนการดำเนินงานตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒ และ - มีการมอบหมายหน่วยงานและบุคลากรรับผิดชอบการดำเนินงาน และ	- มีการจัดทำแผน การดำเนินงานตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒ และ - มีการมอบหมายหน่วยงานและบุคลากรรับผิดชอบการดำเนินงาน	- มีการจัดทำแผน การดำเนินงานตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒	- ไม่มีการจัดทำแผนการดำเนินงานตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒	๓	สอวช. ได้จัดทำแผนปฏิบัติการด้านคุณธรรมและจริยธรรม เพื่อใช้ประกอบการแนวทาง หลักการปฏิบัติ การดำเนินงานของเจ้าหน้าที่ รวมทั้งมอบหมายให้ผู้รับผิดชอบและคณะทำงานดำเนินการตามแผนเพื่อขับเคลื่อนคุณธรรมจริยธรรมภายในองค์กร ให้บรรลุผลสำเร็จอย่าง	


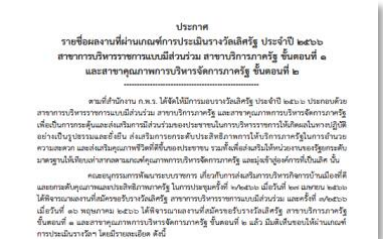
เกณฑ์การประเมิน องค์กรคุณธรรม	เกณฑ์การให้คะแนน				คะแนน	ผลการดำเนินงาน	หลักฐานอ้างอิง/ภาพประกอบการประเมิน
	๓	๒	๑	๐			
	- มีการแต่งตั้งคณะกรรมการ หรือคณะทำงานรับผิดชอบการดำเนินงาน					<p>เป็นรูปธรรมและเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล ประกอบด้วย</p> <p>๑) แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)</p> <p>เพื่อเป็นกรอบทิศทางในการดำเนินงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม โดยยึดหลักความสอดคล้องภายใต้แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) และ</p> <p>๒. แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <p>โดยมีการมอบหมายภารกิจให้ ฝ่ายงานต่างๆ ที่เกี่ยวข้องได้มีส่วนร่วมในการศึกษา วิเคราะห์ และวางแผนการดำเนินงานภายในปีงบประมาณ รวมทั้งมีการแบ่งหน้าที่รับผิดชอบในการดำเนินงานของแต่ละกิจกรรมเพื่อขับเคลื่อนตามแผนปฏิบัติการฯ และ</p>	 <p>แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)</p>   <p>แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p>  <p>(อ้างอิง https://www.nxpo.or.th/wp-content/uploads/2023/04/แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของ-สอวป-ประจำปีงบประมาณ-66.pdf)</p>

เกณฑ์การประเมิน องค์กรคุณธรรม	เกณฑ์การให้คะแนน				คะแนน	ผลการดำเนินงาน	หลักฐานอ้างอิง/ภาพประกอบการประเมิน
	๓	๒	๑	๐			
						๓. แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อน จริยธรรม สอวช. สนับสนุนการ ดำเนินงานตามแผนส่งเสริมคุณธรรม และจริยธรรม และให้คำปรึกษา คำแนะนำ ติดตามประเมินผลและ จัดทำรายงานการปฏิบัติตามแผน ปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม มี คำสั่ง เมื่อวันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๖๖	 <p>(อ้างอิง https://www.nxppo.or.th/th/มาตรการ เสริมสร้างมาตรฐาน/)</p>
การประเมินระดับที่ ๒ องค์กรพัฒนาคุณธรรม (ข้อ ๑ - ๖)							
๔) องค์กรมีผลสำเร็จของการดำเนินงาน ตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงาน ที่ กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	มีการดำเนินงานตาม เป้าหมายของแผนการ ดำเนินงานที่กำหนด ไว้ในข้อที่ ๓ และมีผล สำเร็จ ๗๐% ขึ้นไป	มีการดำเนินงานตาม เป้าหมายของแผนการ ดำเนินงานที่กำหนดไว้ ในข้อที่ ๓ และมีผล สำเร็จ ๖๐ - ๖๙.๙๙%	มีการดำเนินงานตาม เป้าหมายของแผนการ ดำเนินงานที่กำหนด ไว้ในข้อที่ ๓ และมีผล สำเร็จ ๕๐ - ๕๙.๙๙%	มีการดำเนินงานตาม เป้าหมายของแผน การดำเนินงานที่ กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และมีผลสำเร็จน้อย กว่า ๕๐%	๓	กำกับ ติดตาม และรายงานผลการ ดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรม สอวช. ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และได้ ดำเนินการตามแผนฯ มีผลสำเร็จคิด เป็น ๑๐๐% ตามแผนปฏิบัติการฯ ที่กำหนดไว้	 <p>(อ้างอิง https://www.nxppo.or.th/ติดตามผลการ ดำเนินงานแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม.pdf)</p>



เกณฑ์การประเมิน องค์กรคุณธรรม	เกณฑ์การให้คะแนน				คะแนน	ผลการดำเนินงาน	หลักฐานอ้างอิง/ภาพประกอบการประเมิน
	๓	๒	๑	๐			
๕) องค์กรมีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงาน มีการปรับปรุงหรือพัฒนา มีการทบทวน หรือถอดบทเรียน เพื่อให้การดำเนินงานมีผลสำเร็จเพิ่มมากขึ้นและเป็นไปตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงาน ที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	- มีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงาน ที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และ - มีการปรับปรุงหรือพัฒนาการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และ - มีการถอดบทเรียนจากผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	- มีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงาน ที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และ - มีการปรับปรุงหรือพัฒนาการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	- มีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงาน ที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	- ไม่มีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓		๑. สอวช. มีการติดตาม ประเมินผล และรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม สอวช. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รอบ ๖ เดือน และรอบ ๑๒ เดือน	<p>(อ้างอิง https://www.nxpo.or.th/ติดตามผลการดำเนินงานแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม.pdf)</p>

เกณฑ์การประเมิน องค์กรคุณธรรม	เกณฑ์การให้คะแนน				คะแนน	ผลการดำเนินงาน	หลักฐานอ้างอิง/ภาพประกอบการประเมิน
	๓	๒	๑	๐			
						<p>(อ้างอิง https://www.nxpo.or.th/รายงานผลการดำเนินงานแผนส่งเสริมคุณธรรม รอบ ๑๒ เดือน.pdf)</p> <p>๒. มีการวิเคราะห์ ทบทวน ผลการประเมิน ITA ปี ๒๕๖๕ ดำเนินการจัดทำมาตรการป้องกัน แก้ไข และพัฒนามาตรการที่มีอยู่ให้ดียิ่งขึ้น เพื่อยกระดับมาตรฐานการส่งเสริมคุณธรรมของ สวอป. ดังนี้</p> <p>๒.๑) จัดทำมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปี ๒๕๖๖ เพื่อกำหนดแนวทางการขับเคลื่อนประเด็นจุดอ่อนที่ต้องเร่งแก้ไขดำเนินการเร่งด่วนและจุดแข็งที่พึงพัฒนาและเพิ่มประสิทธิภาพให้ดียิ่งขึ้น และ</p> <p>๒.๒) กำกับ ติดตาม รายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปี ๒๕๖๖ รอบ ๖ เดือน และรอบ ๑๒ เดือน ตามมาตรการที่กำหนดไว้ในข้อ ๒.๑</p>	 <p>(อ้างอิง https://www.nxpo.or.th/o42_มาตรการส่งเสริมคุณธรรม_ลงนาม.pdf)</p>  <p>(อ้างอิง https://www.nxpo.or.th/th/wp-content/uploads/2023/04/o43-การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส.pdf)</p>

เกณฑ์การประเมิน องค์กรคุณธรรม	เกณฑ์การให้คะแนน				คะแนน	ผลการดำเนินงาน	หลักฐานอ้างอิง/ภาพประกอบการประเมิน
	๓	๒	๑	๐			
						<p>๓. ถอดบทเรียนผลสำเร็จการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม สอวช. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยมีเป้าหมายที่สอดคล้องคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู เพื่อสร้างแหล่งความรู้ การพัฒนา ด้านคุณธรรมและจริยธรรมสะท้อนค่านิยมองค์กร เพื่อใช้ในการบริหารงานหรือปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่อง ต่อยอดสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมอย่างยั่งยืน</p>	 <p>(อ้างอิง https://www.nxpo.or.th/th/wp-content/uploads/2023/08/ถอดบทเรียนขององค์กรคุณธรรม-สอวช-ปี66.pdf)</p>
<p>๖) องค์กรมีการยกย่อง เชิดชู บุคลากร และหน่วยงานที่มีคุณธรรมหรือทำความดี จนแบบอย่างได้ เพื่อส่งเสริมการดำเนินงาน ตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓</p>	<p>- มีการประกาศยกย่อง เชิดชูบุคลากรภายในหรือภายนอกองค์กรที่มีคุณธรรมหรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ และ</p> <p>-มีการประกาศ ยกย่อง เชิดชู หน่วยงานภายในหรือภายนอกองค์กรที่มีคุณธรรมหรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ และ</p> <p>-มีการประชาสัมพันธ์ การประกาศ ยกย่อง ภายในองค์กร และ ผ่านช่องทางสื่อสารที่หลากหลาย เช่น โลงนั้ เพชบุ๊ก เว็บไซต์ เป็นต้น</p>	<p>- มีการประกาศยกย่อง เชิดชูบุคลากรภายในหรือภายนอกองค์กรที่มีคุณธรรมหรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ และ</p> <p>-มีการประกาศ ยกย่อง เชิดชู หน่วยงานภายในหรือภายนอกองค์กรที่มีคุณธรรมหรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ และ</p> <p>-มีการประชาสัมพันธ์ การประกาศยกย่อง ภายในองค์กร</p>	<p>- มีการประกาศยกย่อง เชิดชู บุคลากรภายในหรือภายนอกองค์กรที่มีคุณธรรม หรือ ทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้</p>	<p>- ไม่มีการประกาศยกย่อง เชิดชู บุคลากรภายในหรือภายนอกองค์กรที่มีคุณธรรม หรือ ทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้</p>	<p>๑. เข้าร่วมการประเมินองค์กรประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ตามโครงการส่งเสริมชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖ - ๒๕๗๐) โดย สอวช. ดำเนินการขับเคลื่อนตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมภายในหน่วยงาน สอดคล้องกับคุณธรรม ๔ ประการ คือ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา” ทั้งนี้ สอวช. ได้รับผลการประเมินพร้อมเกียรติบัตรยกย่องให้เป็นหน่วยงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕</p>	 <p>สอวช. ได้รับเกียรติบัตร “ระดับองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕” เมื่อวันที่ ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖</p>	

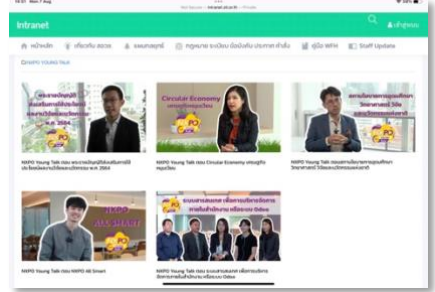
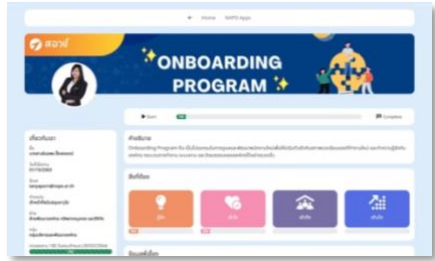
เกณฑ์การประเมิน องค์กรคุณธรรม	เกณฑ์การให้คะแนน				คะแนน	ผลการดำเนินงาน	หลักฐานอ้างอิง/ภาพประกอบการประเมิน																		
	๓	๒	๑	๐																					
						<p>๒. สอวช. ได้พิจารณาคัดเลือกพนักงานที่มีคุณสมบัติครบถ้วนตามเกณฑ์การประเมินตามแนวทาง การครองตน การครองคน การครองงาน การปฏิบัติตามมาตรฐานจริยธรรม และมีผลงานดีเด่น เพื่อยกย่องเชิดชู เป็นคนดีศรี อว. เผยแพร่ยังสื่อต่าง ๆ และกล่าวยินดีร่วมชื่นชมผ่านการประชุมภายในขององค์กร และได้รับมอบเกียรติบัตร “คนดีศรี อว.” ประจำปี ๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๖</p> <p>๓. สอวช. เสนอผลงานประกวดรางวัลเลิศรัฐ ประจำปี ๒๕๖๖ สาขาบริการภาครัฐ โดยผ่านเกณฑ์ขั้นตอนที่ ๑ การตรวจเอกสารรายงานผลการดำเนินการ : ประเภทบริการตอบโจทยตรงใจ (นัดหมายการเข้าตรวจประเมินเพื่อยืนยันผลการพิจารณา ณ พื้นที่ปฏิบัติงาน (Site Visit) โดยคณะกรรมการ วันที่ ๑๖ มิถุนายน ๒๕๖๖)</p>	 <p>(อ้างอิง https://www.nxpo.or.th/th/15427/)</p>  <table border="1" data-bbox="1780 1045 2161 1212"> <thead> <tr> <th colspan="3">ประเภท</th> </tr> <tr> <th colspan="3">รายชื่อผลงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมินรางวัลเลิศรัฐ ประจำปี ๒๕๖๖</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>๑</td> <td>กรมราชทัณฑ์</td> <td>กรมราชทัณฑ์ และ กองทัพอากาศ</td> </tr> <tr> <td>๒</td> <td>สำนักงานกฤษฎีกา</td> <td>สำนักงานกฤษฎีกา</td> </tr> <tr> <td>๓</td> <td>กรมการแพทย์</td> <td>กรมการแพทย์</td> </tr> <tr> <td>๔</td> <td>กรมการแพทย์</td> <td>กรมการแพทย์</td> </tr> </tbody> </table>	ประเภท			รายชื่อผลงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมินรางวัลเลิศรัฐ ประจำปี ๒๕๖๖			๑	กรมราชทัณฑ์	กรมราชทัณฑ์ และ กองทัพอากาศ	๒	สำนักงานกฤษฎีกา	สำนักงานกฤษฎีกา	๓	กรมการแพทย์	กรมการแพทย์	๔	กรมการแพทย์	กรมการแพทย์
ประเภท																									
รายชื่อผลงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมินรางวัลเลิศรัฐ ประจำปี ๒๕๖๖																									
๑	กรมราชทัณฑ์	กรมราชทัณฑ์ และ กองทัพอากาศ																							
๒	สำนักงานกฤษฎีกา	สำนักงานกฤษฎีกา																							
๓	กรมการแพทย์	กรมการแพทย์																							
๔	กรมการแพทย์	กรมการแพทย์																							


ผลงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมินรางวัลเลิศรัฐ ประจำปี ๒๕๖๖ สาขาบริการภาครัฐ ชั้นตอนที่ ๑ (รอการรับประเมินยืนยันผล)

เกณฑ์การประเมิน องค์การคุณธรรม	เกณฑ์การให้คะแนน				คะแนน	ผลการดำเนินงาน	หลักฐานอ้างอิง/ภาพประกอบการประเมิน	
	๓	๒	๑	๐				
						<p>๔. สอวช. โชว์ผลงาน “แพลตฟอร์มการพัฒนาและบริหารจัดการการพัฒนากำลังคนสมรรถนะสูง ตอบการลงทุนของภาคผลิตและบริการ”</p> <p>ส่งเข้าประกวดในสาขาบริการภาครัฐ : ประเภทบริการตอบโจทย์ตรงใจต่อสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ (ก.พ.ร.) เข้ามาตรวจประเมินรางวัลเลิศรัฐ ประจำปี ๒๕๖๖ ณ พื้นที่ปฏิบัติงาน โดย สอวช. ได้ผ่านการคัดเลือกเป็น ๑ ใน ๑๒ หน่วยงาน ที่มีผลงานอยู่ในเกณฑ์ที่จะได้รับรางวัล “ระดับดีเด่น” ซึ่งในปีนี้มีผู้ส่งผลงานเข้าร่วมการแข่งขันรางวัลเลิศรัฐมากกว่า ๘๐๐ ทีม</p>	 <p>สอวช. โชว์ผลงานบนแพลตฟอร์มพัฒนากำลังคน</p> <p>ตอบโจทย์รางวัล การพัฒนากำลังคน การเชื่อมโยงการทำงานกับหน่วยงานรัฐ เอกชน และมหาวิทยาลัย</p> <p>www.nxpo.or.th NXPO@THAILAND NXPO - 2020</p>	(อ้างอิง https://www.nxpo.or.th/th/16956/)
						 <p>STEMPlus</p> <p>แพลตฟอร์มบริการ ที่เดียวจบ ครบถ้วนกำลังคน</p> <p>แพลตฟอร์มบริการที่เดียวจบ ครบถ้วนกำลังคน</p> <p>บริการด้านกำลังคน STEMPlus ครบถ้วน 3 มิติ ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> บุคคลผู้จ้างงาน <ul style="list-style-type: none"> เข้าถึงแหล่งกำลังคนที่มีคุณภาพ ค้นหาและคัดเลือกคนเก่ง เพิ่มผลผลิตและประสิทธิภาพ บุคคลผู้จ้างงาน <ul style="list-style-type: none"> เพิ่มขีดความสามารถ พัฒนาสมรรถนะ เพิ่มขีดความสามารถ พันธมิตรทาง <ul style="list-style-type: none"> เพิ่มขีดความสามารถ เพิ่มขีดความสามารถ เพิ่มขีดความสามารถ <p>สำหรับข้อมูล รายละเอียด สามารถดูได้ที่หน้าเว็บไซต์ของ STEMPlus ได้ที่ https://www.stemplus.or.th/</p>	(อ้างอิง https://www.nxpo.or.th/th/12169/)	




เกณฑ์การประเมิน องค์กรคุณธรรม	เกณฑ์การให้คะแนน				คะแนน	ผลการดำเนินงาน	หลักฐานอ้างอิง/ภาพประกอบการประเมิน
	๓	๒	๑	๐			
						๓. วิทยาลัยศิลปะ สื่อ และเทคโนโลยี มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ขอแสดงความยินดีกับ ดร.กิตติพงศ์ พร้อมวงศ์ (ผู้อำนวยการ สอวช.) ผู้ได้รับปริญญาดุษฎีบัณฑิตกิตติมศักดิ์ ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๕ สำหรับบุคคลผู้ประสบความสำเร็จยอดเยี่ยมในวิชาชีพสาขาวิชาการจัดการความรู้และนวัตกรรม	 <p>พิธีพระราชทานปริญญาบัตร มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ (ครั้งที่ ๕๗)</p>
การประเมินระดับที่ ๓ องค์กรคุณธรรมต้นแบบ (ข้อ ๑ – ๙)							
๗) องค์กรมีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ เพิ่มมากขึ้น องค์กรมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม และบุคลากรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น	- มีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ ๙๐% ขึ้นไป และ - องค์กรมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมเปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น ที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม และ - บุคลากรในองค์กรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น จากผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้	- มีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ ๘๐ - ๘๙.๙๙% และ - องค์กรมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมเปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น ที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม	- มีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ ๗๐ - ๗๙.๙๙%	- มีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ น้อยกว่า ๗๐%		สอวช. มีการกำกับ ติดตาม และ รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของ สอวช. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยมีผลสำเร็จจากการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ คิดเป็น ๑๐๐%	  <p>(อ้างอิง https://www.nxpo.or.th/ติดตามผลการดำเนินงานแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม.pdf)</p>



เกณฑ์การประเมิน องค์กรคุณธรรม	เกณฑ์การให้คะแนน				คะแนน	ผลการดำเนินงาน	หลักฐานอ้างอิง/ภาพประกอบการประเมิน
	๓	๒	๑	๐			
						<p>ประเด็น: องค์กรมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อม เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น ที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม</p> <p>- เชิงระบบการปฏิบัติงาน สอวช. ได้มีการออกแบบระบบการทำงานให้มีความคล่องตัว และความเร็ว รองรับการทำงานแบบออนไลน์ได้เต็มสมรรถนะ มีการประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ การทำงานร่วมกันผ่านระบบ Microsoft 365 และระบบ VPN มีความปลอดภัยจากภัยคุกคามไซเบอร์สนับสนุน</p> <p>- เชิงระบบพื้นที่สำนักงาน สอวช. ได้จัดพื้นที่ Co-Working Space โดยมีอุปกรณ์อำนวยความสะดวก มีการปรับแต่งพื้นที่ มีระดับแสงสว่างที่เหมาะสมเพื่อให้เกิดบรรยากาศที่ผ่อนคลายและส่งเสริมการเรียนรู้ มีการจัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกันในพื้นที่ สร้างความสัมพันธ์ที่ดีที่ยั่งยืนของพนักงาน ช่วยสร้างความสามัคคีและการเชื่อมต่อทางสังคมเพื่อสร้างสภาพแวดล้อมที่สนับสนุนให้เคารพซึ่งกันและกันและก่อให้เกิดความไว้วางใจ</p>	   <p>“พื้นที่ห้องแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ณ สอวช.”</p>




เกณฑ์การประเมิน องค์กรคุณธรรม	เกณฑ์การให้คะแนน				คะแนน	ผลการดำเนินงาน	หลักฐานอ้างอิง/ภาพประกอบการประเมิน
	๓	๒	๑	๐			
						<p>ประเด็น: บุคลากรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น</p> <p>- NXPO Young Talk โดยนักนโยบายและบุคลากรรุ่นใหม่ของ สอวช. ได้มีโอกาสถ่ายทอดองค์ความรู้และประสบการณ์ ความเชี่ยวชาญของตนผ่าน VDO และเผยแพร่ผ่านช่องทาง Social Media ของ สอวช. เพื่อสร้างแรงบันดาลใจ และช่วยกระตุ้นความคิดสร้างสรรค์ใหม่ๆ รวมทั้ง เป็นต้นแบบที่ดีให้เพื่อนร่วมงาน ได้รับไอเดีย ข้อข้อใจ คำถาม หรือเสียงตอบรับได้อย่างตรงไปตรงมาซึ่งจะช่วยให้การสื่อสารและพัฒนาทักษะได้มีประสิทธิภาพมากขึ้น</p> <p>- ระบบสารสนเทศ Onboarding Program ซึ่งเป็นระบบปฏิบัติการที่มาช่วยในการเรียนรู้ พัฒนาทักษะ และศักยภาพสำหรับพนักงานใหม่ให้สามารถปฏิบัติงานได้เข้าใจการทำงานขององค์กรได้อย่างรวดเร็วสามารถศึกษาเรียนรู้ได้ตลอดเวลาทำให้ดึงดูดและจูงใจให้พนักงานรวมถึงบุคคลภายนอกได้มองเห็นถึงความทันสมัยและนวัตกรรมใหม่ส่งผลให้เป็นภาพลักษณ์ที่ดีและความอยากร่วมทำงานกับ สอวช. และพนักงาน</p>	 <p>สื่อประชาสัมพันธ์ “NXPO Young Talk ถ่ายทอดองค์ความรู้แก่บุคลากร สอวช.”</p>  <p>ระบบเรียนรู้สำหรับพนักงานใหม่ (Onboarding)</p>



เกณฑ์การประเมิน องค์คุณธรรม	เกณฑ์การให้คะแนน				คะแนน	ผลการดำเนินงาน	หลักฐานอ้างอิง/ภาพประกอบการประเมิน
	๓	๒	๑	๐			
						<p>- นโยบาย Work from Home (W@A) สอวช. ได้มีนโยบายตั้งแต่ก่อนสถานการณ์โควิด ๑๙ และมีการพัฒนาการต่อเนื่องมาจนถึงปัจจุบัน ให้พนักงานสามารถ Work from Home ได้ไม่เกิน ๓ วันทำการต่อสัปดาห์ มีการทำงานแบบผสมผสาน (Hybrid Work) เช่น ร่วมฝึกอบรม สัมมนาฯ แบบ Online และการเรียนรู้จากผู้อื่น/จากการแลกเปลี่ยนพูดคุย เป็นต้น รวมทั้งปรับปรุงสวัสดิการเพื่อช่วยอำนวยความสะดวกแก่พนักงานที่ปฏิบัติงานแบบ W@A และเรื่องอื่นๆ ให้เหมาะกับการปฏิบัติงานของคนรุ่นใหม่ ได้ผลผลิต/ปริมาณของการทำงานที่มากขึ้นจากการลดเวลาเดินทาง และการทำงานที่บ้านทำให้พนักงานมีสมาธิในการทำงานที่ดีขึ้น มีความยืดหยุ่นในการทำงานและไม่ได้ทำให้ประสิทธิภาพการปฏิบัติงานและคุณภาพของงานลดลง</p>	 <p>NXPO Work from Home (W@A)</p>

เกณฑ์การประเมิน องค์กรคุณธรรม	เกณฑ์การให้คะแนน				คะแนน	ผลการดำเนินงาน	หลักฐานอ้างอิง/ภาพประกอบการประเมิน
	๓	๒	๑	๐			
						<p>- กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกัน กลุ่มผู้บริหาร พนักงานกลุ่มวิจัยและกลุ่มปฏิบัติการ ให้ได้ปรับมุมมองแนวคิดในการทำงานร่วมกัน ถ่ายทอดความรู้และประสบการณ์และความเชี่ยวชาญในงานนั้นๆ โดยเน้นการสื่อสารให้เข้าใจง่าย หรือการทำให้เกิดการทำงานในเชิงรุกและสร้างความรู้สึกรับเป็นเจ้าของต่อการทำงาน (Sense of Ownership) โดยสร้างสภาพแวดล้อมการทำงานในการเป็น Project Manager ในงานสำคัญของ สอวช. ให้พนักงานมีอิสระในการออกแบบวิธีการและการตัดสินใจในงาน โดยมีผู้บริหารให้คำแนะนำอย่างใกล้ชิด และพนักงานได้นำความรู้ ทักษะ และประสบการณ์จากการทำงานข้ามสายงานที่ได้รับ หรือการที่ได้ทำงานหลากหลาย (Multi-skill) นำมาพัฒนาการทำงานอย่างต่อเนื่องเกิดประสิทธิผลมากขึ้น</p>	<p>ประมวลภาพ : กิจกรรม “ปรับมุมมอง/แนวคิด การทำงานร่วมกันระหว่างกลุ่มผู้บริหารและพนักงานผู้ปฏิบัติหน้าที่ เกิดการยอมรับ เข้าใจ และทำงานร่วมกันได้อย่างกลมกลืนและมีประสิทธิภาพ”</p>  
๘) องค์กรมีการรวบรวมองค์ความรู้ หรือผลสำเร็จการดำเนินงาน ที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ โดยจัดทำเป็นเอกสารและจัดทำสื่อในรูปแบบต่างๆ	- มีการรวบรวมองค์ความรู้ หรือผลสำเร็จการดำเนินงาน กิจกรรมตามแผนการดำเนินงาน ที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และจัดทำเป็นเอกสารครบทุกกิจกรรม และ - มีการจัดทำสื่อรูปแบบต่างๆ ไม่น้อยกว่า ๒ รูปแบบ เช่น คลิปวิดีโอ พาวเวอร์พอยท์ (Power	- มีการรวบรวมองค์ความรู้ หรือผลสำเร็จการดำเนินงาน กิจกรรมตามแผนการดำเนินงาน ที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และจัดทำเป็นเอกสารครบทุกกิจกรรม และ - มีการจัดทำสื่อรูปแบบต่างๆ ไม่น้อยกว่า ๑ รูปแบบ เช่น คลิปวิดีโอ พาวเวอร์พอยท์ (Power	- มีการรวบรวมองค์ความรู้ หรือผลสำเร็จการดำเนินงาน กิจกรรมตามแผนการดำเนินงาน ที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และจัดทำเป็นเอกสารครบทุกกิจกรรม	- ไม่มีการรวบรวมองค์ความรู้ หรือผลสำเร็จการดำเนินงาน กิจกรรมตามแผนการดำเนินงาน ที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓		<p>สอวช. ได้รวบรวมองค์ความรู้ หรือผลสำเร็จจากการดำเนินงานกิจกรรม โดยมีการจัดทำในรูปแบบต่าง ๆ อาทิเช่น สื่อวิดีโอ ข่าวประชาสัมพันธ์ เอกสารรายงาน เป็นต้น เพื่อให้บุคลากรหรือผู้ที่มีความสนใจสามารถเข้ามาเข้าชม และศึกษาเรียนรู้เข้าใจได้ดียิ่งขึ้น</p> <p>๑. การพัฒนาเชิง โครงสร้างและการจัดการ ระดับเมืองเพื่อให้เกิดกลไก ของหน่วยงานท้องถิ่น พัฒนาพื้นที่กระจายความ เจริญเชิงพื้นที่</p>	


เกณฑ์การประเมิน องค์การคุณธรรม	เกณฑ์การให้คะแนน				คะแนน	ผลการดำเนินงาน	หลักฐานอ้างอิง/ภาพประกอบการประเมิน
	๓	๒	๑	๐			
	Point) การโฆษณาบนสื่อออนไลน์ นิทรรศการ เป็นต้น	Point) การโฆษณาบนสื่อออนไลน์ นิทรรศการ เป็นต้น				<p>๒. กำหนดแผนการแก้ไข ปัญหาความยากจนอย่าง เบ็ดเสร็จและแม่นยำสู่การสนับสนุนเป็นรูปธรรม</p> <p>๓. ถอดบทเรียนยึ่นการ พัฒนาระดับพื้นที่ : ภูมิคุ้มกันเพื่อการสร้าง ความเจริญของเศรษฐกิจ รากหญ้า</p> <p>๔. จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ข่าวสารการจัดกิจกรรม หรือผลสำเร็จการดำเนินงาน กิจกรรม ตามแผนดำเนินงานของ สอวช. ในรูปแบบข่าวประชาสัมพันธ์เผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของ สอวช. และช่องทางอื่นๆ เช่น</p>	 <p>(อ้างอิง https://www.youtube.com/watch?v=pqHB1hOtW1E&t=1s)</p>  <p>(อ้างอิง https://www.youtube.com/watch?v=PrYfYYq8Adw)</p> <p>ข่าวประชาสัมพันธ์ : สอวช. จัดอบรมจริยธรรมและคุณธรรมเจ้าหน้าที่รัฐ ประจำปี ๒๕๖๖</p>  <p>(อ้างอิง https://www.nxpo.or.th/th/15980/)</p>



เกณฑ์การประเมิน องค์กรคุณธรรม	เกณฑ์การให้คะแนน				คะแนน	ผลการดำเนินงาน	หลักฐานอ้างอิง/ภาพประกอบการประเมิน
	๓	๒	๑	๐			
							<p>ข่าวประชาสัมพันธ์ : สอวช. เข้าร่วมโครงการ “ส่งเสริมวิถีพอเพียงตามรอยพระยุคลบาท”</p>  <p>(อ้างอิง https://www.nxpo.or.th/th/17744/)</p> <p>๕. คณะเจ้าหน้าที่จาก โครงการพัฒนา ศักยภาพ บุคลากรระดับปฏิบัติการ ด้านการบริหารจัดการ งานวิจัยและ นวัตกรรม (Project/Program Officer: PO) ในการเข้า เยี่ยมชมและศึกษาดูงาน ด้านการบริหารจัดการ ระบบการบริหาร จัดการ ทุน ของ บพค.</p>  <p>(อ้างอิง https://pmu-hr.or.th/portfolio/)</p>
๙) องค์กรมีขีดความสามารถ ในการเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้หรือผลสำเร็จ การดำเนินกิจกรรม และมีความพร้อมเป็น แหล่งเรียนรู้ให้กับองค์กรอื่นๆ ได้	- มีการเผยแพร่เอกสาร องค์ความรู้ หรือผลสำเร็จ การดำเนินกิจกรรม และ สื่อต่างๆ ที่ได้จัดทำไว้ ในข้อที่ ๘ ภายในองค์กร และ	- มีการเผยแพร่เอกสาร องค์ความรู้ หรือผลสำเร็จ การดำเนินกิจกรรม และ สื่อต่างๆ ที่ได้จัดทำไว้ ในข้อที่ ๘ ภายในองค์กร และ	- มีการเผยแพร่เอกสาร องค์ความรู้ หรือผลสำเร็จ การดำเนินกิจกรรม และ สื่อต่างๆ ที่ได้จัดทำไว้ ในข้อที่ ๘ ภายในองค์กร	- ไม่มีการเผยแพร่ เอกสาร องค์ความรู้ หรือผลสำเร็จ การ ดำเนินกิจกรรม และ สื่อต่างๆ ที่ได้จัดทำไว้ ในข้อที่ ๘ ภายใน องค์กร		สอวช. ได้มีการเผยแพร่ข่าวสารและ สื่อประชาสัมพันธ์ ข่าวสารองค์ความรู้ และผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรมตาม แผนการดำเนินงาน ซึ่งจัดทำในรูปแบบ ต่าง ๆ อาทิเช่น สื่อวิดีโอ ข่าวประ สัมพันธ์ เอกสารรายงาน เป็นต้น โดย เผยแพร่ผ่านช่องทางต่างๆ ดังนี้	

เกณฑ์การประเมิน องค์กรคุณธรรม	เกณฑ์การให้คะแนน				คะแนน	ผลการดำเนินงาน	หลักฐานอ้างอิง/ภาพประกอบการประเมิน
	๓	๒	๑	๐			
	- มีการเผยแพร่ผ่านช่องทางสื่อสาร ไม่น้อยกว่า ๓ ช่องทาง	- มีการเผยแพร่ผ่านช่องทางสื่อสารไม่น้อยกว่า ๒ ช่องทาง				๑. สร้างสื่อชุดความรู้การพัฒนาอาชีพและการบริหารชุมชนเชิงพื้นที่ผ่านช่องทางหลากหลาย ได้แก่ สื่อ YouTube, Facebook, ช่อง TV ตัวอย่าง เช่น	<p>ช่อง GMM25 [รายการ] คนหัวกะทิ หลายตอนที่ น่าสนใจเพื่อให้ผู้สนใจหรือหน่วยงานในชุมชนสามารถเข้าถึงต่อยอด :</p> <p>ตอน ยกระดับพริกไทยพันธุ์เปลี่ยนด้วยห่วงโซ่คุณค่าใหม่</p>  <p>(อ้างอิง https://youtu.be/ROWb4Ct_Xhw)</p> <p>ตอน หมอนแก้วน จังหวัดมุกดาหาร</p>  <p>(อ้างอิง https://youtu.be/Pi5tJSSS_tY)</p> <p>ตอน ลำปางเมืองน่าอยู่สร้างสรรค์</p>  <p>(อ้างอิง https://youtu.be/xlgnrAWoeGQ)</p>


เกณฑ์การประเมิน องค์การคุณธรรม	เกณฑ์การให้คะแนน				คะแนน	ผลการดำเนินงาน	หลักฐานอ้างอิง/ภาพประกอบการประเมิน
	๓	๒	๑	๐			
						<p>๒. หนังสือรวมชุดข้อมูล/คลังข้อมูล เอกสารเผยแพร่ เช่น</p>	<p>E-book : มหกรรมทุนทางวัฒนธรรมพื้นใจเมืองจาก งานวิจัยสู่การพัฒนาพื้นที่</p>  <p>“มหกรรมทุนทางวัฒนธรรมพื้นใจเมือง : จากงานวิจัยสู่การพัฒนาพื้นที่” Reviving a City's Soul Festival</p> <p>กรุงเทพฯ - เมษายน 2566</p> <p>10-12 กุมภาพันธ์ คณะผู้จัดทำ : มหาวิทยาลัยราชภัฏวชิรเวศน์</p> <p>24-28 กุมภาพันธ์ คณะผู้จัดทำ : มหาวิทยาลัยราชภัฏวชิรเวศน์</p> <p>15-22 มีนาคม คณะผู้จัดทำ : มหาวิทยาลัยราชภัฏวชิรเวศน์</p> <p>31 มีนาคม - 2 เมษายน คณะผู้จัดทำ : มหาวิทยาลัยราชภัฏวชิรเวศน์</p> <p>จัดโดย : คณะบริหารและการจัดการพัฒนาสินค้า (ปฐภ.)</p> <p>(อ้างอิง https://www.nxpo.or.th/A/4579/)</p> <p>E-Book บทเรียน : ปฏิบัติการแก้จนคนชั้นนาท แบบ เบ็ดเสร็จและแม่นยำ</p>  <p>บทเรียน ปฏิบัติการแก้จนคนชั้นนาท แบบเบ็ดเสร็จและแม่นยำ</p> <p>โดย : สถาบันพัฒนาวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม สำนักงานส่งเสริมการค้าในต่างประเทศ (กรุงเทพฯ)</p> <p>(อ้างอิง https://www.nxpo.or.th/A/4047/)</p>

เกณฑ์การประเมิน องค์กรคุณธรรม	เกณฑ์การให้คะแนน				คะแนน	ผลการดำเนินงาน	หลักฐานอ้างอิง/ภาพประกอบการประเมิน
	๓	๒	๑	๐			
						<p>๓. บทความวิจัยสำคัญ/ ผลงานการศึกษา/วิจัย เช่น</p> <p>- บทความ ปริทธรศน์คุณค้ำร่วมสู่การสร้างวัฒนธรรมรายได้ “พื้นใจคน พื้นใจเมือง พื้นใจวิถี สร้างเศรษฐกิจพื้นที่” มหกรรมพื้นใจเมือง @ กาฬสินธุ์ บทความโดย ดร.กิตติ สัจจาวัฒนา กล่าวถึงแนวคิดหลักที่สำคัญของงานนี้ คือ การสื่อสารคุณค่า การสร้างมูลค่า และการขับเคลื่อนให้เกิดแรงบันดาลใจ หมายถึงการนำเด็กและเยาวชนเข้ามามีส่วนร่วมในการนำเสนอประวัติศาสตร์ชาติพันธุ์ที่เป็นรากเหง้าของตัวเอง ในรูปแบบการบริการทางวัฒนธรรม เช่น การแสดงดนตรี ศิลปะและการแต่งกาย รวมถึงการเป็นผู้ประกอบการวัฒนธรรมตั้งแต่เด็ก ซึ่งงานทั้งหมดก็จะเกิดการขับเคลื่อนด้วยกลไกและความร่วมมือของประชาคมในพื้นที่ และที่สำคัญยังสามารถสร้างการเปลี่ยนแปลง สร้างรายได้และสร้างความยั่งยืนได้ด้วยตัวชุมชนเอง</p>	<p>ปริทธรศน์คุณค้ำร่วมสู่การสร้างวัฒนธรรมรายได้ “พื้นใจคน พื้นใจเมือง พื้นใจวิถี สร้างเศรษฐกิจพื้นที่” (อ้างอิง https://www.nxpo.or.th/A/4705/)</p>  <p>ปริทธรศน์คุณค้ำร่วมสู่การสร้างวัฒนธรรมรายได้ “พื้นใจคน พื้นใจเมือง พื้นใจวิถี สร้างเศรษฐกิจพื้นที่” มหกรรมพื้นใจเมือง @ กาฬสินธุ์ บทความโดย ดร.กิตติ สัจจาวัฒนา</p>  <p>REVITALIZATION CITY FESTIVAL CREATIVE ART</p> 

เกณฑ์การประเมิน องค์การคุณธรรม	เกณฑ์การให้คะแนน				คะแนน	ผลการดำเนินงาน	หลักฐานอ้างอิง/ภาพประกอบการประเมิน
	๓	๒	๑	๐			
						<p>- สอวช. ได้จัดทำสมุดปกขาวเกี่ยวกับด้านกรอบนโยบายนวัตกรรมเพื่อขับเคลื่อนเศรษฐกิจหมุนเวียน: วิทยาลัยฯ พ.ศ. ๒๕๗๓ หรือ Circular Economy Innovation Ecosystem: Vision2030 ขึ้น เพื่อเป็นหนึ่งในกิจกรรมขับเคลื่อนนโยบาย Bio-Circular-Green Economy (BCG) อันเป็นนโยบายสำคัญของรัฐบาล โดยประกอบไปด้วย การทบทวนและวิเคราะห์ ความสำคัญของเศรษฐกิจหมุนเวียนกับอนาคตของการพัฒนาเศรษฐกิจไทย, บทเรียนเศรษฐกิจหมุนเวียนจากต่างประเทศ และแนวทางการพัฒนาระบบนิเวศนวัตกรรมเพื่อขับเคลื่อนเศรษฐกิจหมุนเวียนของไทย รวมถึงข้อเสนอการพัฒนาระบบนิเวศนวัตกรรมเพื่อขับเคลื่อนเศรษฐกิจหมุนเวียนของไทย</p>	<p>กรอบนโยบายนวัตกรรมเพื่อขับเคลื่อนเศรษฐกิจหมุนเวียน : วิทยาลัยฯ พ.ศ. ๒๕๗๓ (Circular Economy Innovation Ecosystem: Vision 2030)</p>  <p>(อ้างอิง https://www.nxpo.or.th/th/report/13671/)</p>

เกณฑ์การประเมิน องค์กรคุณธรรม	เกณฑ์การให้คะแนน				คะแนน	ผลการดำเนินงาน	หลักฐานอ้างอิง/ภาพประกอบการประเมิน
	๓	๒	๑	๐			
						<p>๔. ถ่ายทอดประสบการณ์การเปลี่ยนผ่านสู่การเป็นองค์กรดิจิทัล ระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารงบประมาณ การเงินบัญชี พัสดุและบันทึก ความร่วมมือ (Alldo) ได้พัฒนาขึ้นจากแพลตฟอร์ม odoo ซึ่งเป็น Open Source ERP มีเป้าหมายเพื่อเป็นเครื่องมืออำนวยความสะดวกให้กับผู้ใช้สามารถบริหารจัดการงบประมาณ การใช้จ่ายทางการเงิน กระบวนการพัสดุ การบริหารสัญญาทางพัสดุ และการทำบันทึก ข้อตกลงความร่วมมือ (MOU) ได้สะดวก รวดเร็ว ถูกต้อง และมีธรรมาภิบาล ความโดดเด่นของระบบ ได้แก่ ๑) การ ออกแบบ Budget Request Sheet (BRS) เป็นวิธีการให้ผู้ใช้รวมกิจกรรมที่มีการใช้งบประมาณแตกต่างกันให้มีตรวมกิจกรรมเข้าด้วยกันและส่งต่อผู้มีอำนาจในการอนุมัติตามการมอบอำนาจ และเมื่องบประมาณได้รับการอนุมัติ กิจกรรมต่างๆ จะกระจายไปตามสายงานที่รับผิดชอบ เช่น การเงิน บัญชี พัสดุ เป็นต้น ซึ่งผู้ใช้สามารถติดตามสถานะได้แบบ Real Time ซึ่งเป็นนวัตกรรมการบริหารงบประมาณรูปแบบใหม่โดยไม่จำเป็นต้องแยก</p>	 <p>ข่าวประชาสัมพันธ์ : สอวช. เปิดตัวระบบ Alldo “ก้าวสำคัญของการเปลี่ยนผ่านสู่ fully digitalised NXPO ในอนาคต”</p> 

เกณฑ์การประเมิน องค์กรคุณธรรม	เกณฑ์การให้คะแนน				คะแนน	ผลการดำเนินงาน	หลักฐานอ้างอิง/ภาพประกอบการประเมิน
	๓	๒	๑	๐			
						<p>เอกสาร การอนุมัติ ๒) ระบบรองรับเอกสารอิเล็กทรอนิกส์ ลดการใช้กระดาษในทุกๆ ขั้นตอน มีการออกแบบวิธีการเชื่อมต่อข้อมูลใน Master Data ซึ่งช่วยลดขั้นตอนการลงบัญชี</p> <p>๓) พัฒนาโดย Open Source ที่ผ่านการตรวจสอบและเชื่อถือได้ เป็นที่ยอมรับโดย Community ในระดับสากลของ Odoo และ สอวช. มีเป้าหมายที่ต้องการตอบแทนคืนสู่สังคม ด้วยการให้หน่วยงานภาครัฐหรือ SME นำ Source Code ของระบบ Alldo ไปติดตั้งได้ฟรี</p> <p>๔) การเชื่อมโยงข้อมูลจากฐานข้อมูลหลักด้านบุคลากร การแลกเปลี่ยนข้อมูลกับระบบสวัสดิการผ่านแพลตฟอร์ม NXPO Master Data Exchange ลดความซ้ำซ้อนของข้อมูล ลดความผิดพลาดในการปรับปรุงข้อมูลหลัก เช่น ประวัติพนักงาน การเปลี่ยนแปลงโครงสร้างองค์กร และระบบยังรองรับการเชื่อมต่อ API กับระบบอื่นๆ ทั้งภายในและภายนอกองค์กรด้วย</p> <p>ทั้งนี้ ยังมีความมั่นคงปลอดภัยด้าน เครือข่ายให้บูรณาการร่วมกัน และเป็นต้นแบบวิธีการทำงานของหน่วยงานภาครัฐที่ไม่จำเป็นต้องใช้กระดาษ สามารถตรวจสอบสถานะได้</p>	<p>ประมวลภาพ : แลกเปลี่ยนองค์ความรู้ระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารทรัพยากร (Alldo) ให้กับหน่วยงานที่สนใจ</p>  <p>“สวนพฤกษศาสตร์สิริกิติ์ ณ จังหวัดเชียงใหม่”</p>  <p>“โรงแรมเซาเทอร์นแอร์พอร์ต ณ จังหวัดสงขลา”</p>  <p>“เทศบาลเขาสันทรายหลวง ณ จังหวัดเชียงใหม่”</p>

เกณฑ์การประเมิน องค์คุณธรรม	เกณฑ์การให้คะแนน				คะแนน	ผลการดำเนินงาน	หลักฐานอ้างอิง/ภาพประกอบการประเมิน
	๓	๒	๑	๐			
						แบบ Real Time และออกแบบมาโดย รองรับแผนพัฒนาดิจิทัลและกฎหมาย ต่างๆ เช่น มาตรฐานบัญชีภาครัฐ การ จัดซื้อภาครัฐ พ.ร.บ. วิธีปฏิบัติราชการ ทางอิเล็กทรอนิกส์ PDPA รวมทั้ง การ นำ Source Code ที่เป็นสากลมาใช้ เป็นการแสดงให้เห็นถึงหน่วยงานไทย ของรัฐสามารถมีกระบวนการทำงานที่ เป็นสากลได้ และหน่วยงานภาครัฐหรือ SME สามารถนำ Source Code ไปใช้ งานได้ฟรี โดยในช่วงเวลาที่ผ่านมา สอวช. ได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้ระบบ สารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการ (Alldo) ต่อหน่วยงานที่มีความสนใจ และศึกษานำไปใช้ในการบริหารจัดการ งาน	
รวมคะแนน					๒๗		“สท. เข้าศึกษาดูงานระบบบริหารจัดการ ณ สอวช.”

ผู้ประสานงาน

นางอัญชลีญา ธงศรี

ชื่อ-สกุล

และ นายเนติรักษ์ อรรคชาติ

ผู้อำนวยการฝ่ายอาวุโส

และ เจ้าหน้าที่ประสานงานกฎหมาย

สำนักงาน/กอง..... สำนักงานสภานโยบายการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมแห่งชาติ

โทรศัพท์..... ๐ - ๒๑๐๙ - ๕๔๓๒ ต่อ ๓๑๓ หรือ ๐๙๖ - ๕๕๑ - ๕๗๗๘

โทรสาร..... - E-mail: anchaliya@nxpo.or.th หรือ netirak@nxpo.or.th
