

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม
ในภาพรวมของ สำนักงานสถานนโยบายการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมแห่งชาติ (สอวช.)
(กระทรวง/จังหวัด/กรุงเทพมหานคร/หน่วยราชการอิสระ)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

สถานที่ตั้ง: ๓๑๙ อาคารจัตุรัสจามจุรี ชั้น ๑๔ ถนนพญาไท แขวงปทุมวัน เขตปทุมวัน กรุงเทพฯ ๑๐๓๓๐

ชื่อผู้ประสานงาน: นางโสฬวี คงวัฒน์

สังกัด: ฝ่ายพัฒนาองค์กร ทรัพยากรบุคคล และดิจิทัล

โทรศัพท์: ๐๘ ๘๖๖๑ ๒๖๐๓

โทรสาร:

อีเมล: sorawee@nxpo.or.th

Line ID:

ส่วนที่ ๒ ผลการดำเนินงาน

จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗... รวมจำนวน ...๑๖... โครงการ

งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานทั้งหมด รวมจำนวน ...๙๕,๗๔๐... บาท ประกอบด้วย

แผนย่อยที่ ๑ จำนวน ๑๑... โครงการ

แผนย่อยที่ ๒ จำนวน ๓... โครงการ

แผนย่อยที่ ๓ จำนวน ๒... โครงการ

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๑ เป้าหมายที่ ๑ ประชาชนมี กิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อน การมีคุณธรรมจริยธรรมเพิ่มขึ้น	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริมให้สถาบัน ศาสนาเป็นศูนย์กลางชุมชนและขับเคลื่อนคุณธรรม ด้วยพลังบวร (๑) โครงการอบรม/สร้างความตระหนักรู้ต่อบุคลากร สอวช. เพื่อส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม การ ประพฤติปฏิบัติตนตามหลักทาง ศาสนาและนำไป ปรับใช้ในชีวิตประจำวันและการทำงาน	ความพึง พอใจ ของ ผู้เข้าร่วม ที่มีต่อ การจัด กิจกรรม ร้อยละ ๘๐	การปรับเปลี่ยนเชิง พฤติกรรมของ บุคลากรที่ส่งผลต่อ วัฒนธรรมการ ทำงาน	๘,๐๐๐ บาท	ฝ่ายพัฒนา องค์กร ทรัพยากรบุคคล และดิจิทัล		↔		
	๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๕ ส่งเสริมการนำ คุณธรรมเพื่อการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม การป้องกันและแก้ไขปัญหาอันเกิดจาก ภัยธรรมชาติและวิกฤติโรคอุบัติใหม่ (๑) กิจกรรมจิตอาสาปลูกป่าชายเลนเพื่อการอนุรักษ์ สิ่งแวดล้อม ดูดซับก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์ กักเก็บ ก๊าซเรือนกระจกสู่การได้รับประโยชน์จากคาร์บอน เครดิต. ณ จังหวัดสมุทรสงครามภายใต้โครงการ NXPO.Eco.Boost (๒) กิจกรรม CSR เพื่อการอนุรักษ์ทรัพยากร ธรรมชาติภายใต้โครงการ "แก้วกล้าเพื่อเธอ" (๓) กิจกรรมจิตอาสาอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อม การยิงเมล็ดพันธุ์พืช ณ สวนสัตว์ เปิดเขาเขียว ภายใต้โครงการ NXPO.Eco.Boost	จำนวน ผู้เข้าร่วม กิจกรรม รวม ๑๕๐ คน	การมีส่วนร่วมใน การอนุรักษ์ ทรัพยากร ธรรมชาติของ บุคลากร สอวช.	๘๗,๗๔๐ บาท	- ฝ่ายพัฒนา กฎหมายและ บริหารความ เสี่ยง - ฝ่ายพัฒนา องค์กร ทรัพยากรบุคคล และดิจิทัล - ฝ่ายสื่อสาร นโยบายและ เลขาธิการ		↔		

แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
เป้าหมายที่ ๒ เครือข่ายทางสังคมที่มีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทยเพิ่มขึ้น	๑.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สร้างพื้นที่และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมหรือการทำความดี (๑) กิจกรรม “ปฏิทินแก้วเราขอ” เปิดรับบริจาคนปฏิทินแก้ว เพื่อส่งมอบให้มูลนิธิช่วยคนตาบอดแห่งประเทศไทย เพื่อนำไปทำเป็นกระดาษจดโน้ตสำหรับคนตาบอด และส่วนที่เหลือสามารถนำไปขาย เพื่อนำรายได้ไปซื้อกระดาษสำหรับการพิมพ์อักษรเบรลล์ ใช้พิมพ์เป็นหนังสือนำไปมอบให้กับผู้พิการทางสายตาทั่วประเทศ (๒) กิจกรรม จัดกิจกรรม “แก้วไปใหม่มา” เปิดรับบริจาคหนังสือเพื่อส่งต่อให้มูลนิธิกระจกเงา (๓) โครงการช่วยเหลือผู้ประสบอุทกภัยและพื้นที่น้ำท่วมจังหวัดนครราชสีมา จังหวัดยะลา และพื้นที่ใกล้เคียง	จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรม ๒๐ คน	การมีส่วนร่วมในกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมหรือทำความดีของบุคลากร สอวช.	-	- ฝ่ายสื่อสารนโยบายและเลขานุการ - ฝ่ายพัฒนาองค์กร ทรัพยากรบุคคลและดิจิทัล - หน่วยบริหารและจัดการทุนด้านการพัฒนาระดับพื้นที่ (บพท.)	←			→
	๑.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคล ชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม (๑) ภาครัฐคัดเลือกตัวแทนคนดีศรี อว. (๒) ภาครัฐยกย่องเชิดชูหน่วยงาน/องค์กรภายใน หรือภายนอกที่มีคุณธรรม หรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้	บุคลากรที่ได้รับ การเสนอชื่อ ๑ คน	การสร้างขวัญ กำลังใจกระตุ้นให้บุคลากรปฏิบัติหน้าที่ด้วยความดี		- ฝ่ายพัฒนาองค์กร ทรัพยากรบุคคลและดิจิทัล		↔		
	๑.๕ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ พัฒนาขีดความสามารถของชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม ส่งเสริมสร้างมูลค่าทางเศรษฐกิจด้วยผลิตภัณฑ์ทางวัฒนธรรม	จำนวนชุมชนที่เข้าร่วมโครงการ	๑. ยุทธศาสตร์การ พัฒนาชุมชนที่ผ่านการออกแบบด้วยกระบวนการ		-	สอวช.	↔		

แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	(๑) โครงการขับเคลื่อนการพัฒนาเศรษฐกิจชุมชน จรเข้สามพัน จ.สุพรรณบุรี	๑ ชุมชน	Design Thinking ๒. แหล่งท่องเที่ยว เชิงนิเวศและ วัฒนธรรมที่สร้าง รายได้ให้ชุมชน						
	๑.๖ แนวทางการพัฒนาที่ ๖ สนับสนุนส่งเสริมกลไก ของชุมชนให้มีระบบที่เลี้ยง (๑) โครงการวิจัย Ecotive นิเวศสร้างสรรค์ปีตวานี โมเดล	จังหวัดที่ เข้าร่วม โครงการ ๑ จังหวัด	ต้นแบบการสร้าง ระบบนิเวศที่ เหมาะสมสำหรับ การพัฒนา ผู้ประกอบการ ท้องถิ่น	-	สอวช.	←————→			
แผนย่อยที่ ๒ เป้าหมายที่ ๑ เครือข่าย/ องค์กร ที่ร่วมกันทำกิจกรรม สาธารณะเพิ่มขึ้น	๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ สร้างกลไกเครือข่าย คุณธรรมและระบบการสนับสนุนต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง (๑) การพัฒนากรอบจริยธรรม (ethical framework) ด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีบน พื้นฐานของการปกป้องสิทธิมนุษยชน ศักดิ์ศรีความเป็น มนุษย์ ความเท่าเทียมทางเพศและความยั่งยืน ด้านสิ่งแวดล้อม ร่วมกับคณะกรรมการระหว่าง ประเทศว่าด้วยชีวจริยธรรม	จำนวน ๑ Concept Note	visibility ของ สอวช. อว. และ ประเทศไทยในเวที วิชาการด้าน วิทยาศาสตร์และ เทคโนโลยีที่ เชื่อมโยงกับประเด็น จริยธรรมและสังคม ซึ่งจะนำไปสู่การ ขยายโอกาสในการ สร้างเครือข่ายความ ร่วมมือทางวิชาการ และการทำงานเชิง นโยบายร่วมกับ องค์การยูเนสโก	-	- ฝ่ายนโยบาย ความร่วมมือ ระหว่างประเทศ ด้าน อววน.				↔

แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	๒.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ เสริมสร้าง เข้มแข็งของเครือข่ายด้วยกระบวนการแลกเปลี่ยน เรียนรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรม (๑) โครงการจัดฝึกอบรมกรณีศึกษาคดีทุจริตและ ประพฤติมิชอบของข้าราชการและเจ้าหน้าที่รัฐ.. สกัดกั้นการทุจริตในหน่วยงานและ สถาบันอุดมศึกษาในสังกัดกระทรวง.อว. ร่วมกัน สป.อว. และ ศปท.อว.	จำนวน ผู้เข้าร่วม การ ฝึกอบรม ๕๐ คน	บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับกฎหมาย ว่าด้วยการป้องกัน และปราบปราม การทุจริตและ ประพฤติมิชอบ และกฎหมายที่ เกี่ยวข้อง	-	- ฝ่ายพัฒนา กฎหมายและ บริหารความ เสี่ยง				↔
เป้าหมายที่ ๒ องค์กรเครือข่าย ทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบ เครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริม คุณธรรม	๒.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมในทุกช่วงวัยโดยนำนวัตกรรมมา ประยุกต์ใช้ให้เหมาะสมกับบริบททางสังคมไทย (การศึกษาและพัฒนาภาคระบบเครดิตสังคม (Social Credit) ให้เป็นเครื่องมือหรือระบบ แพลตฟอร์มในการนำเข้าสู่ข้อมูลการบันทึกความดี ของบุคคล)	-	-	-	-				
เป้าหมายที่ ๓ หน่วยงานภาครัฐ มีค่า ITA ผ่านเกณฑ์มาตรฐาน เพิ่มขึ้น	๒.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ พัฒนากลไกให้ หน่วยงานภาครัฐขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมตาม หลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม (๑) โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสใน การดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๗	ค่า คะแนน ประเมิน ITA ๙๑.๙๖	ข้อมูลสะท้อน คุณธรรมและความ โปร่งใสในการ ดำเนินงานของ หน่วยงาน	-	- ฝ่ายพัฒนา กฎหมายและ บริหารความ เสี่ยง	↔			

แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๓ เป้าหมายที่ ๑ ทูนชีวิตเด็กและ เยาวชนไทยเพิ่มขึ้น	๓.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ กำหนดให้ สถานศึกษาทุกระดับของหน่วยงานทุกภาคส่วน สะท้อนกระบวนการจัดการศึกษาที่บรรลุเป้าหมาย เพื่อพัฒนาคนไทยให้เป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์	-	-	-	-				
	๓.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริมงานวิชาการ งานวิจัย พัฒนา และเผยแพร่ระบบการจัดการ ความรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรม (๑).โครงการจัดทำข้อเสนอแนะเชิงนโยบายเรื่อง กลไกการบ่มเพาะ วิสาหกิจเพื่อสังคม (Social Enterprise incubation platform) เพื่อส่งเสริม เศรษฐกิจระดับชุมชนท้องถิ่นให้เข้มแข็ง มีศักยภาพ ในการแข่งขัน พึ่งพาตนเองได้	ข้อเสนอ แนะเชิง นโยบาย ๑ โครงการ	การขับเคลื่อนการ ส่งเสริมวิสาหกิจ เพื่อสังคม และ ผู้ประกอบการเพื่อ สังคมอย่างเป็น รูปธรรม	-	-	- ฝ่าย ห้องปฏิบัติการ นโยบาย อววน.			
เป้าหมายที่ ๒ คนไทยได้รับการ พัฒนาทักษะชีวิตจากการ ส่งเสริมคุณธรรมขององค์กร เครือข่ายเพิ่มขึ้น	๓.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริมให้เกิดระบบ การจัดการความรู้ที่เป็นกระบวนการเรียนรู้ตลอด ชีวิตภายในชุมชนหรือหน่วยงาน (๑). การส่งเสริมการสร้าง ความเข้าใจในการสร้าง ความยั่งยืนด้านการประหยัดพลังงาน ทรัพยากรธรรมชาติการลดปริมาณการปล่อยก๊าซ เรือนกระจก. ของ สอวช.	สื่อสร้าง การรับรู้ ๓ สื่อ	ชุด ความ คิด ที่ เปลี่ยนแปลงไป สะท้อนได้จาก พฤติกรรม การ ประหยัดพลังงาน ทรัพยากรธรรม ชาติ ฯลฯ	-	สอวช.	←	→		
	รวม								

หมายเหตุ: ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน

ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับ
วัตถุประสงค์ของโครงการ

ส่วนที่ ๓ สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการคุณธรรมระดับกระทรวง/จังหวัด/องค์กร หน่วยงาน ดำเนินการเป้าหมาย และตัวชี้วัด

การดำเนินงาน	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	๕๐...คน	๑๕๐...คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย	๑...แห่ง	๓...แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย/องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	๑...แห่ง ๕๐...คน	๘...แห่ง ๑๕๐...คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรม	-	-
๕. ผลการประเมิน ITA ของหน่วยงาน	๙๕.๐๘	๙๑.๙๖
๖. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม/ประชุม/สัมมนา/อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	๑...แห่ง ๕๐...คน	๓...แห่ง ๑๕๐...คน

ส่วนที่ ๔ โครงการสำคัญ / โครงการโดดเด่น

โครงการที่ ๑ (ชื่อโครงการ) โครงการ NXPO Eco Boost : กิจกรรมจิตอาสาอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

สอดคล้องตามมิติ/สอดคล้องดัชนีคุณธรรม จิตอาสา

สรุปสาระ/ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป สอวช. ได้จัดโครงการ NXPO Eco Boost ขึ้น โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมการลดการใช้ทรัพยากร สร้างความตระหนักรู้และให้ความรู้เกี่ยวกับการลดการใช้ทรัพยากรธรรมชาติอย่างมีประสิทธิภาพ สนับสนุนการใช้พลังงานสะอาด ส่งเสริมการรีไซเคิลและการจัดการขยะเพื่อลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม ปลูกฝังจิตสำนึกด้านการอนุรักษ์ ดูแลรักษาสิ่งแวดล้อม และสร้างเครือข่ายความร่วมมือในการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมระหว่างภาครัฐ ภาคเอกชน และชุมชนในการดำเนินกิจกรรมเพื่อการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมอย่างต่อเนื่องและยั่งยืน โดยในปีงบประมาณ ๒๕๖๗ สอวช. ได้จัดกิจกรรมภายใต้โครงการ ดังกล่าวอย่างต่อเนื่อง ดังนี้

๑. กิจกรรมการปลูกป่าชายเลนเพื่อการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม ณ ศูนย์ส่งเสริมการเรียนรู้ทรัพยากรป่าชายเลน จ.สมุทรสงคราม โดยในการปลูกป่าชายเลน ในครั้งนี้ช่วยเพิ่มแหล่งกักเก็บคาร์บอน ลดปริมาณก๊าซเรือนกระจกในชั้นบรรยากาศ รวมถึงเป็นแหล่งอนุบาลสัตว์น้ำปกป้องระบบนิเวศทำให้ป่าชายเลนมีความหลากหลายทางชีวภาพสูง



๒. กิจกรรมยิงเมล็ดพันธุ์พืช (Seed Bombing) ณ สวนสัตว์เปิดเขาเขียว จ.ชลบุรี เพื่อเพิ่มความหลากหลายทางชีวภาพ เพิ่มพื้นที่สีเขียวได้ในวงกว้าง เพิ่มการดูดซับคาร์บอนไดออกไซด์จากบรรยากาศ ลดปริมาณก๊าซเรือนกระจก



๓. กิจกรรมบริจาคแก้วน้ำพลาสติก ภายใต้โครงการ “แก้วกล้า เพื่อเธอ” พนักงาน สอวช. ได้ร่วมกันเก็บแก้วน้ำพลาสติกที่ผ่านการใช้งานและทำความสะอาดแล้วกว่า ๕๐๐ ใบ มอบให้สวนสัตว์เปิดเขาเขียว จ.ชลบุรี เพื่อนำไปใช้ประโยชน์ในการปลูกกล้าไม้ ลดการใช้ถุงดำพลาสติกเพาะพันธุ์พืช และส่วนที่เหลือนำไปใช้แปรรูปเพื่อการผลิตอุปกรณ์ชิ้นส่วนขาเทียมให้กับผู้บกพร่องทางการเคลื่อนไหว



โครงการที่ ๒ (ชื่อโครงการ) โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม เพื่อสร้างเกราะป้องกันการกระทำทุจริต.....

สอดคล้องตามมติ/สอดคล้องดัชนีคุณธรรม สุจริต

สรุปสาระ/ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป สอวช. ให้ความสำคัญเรื่องการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมและมุ่งมั่นในการสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ต่อต้านการทุจริตด้วยการสร้างภูมิคุ้มกันต่อการกระทำทุจริตผ่านกิจกรรมต่าง ๆ และการนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้เป็นเครื่องมือการทำงานเพื่อความโปร่งใส ช่วยลดข้อผิดพลาดจากมนุษย์ ลดโอกาสในการเกิดทุจริต โดยในปีงบประมาณ ๒๕๖๗ มีแผนงาน/กิจกรรม ดังนี้

๑. ประกาศไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) เพื่อแสดงเจตนารมณ์การปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้ และเกิดประโยชน์สูงสุดต่อประเทศ โดยผู้อำนวยการ สอวช. ได้สื่อสารกับผู้บริหารและพนักงานในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบทุกรูปแบบ และปลูกฝังค่านิยมสุจริตในการปฏิบัติหน้าที่ตามประมวลจริยธรรมของ สอวช.

๒. ประกาศเจตนารมณ์การเป็นองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ เพื่อเป็นเข็มทิศในการร่วมกันขับเคลื่อนหน่วยงานให้เป็นองค์กรคุณธรรมอย่างยั่งยืน และดำรงไว้ซึ่งวัฒนธรรมองค์กร

๓. สอวช. ร่วมกับสำนักงาน ป.ป.ช. ในการเข้าร่วมกิจกรรมรณรงค์เสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรม เพื่อป้องกันการกระทำผิดเกี่ยวกับการชดกันแห่งผลประโยชน์ ในรูปแบบออนไลน์ผ่านระบบการถ่ายทอดสดทาง YouTube

๔. การทำบันทึกข้อตกลงร่วมกับธนาคารอาคารสงเคราะห์ (ออส.) ในการใช้ระบบสนับสนุนงานตรวจสอบ (Audit Support System : A๒S (Upgrade Version) เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและยกระดับการดำเนินงานตรวจสอบภายในของ สอวช. ให้สอดคล้องกับมาตรฐานการตรวจสอบภายใน

๕. การบรรยายในหัวข้อ “การสร้างระบบนิเวศคุณธรรม เพื่อการพัฒนาองค์กรอย่างยั่งยืน” โดย รศ.นพ.สุริยเดว ทรีปาตี ผู้อำนวยการศูนย์คุณธรรม เพื่อปลูกฝังแนวคิดการนำคุณธรรม ๕ ประการ มาเป็นคุณค่าหลักในการดำรงชีวิต และนำมาปรับใช้ในการปฏิบัติงานเป็นเกราะป้องกันการทุจริตในองค์กร

๖. สอวช. ร่วมกับ ศปท.อว. ในการจัดโครงการเสริมสร้างความรู้เรื่อง “กรณีศึกษาคดีทุจริตและประพฤติมิชอบของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ” เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้ข้อกฎหมาย ข้อพึงระวังการไม่กระทำทุจริตต่อหน้าที่ เพื่อการดำรงตนได้อย่างถูกต้องเหมาะสม

ส่วนที่ ๕ ปัญหาและข้อเสนอแนะ / แนวทางการพัฒนา

.....

.....

.....

หมายเหตุ : กรุณาจัดทำข้อมูลในโปรแกรม Microsoft Word และส่งให้กรมการศาสนาทาง e-mail : nmpc.dra@gmail.com

****สามารถดาวน์โหลดเอกสารทั้งหมดได้ทางเว็บไซต์ www.nmpc.go.th เมนูคลังข้อมูล****