



รายงานผลดำเนินการ

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

สำนักงานสภานโยบายการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมแห่งชาติ (สอวช.)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

รอบ 12 เดือน (ระหว่างวันที่ 1 ตุลาคม 2566 – 30 กันยายน 2567)

สำนักงานสภานโยบายการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์
วิจัยและนวัตกรรมแห่งชาติ (สอวช.)
กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม

รอบ 6 เดือน

รอบ 12 เดือน

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

สำนักงานสภานโยบายการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมแห่งชาติ (สอวช.) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

รอบ 12 เดือน (ระหว่างวันที่ 1 ตุลาคม 2566 – วันที่ 30 กันยายน 2567)

ส่วนที่ 1 ข้อมูลแผนงาน

แหล่งงบประมาณ	:	งบหน่วยงาน
โครงการตามแผนงาน	:	โครงการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567
ชื่อปฏิบัติงาน 1	:	รายการค่าใช้จ่ายเพื่อการส่งเสริมให้พนักงานและเจ้าหน้าที่ สอวช. เน้นการสร้างวัฒนธรรมพฤติกรรมสุจริต จิตพอเพียง ต้านทุจริต และแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนร่วม ใช้หลักธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงาน จำนวน 55,000 บาท
งบประมาณรวมทั้งสิ้น	:	55,000 บาท
งบประมาณที่เบิกจ่ายจริง	:	31,000 บาท

ส่วนที่ 2 ผลตัวชี้วัด

เป้าหมาย 1 บุคลากร สอวช. มีวัฒนธรรมและค่านิยมซื่อสัตย์สุจริต มีทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

- จำนวนเรื่องที่ สอวช. ใช้เป็นเครื่องมือในการพัฒนาเครือข่ายเฝ้าระวัง/ต้านทุจริตตามแนวทาง STRONG : จิตพอเพียงต้านทุจริตไม่น้อยกว่า 2 เรื่อง/โครงการ/กิจกรรม
- จำนวนหลักสูตรที่ สอวช. ใช้เป็นเครื่องมือในการส่งเสริมสนับสนุนการขับเคลื่อนหลักสูตรต่อต้านทุจริตศึกษา ไม่น้อยกว่า 1 เรื่อง

เป้าหมาย 2 ผลการประเมิน ITA ของหน่วยงานผ่านเกณฑ์

- ร้อยละของบุคลากรเป้าหมาย มีวัฒนธรรมและค่านิยมซื่อสัตย์สุจริต มีทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ
- ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของทุกรายเครื่องมือ ในการดำเนินงานของ สอวช. (ITA) (เกณฑ์ 85 คะแนนขึ้นไป)

เป้าหมาย 3 สอช. มีข้อร้องเรียนทุจริตและประพฤติมิชอบในภาพรวมลดลง

- จำนวนมาตรการ/ โครงการ/ กิจกรรมในการป้องกันการทุจริต และประพฤติมิชอบที่ สอช. จัดทำ/ พัฒนา/ ขับเคลื่อน ไม่น้อยกว่า 1 มาตรการ/ โครงการ/ กิจกรรม
- จำนวนข้อร้องเรียนทุจริตและประพฤติมิชอบของ สอช. ลดลง

เป้าหมาย 4 การจัดการเรื่องร้องเรียนของ สอช. มีความรวดเร็วเป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ

- ร้อยละระดับความสำเร็จในการจัดการเรื่องร้องเรียนทุจริตและประพฤติมิชอบของ สอช. (ร้อยละ 100)
- จำนวนมาตรการ/ โครงการ/ กิจกรรมในการพัฒนาองค์ความรู้ ทักษะและสมรรถนะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานของ สอช. จัดทำ/ พัฒนา/ ขับเคลื่อน ไม่น้อยกว่า 1 เรื่อง/ โครงการ/ กิจกรรม

ส่วนที่ 3 ตารางแสดงผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ สอวช. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 (รอบ 12 เดือน)

โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)			หน่วยงาน รับผิดชอบ
				งบบูรณาการ	งบหน่วยงาน	ผลเบิกจ่ายจริง	
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 : การสร้างวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต							
<ul style="list-style-type: none"> ▪ กลยุทธ์ที่ 1.1 : พัฒนาเครือข่ายเฝ้าระวัง/ต้านทุจริตตามแนวทาง STRONG : จิตพอเพียงต้านทุจริต ▪ กลยุทธ์ที่ 1.2 : ส่งเสริมสนับสนุนและขับเคลื่อนหลักสูตรต่อต้านทุจริตศึกษา 							
1. การส่งเสริมให้พนักงานและเจ้าหน้าที่ สอวช. เน้นการสร้างวัฒนธรรมพฤติกรรมสุจริตจิตพอเพียงต้านทุจริต และแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม ใช้หลักธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงาน	พนักงานสอวช.	จำนวนเรื่องที่ สอวช. ใช้เป็นเครื่องมือในการพัฒนาเครือข่ายเฝ้าระวัง/ต้านทุจริตตามแนวทาง STRONG : จิตพอเพียงต้านทุจริต (ไม่น้อยกว่า 2 เรื่อง/โครงการ/กิจกรรม)	1.1) เข้าร่วมกิจกรรมประกาศเจตนางานในวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล (ประเทศไทย) ภายใต้แนวคิด Zero Tolerance คนไทยไม่ทนต่อการทุจริต BREAK THE CORRUPTION ไม่ทำ ไม่ทน ไม่เฉยรวมไทยต้านโกง” วันศุกร์ที่ 8 ธันวาคม 2566 เวลา 08.00 – 11.30 น. ณ ฮอลล์ 4 อาคารศูนย์การประชุม อิมแพ็ค ฟอรั่ม เมืองทองธานี จังหวัดนนทบุรี จัดโดย สำนักงาน ป.ป.ช. ผลลัพธ์เชิงปริมาณ : กลุ่มเป้าหมายภาครัฐ รัฐวิสาหกิจ เอกชน และภาคประชาชน ไม่จำกัดจำนวนผู้เข้าร่วม ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ : - ผู้เข้าร่วมกิจกรรมแสดงเจตนาสมัครใจเชิงสัญลักษณ์ ร่วมรณรงค์ต่อต้านการทุจริต - ผู้เข้าร่วมกิจกรรมเกิดความรู้ความเข้าใจ ค่านิยมสุจริต มีทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	-	สำนักงาน ป.ป.ช.
			1.2) จัดกิจกรรม “NXPO ECO BOOST ปลูกป่าชายเลนเพื่อการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม ดูดซับก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์ กักเก็บก๊าซเรือนกระจกสู่การได้รับประโยชน์จากคาร์บอนเครดิต และศึกษา เรียนรู้ วิถีชุมชนริมน้ำชาวจังหวัดสมุทรสงคราม” วันที่ 16 กุมภาพันธ์ 2566 จัดโดยฝ่ายพัฒนากฎหมายและบริหารความเสี่ยง ผลลัพธ์เชิงปริมาณ : ผู้เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน 30 คน ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ : - พนักงานภายใน สอวช. และหน่วยบริหารและจัดการทุนทุกคน เกิดความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมายอิเล็กทรอนิกส์ และสามารถนำความรู้ที่ได้ไปเป็นแนวทางประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน	-	55,000.00	25,000.00	สอวช.

โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)			หน่วยงาน รับผิดชอบ
				งบบูรณาการ	งบหน่วยงาน	ผลเบิกจ่ายจริง	
			1.3) จัดฝึกอบรมและบรรยายพิเศษหัวข้อ “การสร้างระบบนิเวศคุณธรรม เพื่อการพัฒนาองค์กรอย่างยั่งยืน” ภายใต้โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม การสร้างวัฒนธรรมที่ดีในการทำงาน ต่อต้านทุจริต วันที่ 25 เมษายน 2567 เวลา 13.00 - 15.00 น. ผ่านระบบประชุมทางไกล Zoom Meeting จัดโดยฝ่ายบริหารและพัฒนาบุคลากร ผลลัพธ์เชิงปริมาณ : พนักงาน สอวช. ไม่จำกัดจำนวนผู้เข้าร่วม ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ : - ผู้เข้าร่วมกิจกรรมเกิดความรู้ความเข้าใจการสร้างระบบนิเวศคุณธรรม จริยธรรม การสร้างวัฒนธรรมที่ดีในองค์กร และสามารถนำความรู้ที่ได้ไปเป็นแนวทางประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน - ผู้เข้าร่วมกิจกรรม สามารถสร้างการมีส่วนร่วมและการแก้ไขปัญหาอุปสรรค ปรับปรุงให้ดีขึ้นสำหรับการทำงานในหน่วยงาน	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	-	สอวช.
2. การพัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ รุ่นใหม่ของ สอวช. ในการส่งเสริมสนับสนุนและขับเคลื่อนหลักสูตรต่อต้านทุจริตศึกษา	พนักงาน สอวช.	จำนวนหลักสูตรที่ สอวช. ใช้เป็นเครื่องมือในการส่งเสริมสนับสนุนการขับเคลื่อนหลักสูตรต่อต้านทุจริตศึกษา ไม่น้อยกว่า 1 หลักสูตร	2.1) บรรจุหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา จากสำนักงาน ป.ป.ช. เพื่อปลูกฝังจิตสำนึกในการแยกแยะประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวม จิตพอเพียง และสร้างพฤติกรรมที่ไม่ยอมรับและไม่ทนต่อการทุจริตทุกรูปแบบให้กับเจ้าหน้าที่พนักงาน และบุคลากรของ สอวช. โดยเผยแพร่บนเว็บไซต์ myspace (Intranet ระบบภายใน)	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	-	สอวช.
กลยุทธ์ที่ 1.3 : ยกระดับและพัฒนาผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานและสถาบันอุดมศึกษา							
3. การพัฒนามาตรการ/แนวทางเพื่อยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของ สอวช.	พนักงาน สอวช.	ร้อยละของบุคลากร สอวช. ที่เข้าร่วมกิจกรรม มีทัศนคติและค่านิยมที่ดี ไม่ยอมรับการทุจริต	3.1) จัดทำมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสประจำปี 2567 เพื่อวิเคราะห์และกำหนดแนวทางการขับเคลื่อนประเด็นจุดอ่อนที่ต้องเร่ง แก้ไขดำเนินการเร่งด่วนและจุดแข็งที่ พัฒนาและเพิ่ม ประสิทธิภาพให้ดียิ่งขึ้น (อ้างอิง www.nxpo.or.th /มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส_2567)	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	-	สอวช.
			3.2) จัดทำคู่มือและคำอธิบายการทำแบบประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของ สอวช. สำหรับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) และภายนอก (EIT) สร้างการรับรู้ความเข้าใจหลักเกณฑ์การประเมินเพื่อยกระดับคะแนนภาพรวม ITA ให้มากยิ่งขึ้น	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	-	สอวช.
4. การพัฒนาสื่อสร้างสรรค์ต่าง ๆ เพื่อปลูกจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริต และการมีส่วนร่วมจากบุคลากรทุกระดับ ตลอดจน	พนักงาน สอวช.	ร้อยละของบุคลากร สอวช. ที่เข้าร่วมกิจกรรม มีทัศนคติและค่านิยมที่ดี ไม่ยอมรับการทุจริต	4.1) จัดทำช่องทางและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ประชาสัมพันธ์บนช่องทางต่างๆ ดังนี้	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	-	สอวช.

โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)			หน่วยงาน รับผิดชอบ
				งบบูรณาการ	งบหน่วยงาน	ผลเบิกจ่ายจริง	
รณรงค์ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง			<ul style="list-style-type: none"> ▪ หน้าเว็บไซต์หลัก สอวช. / จอประชาสัมพันธ์ / ป้ายประชาสัมพันธ์ (Banner) บนเว็บไซต์ www.nxpo.or.th/th/ ▪ Facebook: NXPOHAILAND ▪ YouTube: NXPO – สอวช. ▪ Twitter: @NXPO_TH ▪ Group Line ของ สอวช. ▪ จดหมายข่าวอิเล็กทรอนิกส์ 				
			4.2) จัดทำ Infographics เชิญชวนผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย IIT และ EIT เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของ สอวช. (อ้างอิง https://www.nxpo.or.th/th/eit/)	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	-	สอวช.
5. การร่วมกิจกรรมความร่วมมือหน่วยงาน/สถาบันอุดมศึกษาในสังกัด อว. เพื่อรักษาและยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	พนักงาน สอวช.	ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของทุกรายเครื่องมือในการดำเนินงานของ สอวช. (ITA) (เกณฑ์ 85 คะแนน ขึ้นไป)	5.1) การเข้าร่วมการประชุมชี้แจง “การประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567” วันที่ 1 ธันวาคม 2566 เวลา 09.00 – 12.00 น. ผ่านระบบ Live Facebook จัดโดยสำนักงาน ป.ป.ช. ผลลัพธ์เชิงปริมาณ: หน่วยงานที่เข้าร่วมการประเมิน ITA ทุกหน่วยงาน ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ: - ผู้เข้าร่วมกิจกรรมเกิดความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับแนวทาง การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) และสามารถนำความรู้ที่ได้ไปเป็นแนวทางประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	-	สำนักงาน ป.ป.ช.
			5.2) การเข้าร่วมโครงการจัดฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ “เรื่องแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมและหน่วยงานภาครัฐ ประเภทสถาบันอุดมศึกษา (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567” วันที่ 7 ธันวาคม 2566 เวลา 08.30 – 16.00 น. ณ โรงแรมอมารี ดอนเมือง แอร์พอร์ต กรุงเทพฯ และระบบประชุมทางไกล Zoom Meetings จัดโดย ศปท.อว. ผลลัพธ์เชิงปริมาณ: กลุ่มเป้าหมายประมาณ จำนวน 500 คน ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ: - แบบประเมินความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการฯ ร้อยละ 85 - แบบประเมินความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับแนวทางการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ของผู้เข้าร่วมโครงการฯ ร้อยละ 85	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	-	ศปท.อว.

โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)			หน่วยงาน รับผิดชอบ
				งบบูรณาการ	งบหน่วยงาน	ผลเบิกจ่ายจริง	
			- แบบสำรวจวัฒนธรรมค่านิยมสุจริต มีทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของผู้โครงการฯ ร้อยละ 90				
			5.3) การเข้าร่วมกิจกรรม “ยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานภาครัฐ” วันที่ 1 มีนาคม 2567 ผ่านระบบประชุมทางไกล Zoom Meeting จัดโดยสำนักงาน ป.ป.ช. ผลลัพธ์เชิงปริมาณ : หน่วยงานที่เข้าร่วมการประเมิน ITA ทุกหน่วยงาน ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ : - ผู้เข้าร่วมกิจกรรมเกิดความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) และสามารถนำความรู้ที่ได้ไปเป็นแนวทางประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	-	สำนักงาน ป.ป.ช.
			5.4) การเข้าร่วมกิจกรรมให้คำปรึกษา “แนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประเภทสถาบันอุดมศึกษา (Univ ITA Clinic)” ผ่านระบบประชุมทางไกล Zoom Meeting จัดโดย สปท.อว. ร่วมกับสำนักงาน ป.ป.ช. ▪ (Week 1) วันที่ 21 กุมภาพันธ์ 2567 เวลา 13.30 – 15.00 น. ▪ (Week 2) วันที่ 13 มีนาคม 2567 เวลา 13.30 – 15.00 น. ▪ (Week 3) วันที่ 27 มีนาคม 2567 เวลา 13.30 – 15.00 น. ▪ (Week 4) วันที่ 10 เมษายน 2567 เวลา 13.30 – 15.00 น. ▪ (Week 5) วันที่ 24 เมษายน 2567 เวลา 13.30 – 15.00 น. ผลลัพธ์เชิงปริมาณ : หน่วยงานและสถาบันอุดมศึกษาในสังกัดกระทรวง อว. ที่เข้าร่วมการประเมิน ITA ทุกหน่วยงาน ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ : - ผู้เข้าร่วมกิจกรรมเกิดความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) และสามารถนำความรู้ที่ได้ไปเป็นแนวทางประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	-	สปท.อว. ป.ป.ช. สอวช.
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 งบประมาณรวมทั้งสิ้น				0.00	55,000.00	25,000.00	

โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)			หน่วยงาน รับผิดชอบ
				งบบูรณาการ	งบหน่วยงาน	ผลเบิกจ่ายจริง	
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 : การพัฒนากลไกการป้องกันการทุจริตเชิงรุก							
▪ กลยุทธ์ที่ 2.1 : จัดทำและขับเคลื่อนนโยบาย มาตรการและข้อเสนอแนะเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบตามมติคณะรัฐมนตรีและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง							
6. การจัดทำแผนบริหารความเสี่ยง การทุจริตของ สอวช. ตามแนวทางสำนักงาน ป.ป.ท.	พนักงาน สอวช.	จำนวนมาตรการ/โครงการ/กิจกรรมในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบที่ สอวช. จัดทำ/พัฒนา/ขับเคลื่อน (ไม่น้อยกว่า 1 มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม)	6.1) จัดทำแผนการประเมินความเสี่ยงการทุจริต สอวช. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 (1 แผน) โดยเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ www.nxppo.or.th /การบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	-	สอวช.
			6.2) รายงานผลแผนการประเมินความเสี่ยงการทุจริต สอวช. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 รอบที่ 1 และ 2 เผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ www.nxppo.or.th /แผนประเมินความเสี่ยงการทุจริต-ประจำปีงบประมาณ-พ.ศ.-2567.pdf	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	-	สอวช.
7. การจัดทำ/พัฒนามาตรการ/โครงการ/กิจกรรม/แนวทาง/ข้อเสนอแนะ เพื่อป้องกันและสกัดกั้นการทุจริตและประพฤติมิชอบภายใน สอวช.	พนักงาน สอวช.	จำนวนข้อร้องเรียนทุจริตและประพฤติมิชอบของ สอวช. ลดลง	7.1) การเข้าร่วมประชุมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง “แนวทางการจัดทำข้อเสนอโครงการข้อเสนองบประมาณรายจ่ายบูรณาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 แผนบูรณาการต่อต้านทุจริตและประพฤติมิชอบและกองทุน ป.ป.ช.” วันที่ 23 สิงหาคม 2566 เวลา 08.30 – 14.00 ผ่านระบบประชุมทางไกล Zoom Meeting จัดโดย สปท.อว. ผลลัพธ์เชิงปริมาณ: หน่วยงานและสถาบันอุดมศึกษาในสังกัดกระทรวง อว. ไม่จำกัดจำนวนผู้เข้าร่วม ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ: - ผู้เข้าร่วมกิจกรรมเกิดความรู้ นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในการจัดทำข้อเสนอโครงการสอดคล้องกรอบการดำเนินงานตามแผนงานบูรณาการต่อต้านทุจริตฯ - หน่วยงานและสถาบันอุดมศึกษาในสังกัดกระทรวง อว. ได้ดำเนินโครงการ/กิจกรรม ภายใต้แผนงานบูรณาการต่อต้านทุจริตฯ ส่งผลกระทบเชิงบวก บรรลุเป้าหมาย	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	-	สปท.อว.
			7.2) การเข้าร่วมโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง “แนวทางการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงานและสถาบันอุดมศึกษาในสังกัด อว.” วันที่ 28 สิงหาคม 2567 เวลา 08.00 – 16.00 ณ โรงแรมเซ็นจูรี่ พาร์ค กรุงเทพฯ และระบบประชุมทางไกล Zoom Meetings จัดโดย สปท.อว. ผลลัพธ์เชิงปริมาณ: ผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน 200 คน ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ:	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	-	สปท.อว.

โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)			หน่วยงาน รับผิดชอบ
				งบบูรณาการ	งบหน่วยงาน	ผลเบิกจ่ายจริง	
			<p>- ผู้เข้าร่วมกิจกรรมเกิดความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับแนวทาง ทางการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติ มิชอบ</p> <p>- ผู้เข้าร่วมกิจกรรม มีความพร้อมในการปฏิบัติหน้าที่อย่าง โปร่งใส ตรวจสอบได้อย่างมีประสิทธิภาพ และบรรลุเป้าหมาย</p>				
			<p>7.3) จัดฝึกอบรม “ความรู้ด้านการจัดซื้อจัดจ้าง ตาม พระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560 และระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัด จ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560” วันที่ 25 ธันวาคม พ.ศ. 2566 เวลา 09.00 – 16.00 น. ห้องประชุมหัวากอ 1 สอวช. และระบบประชุมทางไกล Zoom Meeting จัดโดยฝ่าย อาคารและพัสดุ สอวช.</p> <p>ผลลัพธ์เชิงปริมาณ: บุคลากร สอวช. เข้าร่วมกิจกรรม 200 คน</p> <p>ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ:</p> <p>- ผู้เข้าร่วมกิจกรรมเกิดความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับ พระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ และระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการ บริหารพัสดุภาครัฐ</p> <p>- ผู้เข้าร่วมกิจกรรม มีความพร้อมในการปฏิบัติหน้าที่ อย่างโปร่งใส ตรวจสอบได้อย่างมีประสิทธิภาพ และบรรลุ เป้าหมาย</p>	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	-	สอวช.
			<p>7.4) จัดฝึกอบรมและบรรยาย หัวข้อ “กรณีศึกษาคดีทุจริต และประพฤติมิชอบของข้าราชการและเจ้าหน้าที่รัฐ” สกัดกั้น การทุจริตในหน่วยงานและสถาบันอุดมศึกษาในสังกัด กระทรวง อว. วันที่ 28 สิงหาคม 2567 เวลา 08.00 - 14.00 น. ณ โรงแรมเซ็นจูรี่ พาร์ค กรุงเทพฯ และผ่านระบบประชุม ทางไกล Zoom Meeting จัดโดยฝ่ายพัฒนากฎหมายฯ ร่วมกับ สปท.อว.</p> <p>ผลลัพธ์เชิงปริมาณ: บุคลากร สอวช. เข้าร่วมกิจกรรม 300 คน</p> <p>ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ:</p> <p>- ผู้เข้าร่วมกิจกรรมเกิดความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับสกัด กั้นการทุจริตในหน่วยงาน และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง</p> <p>- ผู้เข้าร่วมกิจกรรม มีความพร้อมในการปฏิบัติหน้าที่ อย่างโปร่งใส ตรวจสอบได้อย่างมีประสิทธิภาพ และบรรลุ เป้าหมาย</p>	ไม่ใช้ งบประมาณ	6,000.00	6,000.00	สอวช. สปท.อว.

โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)			หน่วยงาน รับผิดชอบ
				งบบูรณาการ	งบหน่วยงาน	ผลเบิกจ่ายจริง	
8. การขับเคลื่อนและติดตามนโยบาย สอวช. เป็นหน่วยงานที่ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ของรัฐไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่	พนักงาน สอวช.	จำนวนข้อร้องเรียนทุจริตและประพฤติมิชอบของ สอวช. ลดลง	8.1) ประกาศนโยบายไม่รับของขวัญของกำนัลฯ (No Gift Policy) ประจำปี พ.ศ. 2567 โดยผู้บริหารสูงสุดคนปัจจุบัน (อ้างอิง www.nxpo.or.th/NoGiftPolicy)	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	-	สอวช.
			8.2) กำหนดให้ผู้บริหารและพนักงานรายงานผลการดำเนินงานด้านการขับเคลื่อนนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ตามแนวทางที่สำนักงาน ป.ป.ท. กำหนด และเผยแพร่รายงานผลการดำเนินงานในรอบ 6 เดือน บนเว็บไซต์ https://www.nxpo.or.th/th/NoGiftPolicy2567_รอบ6เดือน	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	-	สอวช.
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 งบประมาณรวมทั้งสิ้น				0.00	6,000.00	6,000.00	
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 : การพัฒนาการจัดการเรื่องร้องเรียนทุจริตให้มีความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ							
▪ กลยุทธ์ที่ 3.1 : พัฒนาระบบการจัดการเรื่องร้องเรียนทุจริตและประพฤติมิชอบด้วยระบบสารสนเทศและเทคโนโลยีดิจิทัล							
9) โครงการปรับปรุง/พัฒนาช่องทางร้องทุกข์/ร้องเรียนทุจริตและประพฤติมิชอบของ สอวช. ให้มีประสิทธิภาพและสะดวกรวดเร็ว	พนักงาน สอวช.	ร้อยละระดับความสำเร็จในการจัดการเรื่องร้องเรียนทุจริตและประพฤติมิชอบของ สอวช.	9.1) ปรับปรุงช่องทางรับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ บนหน้าเว็บไซต์หลักของ สอวช. สำหรับบุคคลภายในและภายนอก เพื่อให้บุคลากรและผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อ รับทราบแนวทางปฏิบัติงานด้านการจัดการเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ของ สอวช. มีความสะดวกในการใช้งานและแจ้งเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ต่อหน่วยงานได้อย่างถูกต้อง มีความโปร่งใส และมีประสิทธิภาพ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	-	สอวช.
▪ กลยุทธ์ที่ 3.2 : พัฒนาการความรู้ ทักษะและสมรรถนะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน							
10. โครงการปรับปรุงคู่มือ / แนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนทุจริตและประพฤติมิชอบของ สอวช.	พนักงาน สอวช.	จำนวนมาตรการ/โครงการ/กิจกรรมในการพัฒนาองค์ความรู้ ทักษะและสมรรถนะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานของ สอวช. จัดทำ/พัฒนา/ขับเคลื่อน (ไม่น้อยกว่า 1 เรื่อง/โครงการ/กิจกรรม)	10.1) จัดทำและปรับปรุงคู่มือการจัดการเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์สำหรับบุคคลภายนอก เพื่อให้ผู้รับบริการ หรือผู้มาติดต่อหรือประชาชน หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย รับทราบแนวทางปฏิบัติงานด้านการจัดการเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ของ สอวช. และมีแนวทาง/คู่มือในการร้องเรียนร้องทุกข์ต่อหน่วยงานได้อย่างถูกต้องและมีประสิทธิภาพ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	-	สอวช.
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 งบประมาณรวมทั้งสิ้น				0.00	0.00	0.00	

ส่วนที่ 4 ประเด็นปัญหา/อุปสรรค และข้อเสนอแนะ

ประเด็นปัญหา/อุปสรรค

(ไม่มี)

ข้อเสนอแนะ

(ไม่มี)

ส่วนที่ 5 การติดตามและประเมินผล

สำนักงานสภานโยบายการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (สอวช.) จะรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปี ตามแบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ดังนี้

1. แบบรายงาน รอบ 6 เดือน และ 12 เดือน ภายใน 5 วัน หลังสิ้นไตรมาสที่ 2 และไตรมาสที่ 4 ของปีงบประมาณตามลำดับ ให้ศูนย์ป้องกันและปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ กระทรวง อว. ทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ acoc@mhesi.go.th
2. เผยแพร่ทางเว็บไซต์ สอวช. Link: <https://www.nxpo.or.th/>

ภาพโครงการ/กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ
สำนักงานสภานโยบายการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมแห่งชาติ (สอวช.) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 (รอบ 12 เดือน)

เป้าหมาย 1 บุคลากร สอวช. มีวัฒนธรรมและค่านิยมซื่อสัตย์สุจริต มีทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ



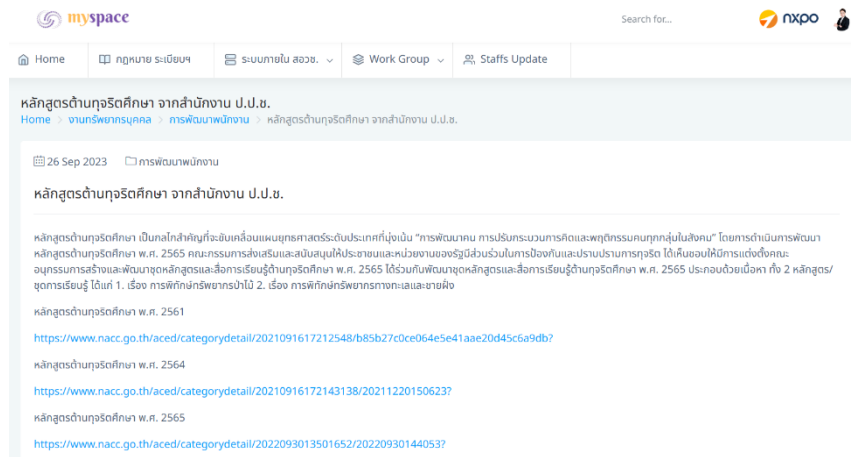
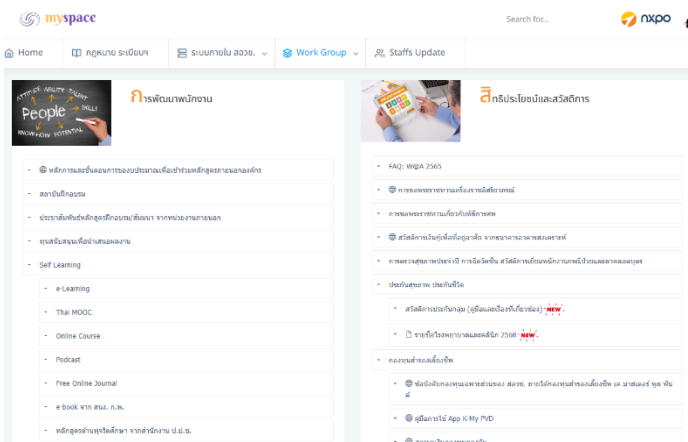
❖ เข้าร่วมกิจกรรมประกาศเจตจำนงเนื่องในวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล (ประเทศไทย) ภายใต้แนวคิด Zero Tolerance คนไทยไม่ทนต่อการทุจริต BREAK THE CORRUPTION ไม่ทำไม่ทน ไม่เฉยรวมไทยต้านโกง” วันศุกร์ที่ 8 ธันวาคม 2566 เวลา 08.00 – 11.30 น. ณ ฮอลล์ 4 อาคารศูนย์การประชุม อิมแพ็ค ฟอรั่ม เมืองทองธานี จังหวัดนนทบุรี และ Facebook Live จัดโดย สำนักงาน ป.ป.ช.



❖ จัดกิจกรรม “NXPO ECO BOOST ปลูกป่าชายเลนเพื่อการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม ดูดซับก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์ ทักเก็บก๊าซเรือนกระจกสู่การได้รับประโยชน์จากคาร์บอนเครดิต และศึกษา เรียนรู้ วิถีชุมชนริมน้ำชาว จังหวัดสมุทรสงคราม” วันที่ 16 กุมภาพันธ์ 2566 จัดโดยฝ่ายพัฒนากฎหมายและบริหารความเสี่ยง



❖ จัดฝึกอบรมและบรรยายพิเศษหัวข้อ “การสร้างระบบนิเวศคุณธรรม เพื่อการพัฒนาองค์กรอย่างยั่งยืน” ภายใต้โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม การสร้างวัฒนธรรมที่ดีในการทำงาน ต่อต้านทุจริต วันที่ 25 เมษายน 2567 เวลา 13.00 – 15.00 น. ผ่านระบบประชุมทางไกล Zoom Meeting จัดโดยฝ่ายบริหารและพัฒนาศูนย์คุณธรรม



❖ บรรจุหลักสูตรต้านทุจริตศึกษา จากสำนักงาน ป.ป.ช. เพื่อปลูกฝังจิตสำนึกในการแยกแยะประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวม จิตพอเพียง และสร้างพฤติกรรมที่ไม่ยอมรับและไม่ทนต่อการทุจริตทุกรูปแบบให้กับเจ้าหน้าที่ พนักงาน และบุคลากรของ สอวช. โดยเผยแพร่บนเว็บไซต์ myspace (Intranet ระบบภายใน)

INTEGRITY AND TRANSPARENCY ASSESSMENT

IIT

⇒ 2024 ⇐

ขอเชิญบุคลากร  สอวฯ
ที่ปฏิบัติงานมาไม่น้อยกว่า 1 ปี



ร่วมเป็นส่วนหนึ่งในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสระดับชาติ ให้คะแนนการบริหารงานภายในองค์กรของท่าน และให้ข้อมูลแก่ผู้บริหารได้โดยตรง

สแกน QR Code เพื่อร่วมประเมิน



itas.nacc.go.th ITAS NACC ITAS NACC @ITAS ITA2024

INTEGRITY AND TRANSPARENCY ASSESSMENT

EIT

⇒ 2024 ⇐

ขอเชิญผู้รับบริการหรือผู้ติดต่อ  สอวฯ
ร่วมเป็นส่วนหนึ่งในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส



ประเมินง่ายๆใน 5 นาที

- 1 เพียงเข้าไปที่เว็บไซต์ itas.nacc.go.th
- 2 ค้นหาหน่วยงานภาครัฐ ที่ท่านเคยติดต่อหรือรับบริการ เพื่อให้คะแนนและให้ข้อมูลแก่ผู้บริหารของหน่วยงานนั้นโดยตรง

สแกน QR Code เพื่อร่วมประเมิน



itas.nacc.go.th ITAS NACC ITAS NACC @ITAS ITA2024

❖ จัดทำ Infographics เชิญชวนผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย IIT และ EIT เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของ สอวช.

บรรยายโดย
วิทยากรจาก สำนักงาน ป.ป.ช.

ITAC

แบบอบรม **ลงทะเบียน** **Zoom**

Meeting ID: 984 1042 2336
Passcode: 806192

แนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน

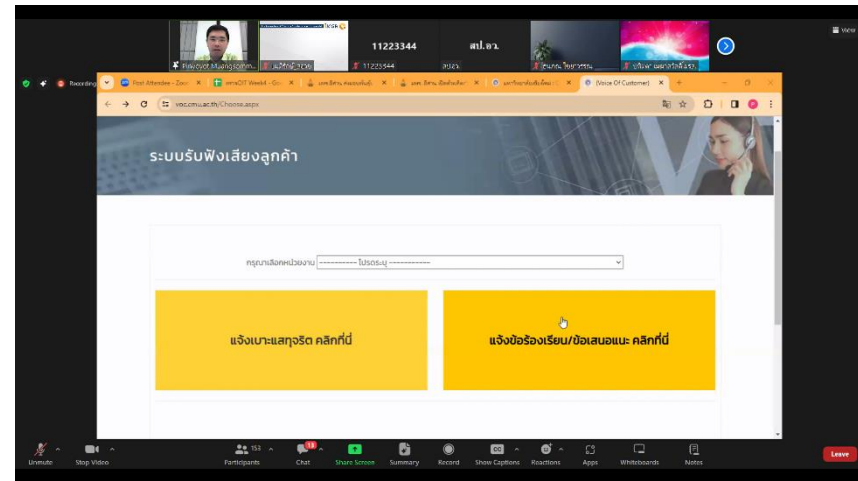
7 ธันวาคม 2566
8:30 - 16:00 น.

ของหน่วยงานในสังกัด อว.
 และหน่วยงานภาครัฐ ประเภทสถาบันอุดมศึกษา (ITA) ประจำปีงบประมาณ 2567

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต
 กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม



❖ การเข้าร่วมโครงการจัดฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ “เรื่อง แนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมและหน่วยงานภาครัฐ ประเภทสถาบันอุดมศึกษา (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567” วันที่ 7 ธันวาคม 2566 เวลา 08.30 – 16.00 น. ณ โรงแรมอมารี ดอนเมือง แอร์พอร์ต กรุงเทพฯ และระบบประชุมทางไกล Zoom Meetings จัดโดย ศปท.อ.



❖ การเข้าร่วมกิจกรรมให้คำปรึกษา “แนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประเภทสถาบันอุดมศึกษา (Univ ITA Clinic)” จำนวน 5 week ผ่านระบบประชุมทางไกล Zoom Meeting จัดโดย ศปท.อ. ร่วมกับสำนักงาน ป.ป.ช.

เป้าหมาย 2 ผลการประเมิน ITA ของหน่วยงานผ่านเกณฑ์

รายงานผลการประเมินความเสียหาย
บริษัท 100 บริษัท พ.ศ. 2567
สำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน กระทรวงพลังงาน

ผลการประเมินความเสียหาย
การประเมินความเสียหาย (การประเมินความเสียหาย) เป็นเครื่องมือที่ใช้ในการประเมินความเสียหายที่เกิดจากโครงการขนาดใหญ่ (Large Scale Project) ที่มีความเสี่ยงสูง ซึ่งประเมินความเสียหายที่เกิดขึ้นจากโครงการขนาดใหญ่ (Large Scale Project) ที่มีความเสี่ยงสูง ซึ่งประเมินความเสียหายที่เกิดขึ้นจากโครงการขนาดใหญ่ (Large Scale Project) ที่มีความเสี่ยงสูง

หมวดหมู่	เดือน/ปี พ.ศ. 2567									
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1. ความเสียหายที่เกิดจากโครงการขนาดใหญ่ (Large Scale Project) ที่มีความเสี่ยงสูง										
2. ความเสียหายที่เกิดจากโครงการขนาดใหญ่ (Large Scale Project) ที่มีความเสี่ยงต่ำ										
3. ความเสียหายที่เกิดจากโครงการขนาดใหญ่ (Large Scale Project) ที่มีความเสี่ยงปานกลาง										
4. ความเสียหายที่เกิดจากโครงการขนาดใหญ่ (Large Scale Project) ที่มีความเสี่ยงสูง										

รายงานผลการประเมินความเสียหาย
บริษัท 100 บริษัท พ.ศ. 2567
สำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน กระทรวงพลังงาน

ผลการประเมินความเสียหาย
การประเมินความเสียหาย (การประเมินความเสียหาย) เป็นเครื่องมือที่ใช้ในการประเมินความเสียหายที่เกิดจากโครงการขนาดใหญ่ (Large Scale Project) ที่มีความเสี่ยงสูง ซึ่งประเมินความเสียหายที่เกิดขึ้นจากโครงการขนาดใหญ่ (Large Scale Project) ที่มีความเสี่ยงสูง

ผลการประเมินความเสียหาย
การประเมินความเสียหาย (การประเมินความเสียหาย) เป็นเครื่องมือที่ใช้ในการประเมินความเสียหายที่เกิดจากโครงการขนาดใหญ่ (Large Scale Project) ที่มีความเสี่ยงสูง ซึ่งประเมินความเสียหายที่เกิดขึ้นจากโครงการขนาดใหญ่ (Large Scale Project) ที่มีความเสี่ยงสูง

❖ จัดทำแผนการประเมินความเสี่ยงการทุจริต สอวช. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 (1 แผน) และรายงานผลแผนการประเมินความเสี่ยงการทุจริต สอวช. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 รอบที่ 1 และ 2 โดยเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ www.nxpo.or.th/การบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน

กฎหมาย ระเบียบ ด้านการพัสดุ

พระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560

- ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการพัสดุ พ.ศ. 2535 และที่แก้ไขเพิ่มเติม
- ประกาศสำนักนายกรัฐมนตรี (เรื่อง แนวทางปฏิบัติในการจัดหาพัสดุด้วยวิธีตลาดอิเล็กทรอนิกส์ (Electronic Market) และด้วยวิธีประกวดราคาอิเล็กทรอนิกส์ (Electronic Bidding) พ.ศ. 2560)
- ระเบียบ ข้อบังคับ ข้อปฏิบัติว่าด้วยการพัสดุของหน่วยงานของรัฐ
- ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการพัสดุด้วยวิธีบริหารงานอิเล็กทรอนิกส์ พ.ศ. 2549

หลักการและเหตุผล

การตั้งจ้าง
วิธีการ
ปฏิบัติงานที่เป็น
มาตรฐานเดียวกัน

การตั้งจ้าง
ด้วยวิธีการ
อิเล็กทรอนิกส์
เพื่อการเปิดเผย
โปร่งใส

มุ่งเน้นการเปิดเผย
ข้อมูล เชื่อมการ
โปร่งใส และการ
แข่งขันอย่างเป็น
ธรรม

ส่งเสริมให้
ภาคประชาสังคม
มีส่วนร่วม เช่น
การลงคะแนน
นิเทศการทุจริต

สร้างความ
เชื่อมั่น
ให้กับ
ทุกภาคส่วน

รัดกุมขั้นตอนการ
ใช้ให้เป็นวิธี
ที่โปร่งใส
ผู้ดำเนินการ
จ้างงาน

เน้นการวางแผน
และประเมินผล
เชิงป้องกัน
ประสิทธิผล

Natchanon Siriphongsurapa

❖ จัดฝึกอบรม “ความรู้ด้านการจัดซื้อจัดจ้าง ตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560 และระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560” วันที่ 25 ธันวาคม พ.ศ. 2566 เวลา 09.00 – 16.00 น. ณ ห้องประชุมห้วกอ 1 สอวช. และระบบประชุมทางไกล Zoom Meeting จัดโดยฝ่ายอาคารและพัสดุ สอวช.



❖ จัดฝึกอบรมและบรรยาย หัวข้อ "กรณีศึกษาดี ๆ จุฬารัตและประเพณีมิชอบของข้าราชการและเจ้าหน้าที่รัฐ" สก้ดกั้ันการทุจริตในหน่วยงานและสถาบันอุดมศึกษาในสังกัดกระทรวง อว. วันที่ ๒๘ สิงหาคม ๒๕๖๗ เวลา ๐๘.๐๐ - ๑๔.๐๐ น. ณ โรงแรมเซ็นจูรี พาร์ค กรุงเทพฯ และผ่านระบบประชุมทางไกล Zoom Meeting จัดโดยฝ่ายพัฒนากฎหมายฯ ร่วมกับ ศปท.อว.

เป้าหมาย 3 สอวช. มีข้อร้องเรียนทุจริตและ ประพฤติมิชอบในภาพรวมลดลง



ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ บุคลากร สอวช. และ PMUs ทุกท่าน

งดรับของขวัญ

และของกำนัลทุกชนิด
ในขณะ/ก่อน/หลัง การปฏิบัติหน้าที่
อวยพรผ่าน Social Media หรือการอวยพร
**เปลี่ยนเป็นคำอวยพร
ในเทศกาลปีใหม่ 2567**

สำนักงานสภานโยบายการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมแห่งชาติ
งดรับของขวัญ เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมการทำงานอย่างโปร่งใส

ดร. ศิพงษ์ พริ้งวงษ์
ผู้อำนวยการสำนักงานนโยบายการอุดมศึกษา
วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมแห่งชาติ



สอวช

ประกาศสำนักงานนโยบายการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมแห่งชาติ
เรื่อง ประกาศนโยบายงดรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

สำนักงานนโยบายการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมแห่งชาติ (สอวช.) มีความมุ่งมั่นที่จะให้การดำเนินงานของ สอวช. เป็นไปตามหลักการธรรมาภิบาลของการบริหารงาน มุ่งเน้น การปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้ และยึดประโยชน์สูงสุดของประเทศ ตลอดจน สนับสนุน ศักยภาพการวิจัยและนวัตกรรมของทุกหน่วยงาน และมุ่งเสริมศักยภาพในการปฏิบัติหน้าที่ตามประมวล จริยธรรมของ สอวช. โดยมีเป้าหมายให้ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และบุคลากรของ สอวช. และหน่วยบริหารและ จัดการอุดมศึกษาไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)

จึงขอประกาศขอความร่วมมือว่า สอวช. เป็นหน่วยงานที่ผู้บริจาค เจ้าหน้าที่ และบุคลากรทุกคน จะไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด หรือสวามิภักดิ์ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดภายใต้การปฏิบัติหน้าที่ ซึ่งส่งผลให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบที่ส่งผลกระทบต่อความน่าเชื่อถือและคุณธรรมของ สอวช. อันจะ นำไปสู่การเสียชื่อเสียง หรือการปฏิบัติหน้าที่อย่างไม่เป็นธรรม ซึ่งมีผลกระทบต่อชื่อเสียงในวงกว้างต่าง ๆ โดยมีผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้องทุกคนเป็นแบบอย่างที่ดี พร้อมทั้งกำกับดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ให้ ปรากฏผลตามมาตรฐานขององค์กรที่ดีต่อไป

จึงประกาศให้ทราบและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด
ประกาศ ณ วันที่ ๘ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗

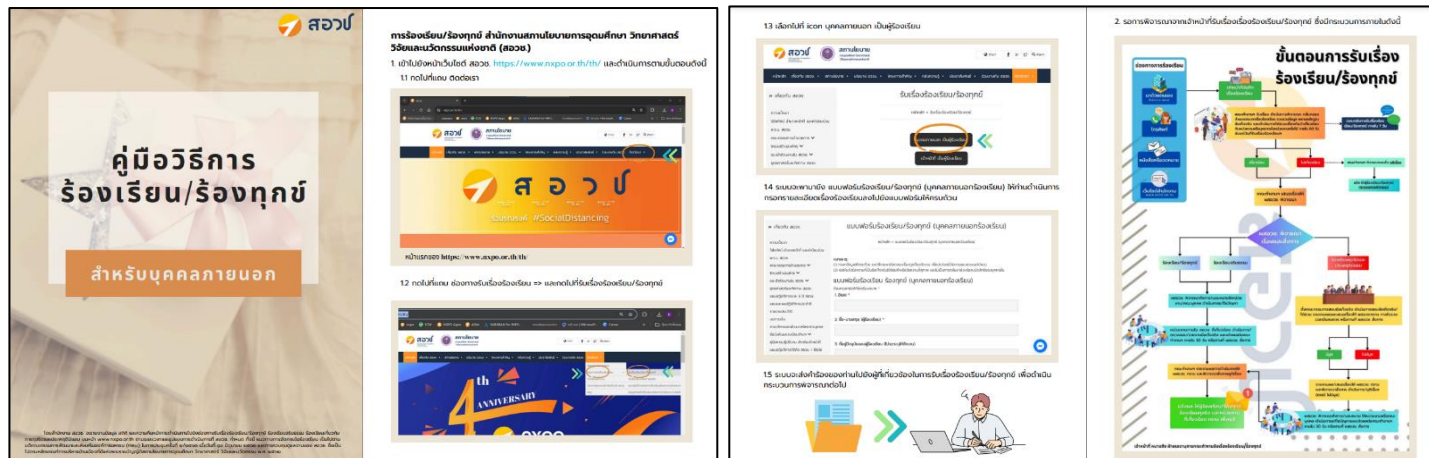
นายศิพงษ์ พริ้งวงษ์
ผู้อำนวยการสำนักงานนโยบายการอุดมศึกษา
วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมแห่งชาติ

❖ ประกาศนโยบายไม่รับของขวัญของกำนัล (No Gift Policy) ประจำปี พ.ศ. 2567 โดยผู้บริหารสูงสุดคนปัจจุบัน

เป้าหมาย 4 การจัดการเรื่องร้องเรียนของ สอวช. มีความรวดเร็วเป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ



❖ ปรับปรุงช่องทางรับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ บนหน้าเว็บไซต์หลักของ สอวช. สำหรับบุคคลภายในและภายนอก เพื่อให้บุคลากรและผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อ รับทราบแนวทางปฏิบัติงานด้านการจัดการเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ของ สอวช. มีความสะดวกในการใช้งานและแจ้งเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ต่อหน่วยงานได้อย่างถูกต้อง มีความโปร่งใส และมีประสิทธิภาพ



❖ จัดทำและปรับปรุงคู่มือการจัดการเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์สำหรับบุคคลภายนอก เพื่อให้ผู้รับบริการ หรือผู้มาติดต่อหรือประชาชน หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย รับทราบแนวทางปฏิบัติงานด้านการจัดการเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ของ สอวช. และมีแนวทาง/คู่มือมือในการร้องเรียนร้องทุกข์ต่อหน่วยงานได้อย่างถูกต้องและมีประสิทธิภาพ