

**แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม**  
**ในภาพรวมของ สำนักงานสถานนโยบายการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมแห่งชาติ (สอวช.)**  
**(กระทรวง/จังหวัด/กรุงเทพมหานคร/หน่วยราชการอิสระ)**  
**ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘**

**ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป**

สถานที่ตั้ง: ๓๑๙ อาคารจัตุรัสจามจุรี ชั้น ๑๔ ถนนพญาไท แขวงปทุมวัน เขตปทุมวัน กรุงเทพฯ ๑๐๓๓๐

ชื่อผู้ประสานงาน: นางโสฬวี คงวัฒน์

สังกัด: ฝ่ายพัฒนาองค์กร ทรัพยากรบุคคล และดิจิทัล

โทรศัพท์: ๐๘ ๘๖๖๑ ๒๖๐๓

โทรสาร: .....

อีเมล: sorawee@nxpo.or.th

Line ID: .....

**ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน**

จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน ๑๒๔ คน

จำนวนกลุ่มเป้าหมายและภาคีเครือข่ายที่รับผิดชอบโครงการในแผนปฏิบัติการ..๑ แห่ง

จำนวนประชาชนเป้าหมาย .....

**ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ**

๓.๑ จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘... รวมจำนวน ..๑๕... โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม/การทำหน้าที่ที่เหมาะสมกับบริบทของสังคมไทย รวม.....๙.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม.....๓.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม.....๒.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม..... ๑.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวม.....๒.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๕ รวม.....๑.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๖ รวม.....-.....โครงการ

แผนย่อยที่ ๒ การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไก เพื่อการขับเคลื่อนและส่งเสริมคุณธรรม รวม.....๓.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม.....-.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม.....๑.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม.....๑.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวม.....๑.....โครงการ

แผนย่อยที่ ๓ การส่งเสริมการเรียนรู้ และการพัฒนาศักยภาพคน และองค์กรเครือข่าย เพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม รวม .....๒.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม.....-.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม.....๑.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม.....๑.....โครงการ

๓.๒ งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานทั้งหมด รวมจำนวน .....๑๐,๐๐๐.....บาท ประกอบด้วย

### รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตร มาส	ไตร มาส	ไตร มาส	ไตร มาส
						๑	๒	๓	๔
<b>แผนย่อยที่ ๑</b> การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมฯ <b>เป้าหมายที่ ๑</b> ประชาชนมีกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรมเพิ่มขึ้น	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริมให้สถาบันศาสนาเป็นศูนย์กลางชุมชนและขับเคลื่อนคุณธรรมด้วยพลังบวร (๑) การเข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม.จริยธรรมภายในองค์กร และระหว่างหน่วยงานอื่น อาทิ การทำบุญวันขึ้นปีใหม่ การร่วมพิธีสำคัญทางศาสนา	การเข้าร่วมกิจกรรมทางศาสนา ๒ ครั้ง/ปี	ความตระหนักและการมีส่วนร่วมของบุคลากรในกาเข้าร่วมกิจกรรมทางศาสนาตามประเพณี	-	สอวช.	←—————→			

แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๕ ส่งเสริมการนำ คุณธรรมเพื่อการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม การป้องกันและแก้ไขปัญหาอันเกิดจาก ภัยธรรมชาติและวิกฤติโรคอุบัติใหม่ (๑) กิจกรรมรณรงค์การอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อม การลดการใช้กระดาษ การ ประหยัดน้ำ/ไฟ	การใช้ ทรัพยากร สำนักงาน อาทิ กระดาษ ลดลง ร้อยละ ๑๐	พฤติกรรมของ บุคลากรที่ใส่ใจ/ มีส่วนร่วมในการ อนุรักษ์ ทรัพยากร ธรรมชาติ	-	สอวช.		←→		
<b>แผนย่อยที่ ๑</b> การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่ เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมฯ	๑.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สร้างพื้นที่และ สนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมหรือการทำความดี (๑) กิจกรรมพื้นที่คุณธรรม อาทิ การรับบริจาค สิ่งของเพื่อช่วยเหลือสังคม อาสาสมัครต่างๆ (๒) ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการต่อต้านการ ทุจริตและไม่รับของขวัญของกำนัลทุกชนิดจากการ ปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) (๓) ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการขับเคลื่อน หน่วยงานให้เป็นองค์กรคุณธรรม	จำนวน ผู้เข้าร่วม กิจกรรม ร้อยละ ๘๐	การมีส่วนร่วมใน กิจกรรมส่งเสริม คุณธรรมหรือทำ ความดีของ บุคลากร สอวช.	-	สอวช.	←→			
<b>เป้าหมายที่ ๒</b> เครือข่ายทาง สังคมที่มีขีดความสามารถใน การส่งเสริมคุณธรรมใน สังคมไทยเพิ่มขึ้น	๑.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ยกย่องเชิดชูเกียรติ บุคคล ชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม (๑) การคัดเลือกตัวแทนคนดีศรี อว. (๒) การประกาศยกย่อง เชิดชูบุคคล/หน่วยงาน/ องค์กร ภายใน หรือภายนอกที่มีคุณธรรม หรือทำ ความดีเงินเป็นแบบอย่างได้	บุคลากรที่ ได้รับการ เสนอชื่อ / ยกย่อง อย่างน้อย ๑ คน	การสร้างขวัญ กำลังใจกระตุ้น ให้บุคลากร ปฏิบัติหน้าที่ด้วย ความดี	-	สอวช.		←→		



แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
<b>แผนย่อยที่ ๒</b> การพัฒนาระบบ และการ เสริมสร้าง ชีตความสามารถ ของกลไกฯ  <u>เป้าหมายที่ ๑</u> เครือข่าย/ องค์กร ที่ร่วมกันทำกิจกรรม สาธารณะเพิ่มขึ้น	๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ สร้างกลไกเครือข่าย คุณธรรมและระบบการสนับสนุนต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง (๑) กิจกรรมนำเพื่อประโยชน์สาธารณะ/โครงการ จิตอาสาต่าง ๆ.....			-	สอวช.				↔
	๒.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ เสริมสร้างความ เข้มแข็งของเครือข่ายด้วยกระบวนการแลกเปลี่ยน เรียนรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรม (๑) โครงการอบรม แบ่งปันประสบการณ์หรือ การ บรรยายให้ความรู้เกี่ยวกับการพัฒนาตนเอง การอยู่ ร่วมกันในสังคม และการทำงานร่วมกันโดยยึดหลัก คุณธรรม จริยธรรม นำไปสู่การสร้างองค์กรสุขภาวะ	จำนวน ผู้เข้าร่วม การ ฝึกอบรม ๕๐ คน	บุคลากรมี ความรู้ ความ เข้าใจเกี่ยวกับ กฎหมายว่าด้วย การป้องกันและ ปราบปรามการ ทุจริตและ ประพฤติมิชอบ และกฎหมายที่ เกี่ยวข้อง	๑๐,๐๐๐ บาท	สอวช.				↔
<b>แผนย่อยที่ ๒</b> การพัฒนาระบบ และการ เสริมสร้าง ชีตความสามารถ	๒.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมในทุกช่วงวัยโดยนำนวัตกรรมมา ประยุกต์ใช้ให้เหมาะสมกับบริบททางสังคมไทย (การศึกษาและพัฒนาภาคระบบเครดิตสังคม	-	-	-	-				

แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
ของกลไกฯ เป้าหมายที่ ๒ องค์กรเครือข่าย ทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบ เครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริม คุณธรรม	(Social Credit) ให้เป็นเครื่องมือหรือระบบ แพลตฟอร์มในการนำเข้าสู่ข้อมูลการบันทึกความดี ของบุคคล)								
<b>แผนย่อยที่ ๒</b> การพัฒนาระบบ และการ เสริมสร้าง ชีตความสามารถ ของกลไกฯ เป้าหมายที่ ๓ หน่วยงานภาครัฐ มีค่า ITA ผ่านเกณฑ์มาตรฐาน เพิ่มขึ้น	๒.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ พัฒนากลไกให้ หน่วยงานภาครัฐขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมตาม หลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม (๑) โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสใน การดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๘	ค่าคะแนน ประเมิน ITA ๙๑.๙๖	ข้อมูลสะท้อน คุณธรรม และ ความโปร่งใสใน การดำเนินงาน ของหน่วยงาน	-	สอวช.	←————→			
<b>แผนย่อยที่ ๓</b> การส่งเสริมการเรียนรู้ และการ พัฒนาศักยภาพคนฯ เป้าหมายที่ ๑ ทนชีวิตเด็กและ เยาวชนไทยเพิ่มขึ้น	๓.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ กำหนดให้ สถานศึกษาทุกระดับของหน่วยงานทุกภาคส่วน สะท้อนกระบวนการจัดการศึกษาที่บรรลุเป้าหมาย เพื่อพัฒนาคนไทยให้เป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์ (๑) ชื่อโครงการ/กิจกรรม .....	-	-	-	-				

แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	<p>๓.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริมงานวิชาการ งานวิจัย พัฒนา และเผยแพร่ระบบการจัดการ ความรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรม</p> <p>(๑).โครงการ...“ศูนย์มนุษยศาสตร์ดิจิทัล”ในการ ส่งเสริมการศึกษาและวิจัยด้านมนุษยศาสตร์ที่ใช้ เทคโนโลยีดิจิทัลในการวิเคราะห์และจัดการข้อมูล เพื่อสนับสนุนการพัฒนาทุนมนุษย์และการ สร้างสรรค์งานวิจัยที่มีคุณค่า.....</p>	จำนวน โครงการ	การลงทุน มนุษย์ที่มีความรู้ ความเข้าใจ ทักษะ และ สมรรถนะที่เท่า ทันกับ ความก้าวหน้า ทางเทคโนโลยี พร้อมกับการ พัฒนาความคิด เชิงวิพากษ์และ ความคิดเชิง สร้างสรรค์ ที่จะ ช่วยผลักดันให้ ทุนมนุษย์ กลายเป็น ทรัพยากรที่มีค่า ในโลกยุคใหม่	-	บพค.	↔			
<p><b>แผนย่อยที่ ๓</b> การส่งเสริมการเรียนรู้ และการ พัฒนาศักยภาพคนๆ <u>เป้าหมายที่ ๒</u> คนไทยได้รับการ พัฒนาทักษะชีวิตจากการ</p>	<p>๓.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริมให้เกิดระบบ การจัดการความรู้ที่เป็นกระบวนการเรียนรู้ตลอด ชีวิตภายในชุมชนหรือหน่วยงาน</p> <p>(๑).การส่งเสริมการสร้างความรู้ความเข้าใจในการสร้าง ความยั่งยืนด้านการประหยัพลังงาน</p>	สื่ อ ส ร ้า ง การ รั บ ร ู้ อย่าง น ้อ ย ๓ รายการ	ชุด ความ คิด ที่ เปลี่ยนแปลงไป สะท้อนได้จาก พฤติกรรม การ ประหยัพลังงาน	-	สอวช.	←			→

แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
ส่งเสริมคุณธรรมขององค์กร เครือข่ายเพิ่มขึ้น	ทรัพยากรธรรมชาติการลดปริมาณการปล่อยก๊าซ เรือนกระจก.ของ.สอวช.		ทรัพยากรธรรม ชาติ ฯลฯ						
	<b>รวม</b>								

หมายเหตุ: ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน

ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

**ส่วนที่ ๔** เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

การดำเนินงาน	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	๑๕๐...คน	...๑๕๐...คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย	๑.แห่ง	...๑.แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย/องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	๘.แห่ง ๑๕๐...คน	...๑๐.แห่ง ...๑๕๐...คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการ ส่งเสริมคุณธรรม	-	-
๕. ผลการประเมิน ITA ของหน่วยงาน	๙๑.๙๖	...๙๕.๐๐
๖. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม/ประชุม/สัมมนา/อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	๑.แห่ง ๑๕๐...คน	...๑.แห่ง ...๑๕๐...คน



ส่วนที่ ๕ ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินโครงการ/กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

สอวช. มีสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการเป็นองค์กรคุณธรรม บุคลากรของ สอวช. และหน่วยบริหารจัดการทุนได้รับการส่งเสริมพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม ประพฤติปฏิบัติตนภายใต้พื้นฐานคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู สามารถนำมาใช้ในการปฏิบัติงานและการดำรงชีวิตได้อย่างยั่งยืน.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....