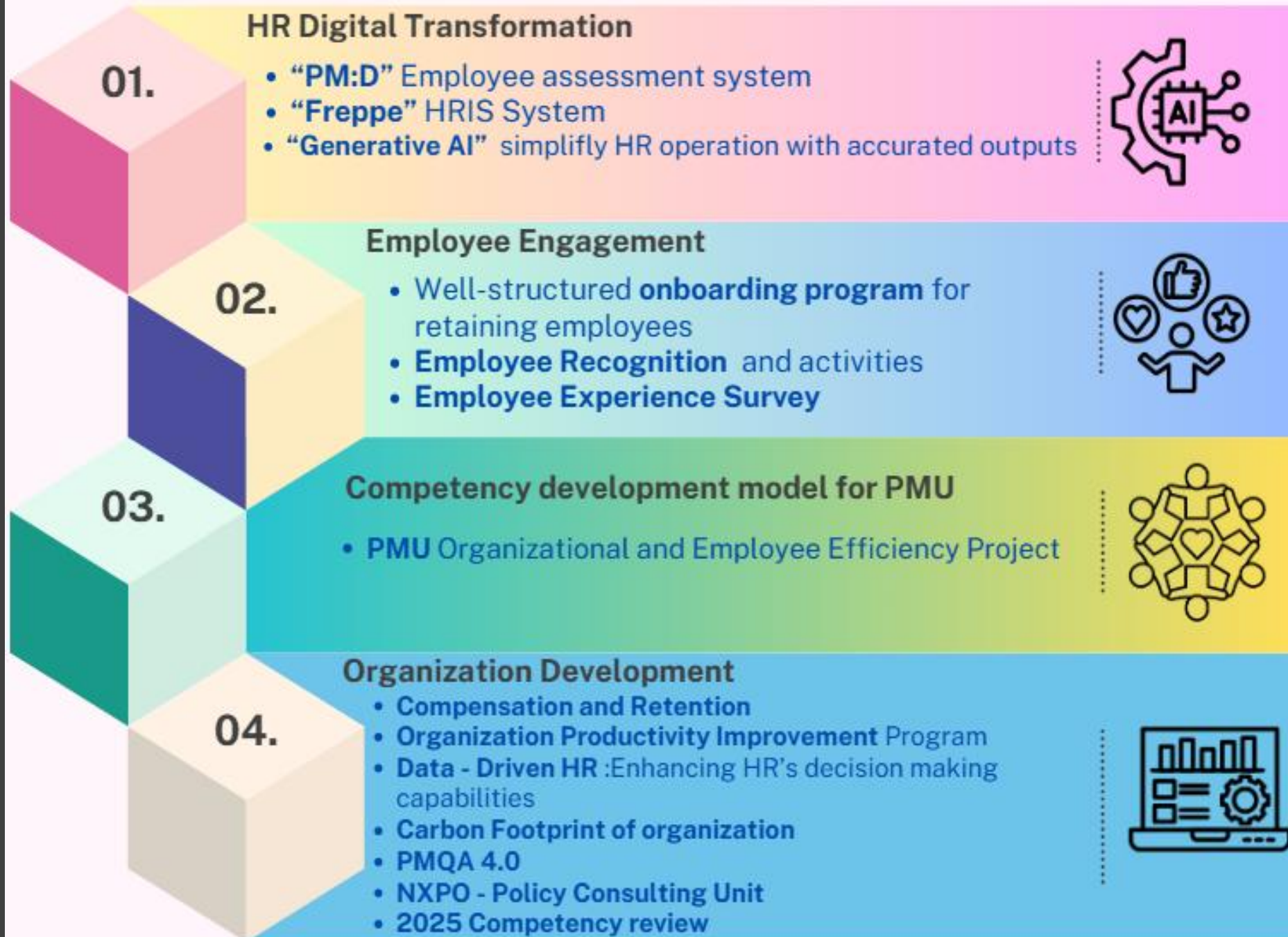




 nxpo  
**HRM & HRD**  
**Plan 2025**



รายละเอียดแผนการดำเนินงานโครงการและสิ่งส่งมอบของแต่ละโครงการ

| ลำดับ                        | Strategic Focus                                       | Target KPIs 2568                                                                                                                                             | Activity                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | Outcome                                                                                                                                          | งบ<br>ประมาณ<br>(บาท) | Q1 | Q2 | Q3 | Q4 |
|------------------------------|-------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------|----|----|----|----|
| 1. HR Digital Transformation |                                                       |                                                                                                                                                              |                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |                                                                                                                                                  | 84,000                |    |    |    |    |
| 1.1                          | AI and Automation<br>+<br>Organization<br>Development | ประสิทธิภาพของ<br>การใช้งานระบบ ที่<br>ช่วยให้งาน HR<br>SMART (มีตีความ<br>ถูกต้องของข้อมูล/<br>รูปแบบการสร้าง<br>รายงาน / ความพึง<br>พอใจของการใช้<br>ระบบ) | ระบบบริหารทรัพยากรบุคคล (ระบบ Frappe)<br><br>1.1.1 การฝึกอบรมพนักงานเพื่อใช้งานระบบ<br>1.1.2 การสร้างชุดความรู้สำหรับการใช้งาน<br>ระบบ<br>1.1.3 การสร้าง Dashboard Data ที่เชื่อมกับ<br>MySpace<br>1.1.4 การสะสม Employee Wallet หรือสะสม<br>แต้มเพื่อเป็น reward Store นำไปสู่การ<br>สร้างกิจกรรม Engage | - ประสิทธิภาพของการใช้<br>งานระบบ<br>- คู่มือการลา<br>- รายงานอัตรากำลัง<br>- รายงานอัตรการ<br>ลาออก<br>- กิจกรรมสร้าง Engage<br>ผ่านระบบ Frappe |                       |    |    |    |    |
| 1.2                          |                                                       |                                                                                                                                                              | การบำรุงรักษาระบบ Tiger Soft                                                                                                                                                                                                                                                                              |                                                                                                                                                  | 20,000                |    |    |    |    |
| 1.3                          |                                                       | ความสมบูรณ์<br>ครบถ้วนของการ<br>จัดการงานเอกสาร                                                                                                              | การบำรุงรักษาระบบ ECM หรือ ทบทวน Workflow<br>ของระบบ<br><br>1.3.1 การปรับปรุงรูปแบบเอกสาร/ตัวอักษร/การจัด<br>หน้าเอกสารให้เป็นไปตามแบบฟอร์ม                                                                                                                                                               | - รูปแบบเอกสารที่เป็น<br>มาตรฐาน                                                                                                                 | 50,000                |    |    |    |    |
| 1.4                          |                                                       | การสร้าง Chat Bot<br>เพื่อเป็นเครื่องมือ<br>ตอบคำถามงาน HR                                                                                                   | <u>การนำ Generative AI มาใช้ในกระบวนการจัดการ<br/>ความรู้ด้าน HR</u><br><br>1.4.1 Chat bot ตอบคำถามงาน HR และ/หรือ ให้ความรู้ที่<br>เกี่ยวข้องกับสวัสดิการ <b>นำไปสู่กระบวนการจัดการ<br/>ความรู้ด้าน HR</b>                                                                                               | - ข้อมูลความรู้ เพื่อนำไป<br>ออกแบบเครื่องมือ<br>(LLM : ภาษาข้อมูลขนาด<br>ใหญ่) / Chat Bot                                                       | 14,000                |    |    |    |    |

รายละเอียดแผนการดำเนินงานโครงการและสิ่งส่งมอบของแต่ละโครงการ



| ลำดับ                                                | Strategic Focus          | Target KPIs 2568                                                  | Activity                                                                                                                                                                                       | Outcome                                                                                    | งบ<br>ประมาณ<br>(บาท) | Q1      | Q2 | Q3 | Q4 |
|------------------------------------------------------|--------------------------|-------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------|---------|----|----|----|
| 2. การบริหารจัดการงาน HRM – Organization Development |                          |                                                                   |                                                                                                                                                                                                |                                                                                            |                       | 924,600 |    |    |    |
| 2.1                                                  | Organization Development | การบริหารงาน ประชุม การรายงาน ข้อมูลตามแผน                        | การประชุมคณะอนุกรรมการบริหารงานบุคคล สอวช. และ/หรือ คณะอนุกรรมการ คณะทำงานที่เกี่ยวข้อง                                                                                                        | -แผนการดำเนินงาน HR<br>-รายงานผลการดำเนินงาน รายไตรมาส                                     | 53,600                |         |    |    |    |
| 2.2                                                  |                          | จำนวนพนักงานที่ได้รับ ชุด ตามแผนที่กำหนด                          | การตัดชุดพนักงาน                                                                                                                                                                               | - พนักงานได้รับชุดตามสิทธิ                                                                 | 300,000               |         |    |    |    |
| 2.3                                                  |                          | จำนวนผู้สมัครงาน และการเข้าถึง กลุ่มเป้าหมาย                      | ค่าใช้จ่ายบริการเว็บไซต์ประกาศรับสมัครงาน (Jobtopgun) ทั้งปี                                                                                                                                   | -การMatch ผู้สมัครโดย AI ที่ช่วยลดภาระงาน HR<br>-จำนวนผู้สมัครที่เข้าสู่ กระบวนการสัมภาษณ์ | 75,000                |         |    |    |    |
| 2.4                                                  |                          | การจ่าย ค่าธรรมเนียม ตามแผน                                       | ค่าธรรมเนียมกองทุนสำรองเลี้ยงชีพทั้งปี                                                                                                                                                         | -การรักษาสุขภาพ สมาชิกกองทุนฯ                                                              | 16,000                |         |    |    |    |
| 2.5                                                  |                          | การบริหารจัดการ งาน HRM สำเร็จ ตามระยะเวลาที่ กำหนด               | ค่าจ้างที่ปรึกษาด้าน HRM                                                                                                                                                                       | -การบริหารจัดการ โครงการงาน HRM ตาม สัญญาจ้าง                                              | 480,000               |         |    |    |    |
| 2.6                                                  |                          | รายงานที่สามารถ นำไปต่อยอด วิเคราะห์ คาดการณ์ ใช้ประโยชน์ในงาน HR | HR Report for PMU<br>การจัดทำรายงานสถานะ ความเคลื่อนไหว อัตราการ ลาออก การรับพนักงานใหม่ การวิเคราะห์การถือ ครอง และการเลื่อนตำแหน่ง เพื่อการวิเคราะห์ แนวทางการรักษาพนักงาน ลดค่าใช้จ่ายในการ | -HR Report                                                                                 |                       |         |    |    |    |

รายละเอียดแผนการดำเนินงานโครงการและสิ่งส่งมอบของแต่ละโครงการ

| ลำดับ                  | Strategic Focus     | Target KPIs 2568               | Activity                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | Outcome                                          | งบประมาณ (บาท) | Q1      | Q2 | Q3 | Q4 |
|------------------------|---------------------|--------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------|----------------|---------|----|----|----|
| 3. Employee Engagement |                     |                                |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |                                                  |                | 661,400 |    |    |    |
| 3.1                    | Employee Engagement | ทักษะ/หัวข้อความรู้ใหม่        | กิจกรรมเสริมสร้างความรู้สำหรับพนักงาน <ul style="list-style-type: none"><li>หัวข้อ การลงทุน ออมเงิน / <b>คุณธรรม</b></li><li>การจัด Workshop Agility Methodology</li><li>กิจกรรมส่งเสริมความยั่งยืนด้านการลดปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกของ สอวช. เช่น <b>Green HR</b></li></ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | ทักษะ/หัวข้อความรู้ใหม่                          | 216,400        |         |    |    |    |
| 3.2                    |                     | การจัดกิจกรรมตามแผน            | Retreat D4                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | ประสบการณ์ที่ดีร่วมกันของพนักงาน (ความพึงพอใจ)   | 300,000        |         |    |    |    |
| 3.3                    |                     | การศึกษา/ทบทวนโครงสร้างตำแหน่ง | การศึกษา / ทบทวนโครงสร้างตำแหน่ง (งานต่อเนื่องจาก Starting Rate)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | -รูปแบบโครงสร้างตำแหน่งเพิ่มเติม หรือ ออกแบบใหม่ | -              |         |    |    |    |
| 3.4                    |                     |                                | กิจกรรม On-boarding Program NXPO.x PMU <ul style="list-style-type: none"><li>- Love at first sight ( Orientation day)</li><li>- แนะนำการใช้ App Onboarding สำหรับ PMU</li><li>- Mentoring Program สำหรับพนักงาน PMU (การประเมินคุณสมบัติพี่เลี้ยง *ใส่ใน Appraisal ได้)</li><li>-Pre Onboarding</li><li>- Welcome Massage</li><li>1st day – นัดหมาย พบ ระดับสูง PMU</li><li>1st Week – นัดหมาย พบ ต้นสังกัด พุดคุยทำความเข้าใจขอบเขตงาน ผลงานที่คาดหวัง Style การทำงาน (ให้ดูผล DISC ของพนักงาน หรือ เฉลย หรือ แชร์ ประสบการณ์ ลักษณะ สไตล์การทำงาน) เปิดตัวพี่เลี้ยง</li><li>90 days – Survey on app (ผล Survey ได้ output outcome) พนักงาน หัวหน้างาน พี่เลี้ยง ทำประเมิน เพื่อวิเคราะห์ ความพึงพอใจ พนักงาน ความคาดหวังของหัวหน้างาน และพี่เลี้ยง</li><li>120 days – One on One Meeting and Informal Feedback by Line mgr</li><li>* One on One Dialogue</li><li>180 days – เตรียมทำ P and T /TS and P</li><li>- Survey app (ผล Survey ได้ output outcome ) รางวัลมอบผู้ประเมิน</li></ul> |                                                  | 5,000          |         |    |    |    |

รายละเอียดแผนการดำเนินงานโครงการและสิ่งส่งมอบของแต่ละโครงการ



| ลำดับ                  | Strategic Focus | Target KPIs 2568                                          | Activity                                                                                                                                                | Outcome                                    | งบ<br>ประมาณ<br>(บาท) | Q1 | Q2 | Q3 | Q4 |
|------------------------|-----------------|-----------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------|-----------------------|----|----|----|----|
| 3. Employee Engagement |                 |                                                           |                                                                                                                                                         |                                            |                       |    |    |    |    |
| 3.6                    |                 | คณะกรรมการ<br>กองทุนฯ ชุดใหม่                             | ประชุม คกก.กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ<br>- การเลือกกรรมการชุดใหม่                                                                                             | คณะกรรมการฯ ชุดใหม่                        | -                     |    |    |    |    |
| 3.7                    |                 | การเสนอชื่อ พนง. ตาม<br>แผน                               | การคัดเลือกพนักงานเพื่อเสนอให้เป็น คนดีศรี อว.                                                                                                          | - พนักงานได้รับการเสนอ<br>ชื่อ             | -                     |    |    |    |    |
| 3.8                    |                 | การเสนอให้พนง.ที่มี<br>คุณสมบัติตาม<br>เกณฑ์ได้รับฯ       | การเสนอขอรับพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์                                                                                                              | - พนง.ได้รับการเสนอขอ<br>พระราชทานฯ        | -                     |    |    |    |    |
| 3.9                    |                 | รายการสวัสดิการที่<br>ปรับปรุง                            | การทบทวน วิเคราะห์ข้อมูล เพื่อปรับปรุงสวัสดิการ<br>• ประกันชีวิต ประกันสุขภาพ<br>• สวัสดิการเลือกได้อิสระ<br>• การตรวจสอบสุขภาพ (เลื่อนเวลาทำงานขึ้นมา) | - สวัสดิการที่มีการ<br>ปรับปรุง/เพิ่มเติม  | -                     |    |    |    |    |
| 3.10                   |                 | การจัดกิจกรรมตาม<br>แผน                                   | การร่วมจัดกีฬา อว. 2568 (ม.ค.68)                                                                                                                        | - ความร่วมมือระหว่าง<br>หน่วยงานใน อว.     | 80,000                |    |    |    |    |
| 3.11                   |                 | ความสำเร็จของ<br>แผนงานตาม<br>เป้าหมาย (จำนวน<br>ชิ้นงาน) | Wall Quote พื้นที่สร้างแรงบันดาลใจ                                                                                                                      | - พื้นที่สร้างแรงบันดาลใจ                  | 10,000                |    |    |    |    |
| 3.12                   |                 | ข้อมูลประกอบการ<br>ตัดสินใจ วางแผนด้าน<br>HR              | การคำนวณต้นทุนค่าใช้จ่าย (ROI) ด้านบุคลากร                                                                                                              | - ข้อมูลประกอบการ<br>ตัดสินใจ วางแผนด้านHR | 40,000                |    |    |    |    |



รายละเอียดแผนการดำเนินงานโครงการและสิ่งส่งมอบของแต่ละโครงการ



| ลำดับ                                   | Strategic Focus     | Target KPIs 2568                           | Activity                                                                                                                                                                                             | Outcome                                               | งบ<br>ประมาณ<br>(บาท) | Q1                                                                                  | Q2 | Q3 | Q4 |
|-----------------------------------------|---------------------|--------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------|-----------------------|-------------------------------------------------------------------------------------|----|----|----|
| 3. Employee Engagement                  |                     |                                            |                                                                                                                                                                                                      |                                                       |                       |                                                                                     |    |    |    |
| 3.13                                    | Employee Engagement | จำนวน พนง. ที่ได้รับการเลื่อนตำแหน่งตามแผน | การเลื่อนตำแหน่ง (Promotion)                                                                                                                                                                         | - พนักงานได้รับการเลื่อนตำแหน่งตามเกณฑ์ / Career Path |                       |  |    |    |    |
| 4. Competency Development Model for PMU |                     |                                            |                                                                                                                                                                                                      |                                                       |                       |                                                                                     |    |    |    |
| 4.1                                     |                     |                                            | PMU IDP <ul style="list-style-type: none"><li>Competency Review</li><li>กำหนดเกณฑ์ KSA ที่คาดหวัง</li><li>ประเมินความสามารถพนักงาน</li><li>กำหนดเครื่องมือการพัฒนาพนักงาน (ระบบ IDP)</li></ul>       | ชุด IDP เพื่อใช้ประเมินความสามารถ พนง. PMU            |                       |  |    |    |    |
| 4.2                                     |                     |                                            | PMU Executives and Employee Development Program by C2C<br>การจัดโปรแกรมการพัฒนาศักยภาพผู้บริหาร บพข. ช่วงที่ 2<br><br>การจัดอบรมเชิงปฏิบัติการสำหรับพนักงาน บพข. (Soft Skill – Ownership Leadership) |                                                       |                       |  |    |    |    |