

รายงานความก้าวหน้า ผลการดำเนินงานและผลการใช้จ่าย

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

รายไตรมาสที่ 1-2

ความก้าวหน้า

ในการดำเนินงานและการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี 2568 ของ สอวช.
ณ 31 มีนาคม 2568



**ยกระดับไทยพ้นจาก
กับดักรายได้ปานกลาง**
เพิ่มจำนวนบริษัทนวัตกรรม

1. สร้าง Platform ยกระดับ
ศักยภาพผู้ประกอบการ Scaleup สู่
ตลาดในและต่างประเทศ

2. เตรียมความพร้อมรองรับ
อุตสาหกรรมแห่งอนาคต
(Future Industry)



Social Mobility
ยกระดับเศรษฐกิจฐานราก
และลดความเหลื่อมล้ำด้วย อววน.

3. นโยบายนวัตกรรม
เพื่อเศรษฐกิจฐานราก



ลดก๊าซเรือนกระจก 10 ล้านตัน
คาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่า

4. ระบบนิเวศส่งเสริมกลไก
อววน. หนุน GHG Net Zero



เพิ่มสัดส่วนแรงงานทักษะสูง
เพิ่มขึ้นเป็น 25%

5. แพลตฟอร์มพัฒนากำลังคน
สมรรถนะสูง และ University
Transformation

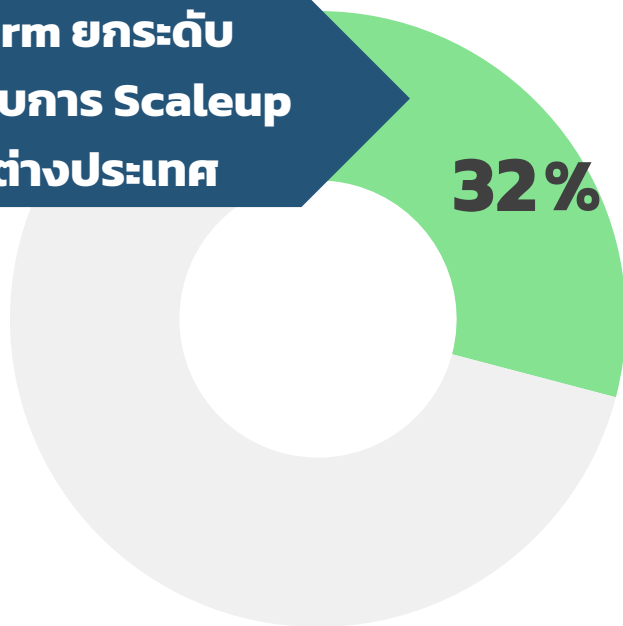


**เพิ่มประสิทธิภาพ
ระบบ อววน.**

6. เพิ่มประสิทธิภาพระบบการ
อุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัย
และนวัตกรรม

7. การพัฒนาประสิทธิภาพองค์กร

1. สร้าง Platform ยกระดับ ศักยภาพผู้ประกอบการ Scaleup สู่ตลาดในและต่างประเทศ



University Holding Company



ดำเนินการติดตามสถานภาพ University Holding Company และ Spin-Off และออกแบบมาตรการ/กลไกและโปรแกรมการสนับสนุน Incubator เพื่อเพิ่มจำนวนผู้ประกอบการธุรกิจนวัตกรรม

E-Commercial and Innovation Platform (ECIP)



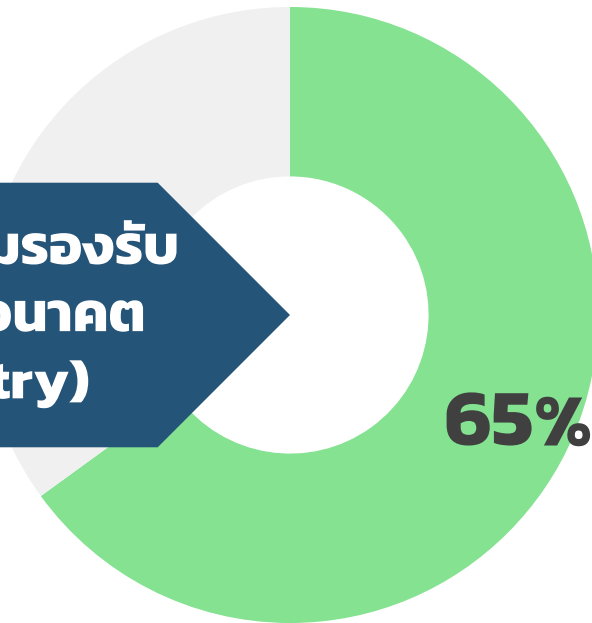
ขับเคลื่อนให้เกิดการนำโปรแกรมภายใต้แพลตฟอร์ม ECIP ไปใช้โดยหน่วยงานที่มีศักยภาพ และจัดทำแพลตฟอร์มข้อมูลทางการตลาด เพื่อใช้ในการวิเคราะห์ความต้องการสินค้านวัตกรรมของตลาดเป้าหมาย

ระบบสนับสนุน (กฎหมาย ติดตามประเมินผล)



ยกระดับความสามารถผู้ประกอบการนวัตกรรมด้วยนโยบาย Offset Policy รวมถึงติดตามและประเมินผลนโยบายและมาตรการสนับสนุนผู้ประกอบการธุรกิจฐานนวัตกรรม (IDE Monitoring)

2. เตรียมความพร้อมรองรับ อุตสาหกรรมแห่งอนาคต (Future Industry)



Future Food (Positive List)



ผลักดันให้มีการจัดงบประมาณสนับสนุนการทำ Positive List และมีแพลตฟอร์มการดำเนินงานด้าน Positive List ที่ลดขั้นตอนหรืออำนวยความสะดวก

SynBio Roadmap



ข้อเสนอแนะเชิงนโยบายเพื่อสนับสนุนการพัฒนาเทคโนโลยีชีววิทยาสังเคราะห์ในประเทศไทย และเกิดโปรแกรมพัฒนากำลังคน/งานวิจัยด้าน SynBio

อุตสาหกรรม Semiconductor



แผนที่นำทางและข้อเสนอแนะเชิงนโยบายเพื่อส่งเสริมการพัฒนาอุตสาหกรรมเซมิคอนดักเตอร์และอิเล็กทรอนิกส์ขั้นสูง (Semiconductor and Advanced Electronics)

Softpower



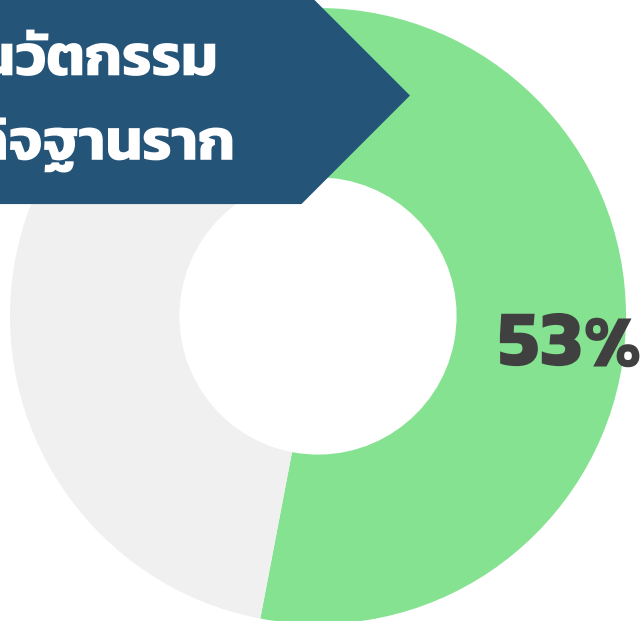
การศึกษาเชิงนโยบายนโยบายพัฒนากลไก อววน. ในการส่งเสริมการท่องเที่ยวประเภทเทศกาลท้องถิ่นของไทยสู่ระดับสากล (Festival Landscape)

อุตสาหกรรม Future Mobility



ข้อเสนอแนะเชิงนโยบายการพัฒนาอุตสาหกรรมแบตเตอรี่ของไทย และการพัฒนากำลังคนสำหรับอุตสาหกรรมยานยนต์สมัยใหม่ (EV-HRD) เพื่อนำไปเตรียมความพร้อมอนาคตหรือนำไปขับเคลื่อนสู่การปฏิบัติ

3. นโยบายนวัตกรรม เพื่อเศรษฐกิจฐานราก



เด็กและเยาวชน



ส่งเสริมและสร้างแรงจูงใจการลงทุนของภาคเอกชนเพื่อป้องกันและแก้ปัญหาเด็กเยาวชนหลุดจากระบบการศึกษาโดยใช้กลไกพื้นที่นวัตกรรมการศึกษา

แรงงาน



จัดตั้งศูนย์วิจัยและแลกเปลี่ยนถ่ายทอดเทคโนโลยีเพื่อการแก้ไขปัญหาคอขวด ไทย-จีน

ผู้ประกอบการ



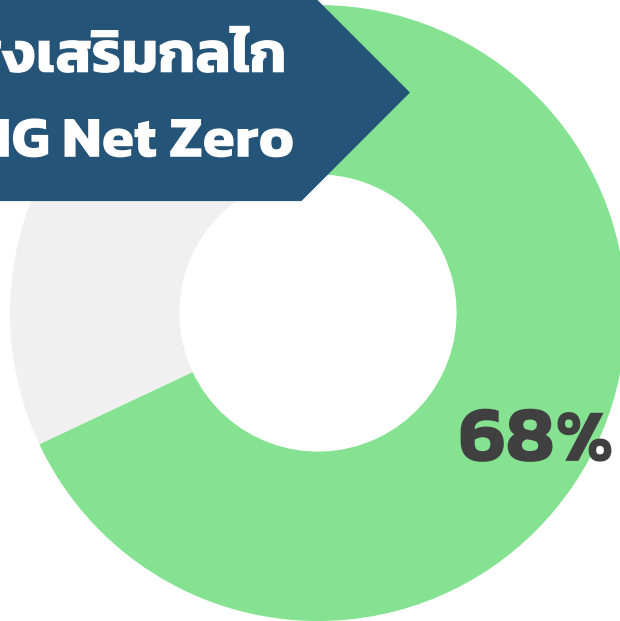
ขยายผล Social Enterprise Incubation Platform ในอุทยานวิทยาศาสตร์ภูมิภาค และมหาวิทยาลัยในพื้นที่ และเสนอโมเดลเครือข่ายธุรกิจชุมชนร่วม (social integrated enterprise) เพื่อสร้างเศรษฐกิจฐานรากในพื้นที่

Cross cutting



นโยบายการบูรณาการการวิจัยเพื่อพัฒนาพื้นที่สูงของประเทศ พัฒนาแพลตฟอร์มด้านการจัดการพื้นที่ด้วยระบบสารสนเทศเพื่อการจัดการพื้นที่ (Destination Management System : DMS) และสร้างแรงจูงใจการลงทุนของภาคเอกชนเพื่อขับเคลื่อนเศรษฐกิจฐานราก

4. ระบบนิเวศส่งเสริมกลไก อววน. หนุน GHG Net Zero



พัฒนานโยบายและนำร่องภารกิจ Net Zero Campus (NZC)



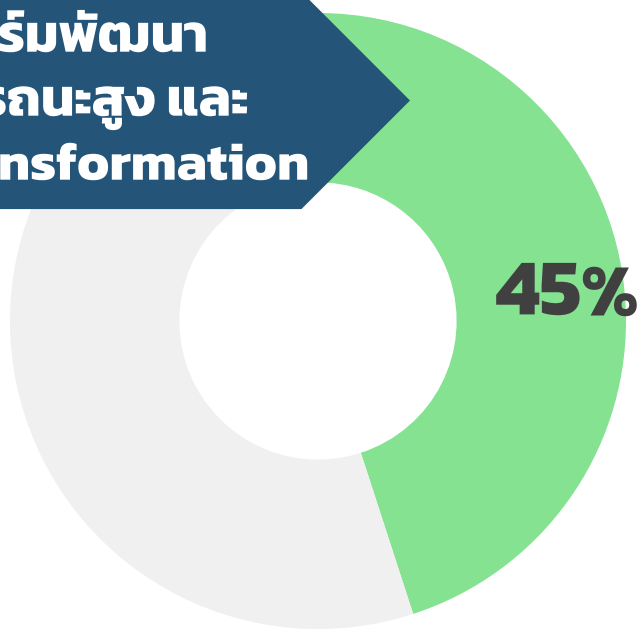
แพลตฟอร์ม Net Zero Campus ขับเคลื่อน Net Zero Emission Pathway และ Green Innovation

นโยบายและนำร่อง Sandbox กับหน่วยงานนอก อว.



พัฒนาภูมิทัศน์ (Landscape) เทคโนโลยีและนวัตกรรมที่สำคัญสำหรับ Net Zero ซึ่งเป็นเป้าหมายสำคัญด้านการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ สร้างกลไกที่เปิดรับการสนับสนุนร่วมกันในลักษณะโครงการขนาดใหญ่ที่พยายามเปลี่ยนแปลงผู้ประกอบการไปสู่ Green Transition และพัฒนา Green Enterprise Indicator (GEI) ซึ่งเป็นเครื่องมือเชื่อมโยงมาตรการและต่อยอดนำไปสู่การพัฒนากลไกขับเคลื่อนระบบนิเวศนวัตกรรม และสร้างต้นแบบ Digital Platform เพื่อสนับสนุนการจัดการและสร้างมูลค่าขยะและของเสียในพื้นที่นำร่องเทศบาลเมืองสระบุรี

5. แพลตฟอร์มพัฒนา กำลังคนสมรรถนะสูง และ University Transformation



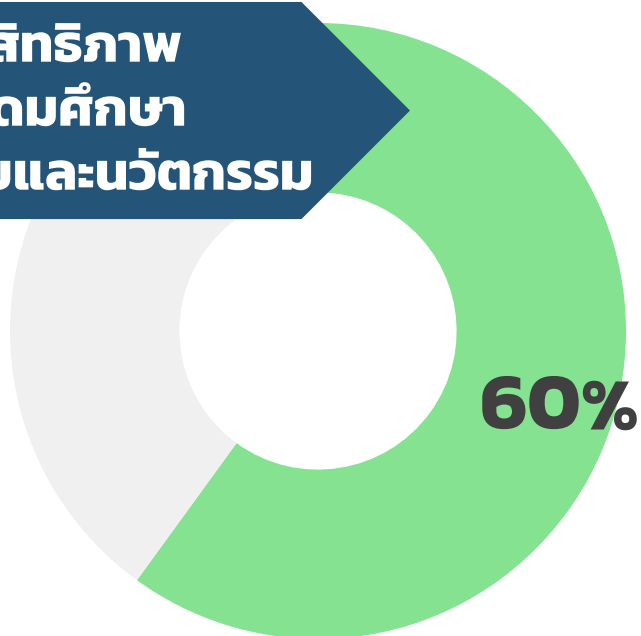
แพลตฟอร์มพัฒนากำลังคนสมรรถนะสูง

- 📍 การขยายระยะเวลามาตรการ Thailand Plus Package
- 📍 กลไกสนับสนุนสิทธิประโยชน์ การพัฒนากำลังคน ร่วมกับภาคการผลิตและบริการ ผ่านมาตรการและสิทธิประโยชน์ สนับสนุนจากภาครัฐ
- 📍 วิเคราะห์ความต้องการแรงงานในภาคอุตสาหกรรมในอีก 5 ปี (2568 – 2572)
- 📍 กลไกการใช้ประโยชน์ กำลังคนผู้มีศักยภาพสูง (Talent Utilisation) เพื่อสนับสนุน การผลิตและพัฒนากำลังคนศักยภาพสูงตามอุตสาหกรรมของประเทศ ที่มีศักยภาพ เชื่อมโยง การดำเนินงานของหน่วยบริหารจัดการทุนฯ หน่วยงานจัดการศึกษา และ ภาครัฐที่เกี่ยวข้องกับการผลิตพัฒนาส่งเสริมการใช้ประโยชน์และการบริหารจัดการ ผู้มีศักยภาพสูง

University Transformation

- 📍 ขยายเครือข่ายและต่อยอดระบบสนับสนุนการพัฒนากำลังคนสมรรถนะสูง
- 📍 ต้นแบบหลักสูตรผ่านกลไกการจัดการศึกษาที่แตกต่างจากมาตรฐานการอุดมศึกษา (Higher Education Sandbox) โดยความร่วมมือกับภาคเอกชนในอุตสาหกรรม เป้าหมายของประเทศ
- 📍 การปรับบทบาทของสถาบันอุดมศึกษาเอกชนต่อการพัฒนากำลังคนของประเทศ
- 📍 การจัดลำดับความสำคัญ (Prioritization) ของแผนงาน/โครงการด้านการพัฒนา กำลังคนทักษะสูง (High Skill Workforce) ในกลุ่มเทคโนโลยีขั้นสูง และเทคโนโลยี อนาคต

6. เพิ่มประสิทธิภาพ ระบบการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม



กฎหมายและโครงสร้างหน่วยงาน

- ร่างกฎหมายการจัดตั้งกองทุนอุดมศึกษา
- ข้อบังคับหน่วยบริหารและจัดการทุน
- การประเมินผลสัมฤทธิ์ พ.ร.บ. สภานโยบาย
- ร่าง พ.ร.บ. เวลามาตรฐานประเทศไทย
- การจัดตั้งสำนักงานบริหารเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อพัฒนาการศึกษา (องค์การมหาชน)
- การจัดตั้ง อว. จังหวัด



ระบบข้อมูล และการติดตามและประเมินผล

- การเชื่อมโยงการใช้ประโยชน์ข้อมูลด้านการเกษตร
- แนวทางการทบทวนและปรับปรุง OKR ของแผนด้าน ววน. (2566-2570)
- การติดตามและประเมินผลการขับเคลื่อน ววน. ด้าน Genomics
- การพัฒนากลไกการร่วมวิจัย Research Consortium: Future Food



ระบบงบประมาณ

- กรอบวงเงินงบประมาณ อววน. และระบบการจัดสรรงบประมาณ ปี 2569



การเสนอเรื่อง/ข้อสั่งการสภานโยบายต่อ ครม.

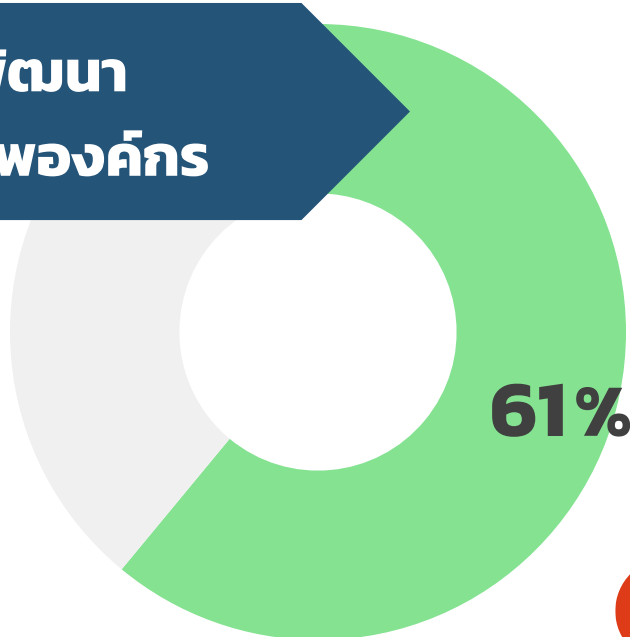
- ข้อเสนอการพัฒนากำลังคน Semiconductor
- ข้อเสนอระบบธนาคารหน่วยกิตกลาง



การสร้างความร่วมมือระหว่างประเทศ

- ความร่วมมือกับองค์การเพื่อความร่วมมือทางเศรษฐกิจและการพัฒนา (OECD)
- การสร้างความร่วมมือระหว่างประเทศและระดับภูมิภาค

7. การพัฒนา ประสิทธิภาพองค์กร



ยกระดับความพร้อมการพัฒนารัฐบาลดิจิทัล

ดำเนินการเพื่อยกระดับความพร้อมการพัฒนารัฐบาลดิจิทัลของ สอวช. ให้อยู่ในระดับที่สูงขึ้น โดยมีเป้าหมายให้ สอวช. มีผลการประเมินระดับความพร้อมรัฐบาลดิจิทัลของ สอวช. เพิ่มขึ้นจากปี 2567



พัฒนาบุคลากรผู้องค์กรแห่งการเรียนรู้และเติบโตอย่างยั่งยืน

- **HR Digital Transformation** ด้วยเครื่องมือระบบบริหารทรัพยากรบุคคลและการนำ Generative AI มาใช้ในกระบวนการจัดการความรู้ด้าน HR เพื่อให้ สอวช. มีระบบบริหารและพัฒนาทรัพยากรมนุษย์อันทันสมัย
- การสร้าง **Employee Engagement** ผ่าน Onboarding & Mentoring Program เพื่อการเรียนรู้และการเติบโต
- **Carbon Footprint for NXPO** เพื่อแสดงความรับผิดชอบต่อในการจัดการการปล่อยก๊าซเรือนกระจก สอดคล้องกับการขับเคลื่อนนโยบายไปสู่เป้าหมายการปล่อยก๊าซเรือนกระจกสุทธิเป็นศูนย์ และเป็นกลางทางคาร์บอน



พัฒนาระบบการบริหารจัดการด้านกฎหมายและความเสี่ยง

- **ระบบการบริหารจัดการการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล** ด้วยแพลตฟอร์มกลางของภาครัฐในการบริหารจัดการข้อมูลส่วนบุคคล เพื่อรองรับการบริหารจัดการข้อมูลอย่างมีประสิทธิภาพ
- **กระบวนการบริหารจัดการความเสี่ยงของ สอวช.** ที่เชื่อมโยงครอบคลุมครบทุกมิติ นำไปสู่เป้าหมายในการจัดการความเสี่ยงขององค์กรให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้อย่างมีประสิทธิภาพและยั่งยืน
- **Knowledge Management** สร้างการรับรู้การปฏิบัติตามกฎหมายและการควบคุมบริหารจัดการความเสี่ยง

รายงานความก้าวหน้า

ผลการใช้จ้างงบประมาณตามแผนงาน

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ผลการใช้จ่ายงบประมาณของสำนักงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

Rev.2-1

สถานะการเบิกจ่าย 31 มีนาคม 2568

	แผนงาน	งบประมาณ	เบิกจ่ายจริง	สัญญาอจ่าย	รวมการใช้จ่าย	%การใช้จ่าย	คงเหลือ	%คงเหลือ
งบโครงการประจำปีงบประมาณ 2568		183,215,307	53,451,686	39,776,102	93,227,788	51%	89,987,518	49%
1	สร้าง Platform ยกระดับศักยภาพผู้ประกอบการ Scaleup สู่ตลาดในและต่างประเทศ	29,228,707	6,493,333	5,994,850	12,488,183	43%	16,740,524	57%
2	เตรียมความพร้อมรองรับอุตสาหกรรมแห่งอนาคต (Future Industry)	43,089,304	14,716,577	10,565,500	25,282,077	59%	17,807,227	41%
3	นโยบายนวัตกรรมเพื่อเศรษฐกิจฐานราก	15,034,431	4,286,623	3,988,500	8,275,123	55%	6,759,308	45%
4	ระบบนิเวศส่งเสริมกลไก อววน. หุ่น Net Zero GHG Emissions	32,266,113	7,687,188	6,733,818	14,421,007	45%	17,845,106	55%
5	เพิ่มสัดส่วนแรงงานทักษะสูง	20,866,410	7,946,869	1,765,000	9,711,869	47%	11,154,542	53%
6	เพิ่มประสิทธิภาพระบบ อววน.	42,730,342	12,321,096	10,728,434	23,049,530	54%	19,680,812	46%
งบดำเนินงาน		254,599,673	115,047,869	25,528,543	140,576,412	55%	114,023,260	45%
7	งบพัฒนาประสิทธิภาพองค์กร	117,143,528	36,166,810	25,528,543	61,695,353	53%	55,448,175	47%
8	งบบุคลากร	137,456,145	78,881,059	0	78,881,059	57%	58,575,086	43%
รวม		437,814,979	168,499,555	65,304,645	233,804,200	53%	204,010,779	47%
เงินสำรองฉุกเฉิน		50,000,000			53%		47%	
รวมแผนการใช้จ่ายงบประมาณ		487,814,979						